

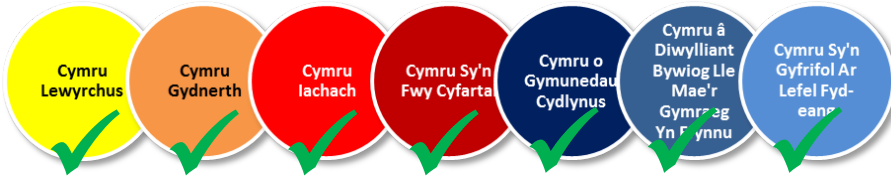


## Amcan Llesiant 15

### Adeiladu Gwell Cyngor a Gwneud Gwell Defnydd o Adnoddau

#### Pam y mae hyn yn bwysig?

- Pwrpas cyffredinol Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yw sicrhau bod trefniadau



llywodraethu cyrff cyhoeddus ar gyfer gwella Llesiant Cymru, yn ystyried anghenion cenedlaethau'r dyfodol.

- Mae'r disgwyliadau a'r galwadau yn cynyddu, ond mae llai o adnoddau ar gael. O dan yr amodau hyn, mae angen i ni weithio hyd yn oed yn fwy effeithlon ac effeithiol, i gynnal gwasanaethau a'u gwella lle y gallwn, gan gyflawni 'mwy (neu hyd yr oed yr un peth) am lai'.

#### Pam y dylem boeni am hyn?

- Mae gwasgfeydd ariannol pellach yn debygol o ddeillio o bethau megis costau ynni cynyddol; cynnydd yn nifer y bobl hyn y mae angen ein gwasanaethau arnynt; swyddfeydd, ac adeiladau ysgol a phrifyrdd y mae angen buddsoddi'n helaeth ynddynt, gan gofio bod hyn yn ychwanegol at yr ansicrwydd presennol o ran rhagolygon economaidd wrth i'r DU gychwyn y broses o adael yr Undeb Ewropeaidd.

#### Beth sydd angen i ni ei wneud?

- Bydd ein rhaglen Trawsnewid i Wneud Cynnydd (TIC) yn cefnogi sicrhau dyfodol sy'n ariannol gynaliadwy drwy ddarparu gwasanaethau mwy effeithlon ac effeithiol.
- Byddwn yn cynnal gwaith y Cyngor mewn ffordd agored a hygyrch, gan sicrhau ein bod yn briodol atebol am y penderfyniadau a wnawn.
- Ein bwriad yw buddsoddi oddeutu £210 miliwn o gyllid cyfalaf yn ychwanegol yn ein blaenoriaethau corfforaethol dros y pum mlynedd nesaf.
- Byddwn yn gwneud defnydd gwell o'n hadnoddau a fydd yn helpu i leihau'r effaith ar wasanaethau, yn bennaf drwy wneud defnydd doethach o'n hadeiladau, ein pobl a'n gwariant.

#### Sut y byddwn yn gwneud hyn?

##### A. Drwy drawsnewid, arloesi a newid y ffordd rydym yn gweithio ac yn darparu gwasanaethau.

Nod ein rhaglen Trawsnewid i Wneud Cynnydd (TIC) yw meddwl yn wahanol, gweithredu'n wahanol ac felly cyflawni'n wahanol. Mae'r rhaglen yn ystyried ffactorau megis y potensial o sicrhau arbedion effeithlonrwydd ariannol, gwella gwasanaethau, cyfleoedd i gydweithio â phartneriaid eraill yn y sector cyhoeddus a phrosiectau trawsnewidiol sy'n gallu sicrhau arbedion effeithlonrwydd mwy.

##### B. Byddwn yn dilyn 7 Egwyddor Llywodraethu Da a nodwyd yn Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifyddiaeth(CIPFA)/ Cymdeithas Prif Weithredwyr yr Awdurdodau Lleol (SOLACE) :-

**B1. Uniondeb a Gwerthoedd** - (*Ymddwyn ag uniondeb, arddangos ymrwymiad cryf i werthoedd moesegol, a pharchu grym y gyfraith*)

**B2. Bod yn Agored ac Ymgysylltu** - (*Sicrhau bod yn agored ac ymgysylltu'n drylwyr â rhanddeiliaid*)

**B3. Gwneud Gwahaniaeth** - (*Diffinio deilliannau o ran manteision economaidd, cymdeithasol, ac amgylcheddol cynaliadwy*)

**B4. Sicrhau ein bod yn cyflawni'r hyn y mae'n fwriad gennym i'w wneud** - (*Penderfynu ar yr ymyriadau angenrheidiol i gyflawni'r deilliannau bwriadedig i'r graddau gorau posibl.*)

**B5. Gwerthfawrogi ein pobl; ymgysylltu, arwain a chefnogi** - (*Datblygu capasiti a gallu arweinwyr ac unigolion*).

**B6. Rheoli risgiau, perfformiad ac arian.**

(*Rheoli risgiau a pherfformiad drwy reolaeth fewnol gadarn a rheolaeth ariannol gyhoeddus gref*)

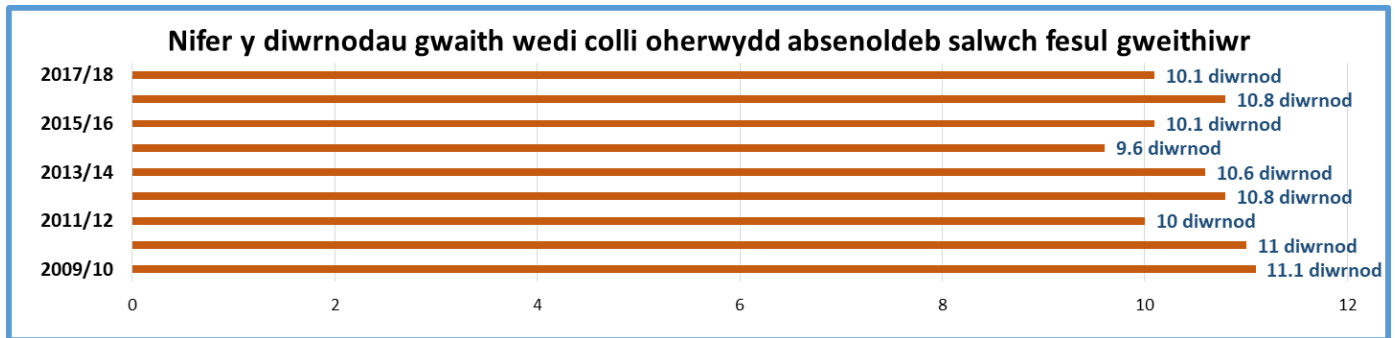
**B7. Tryloywder ac atebolrwydd da**

(*Gweithredu arferion da o ran tryloywder, adrodd, ac archwilio er mwyn darparu atebolrwydd effeithiol*)

## Mesur Llwyddiant Allweddol

### Lefelau absenoldeb oherwydd salwch staff (PAM/001)

Mae lefelau salwch yn y Cyngor wedi amrywio yn ystod y blynyddoedd diwethaf, o 11.1 diwrnod yn 2009/10 i'r isaf, sef 9.6 o ddiwrnodau yn 2014/15. Mae'r Fframwaith Rheoli Absenoldeb Salwch Corfforaethol yn helpu Penaethiaid Gwasanaeth a rheolwyr i sicrhau bod cefnogaeth ar gael i'r staff lle bo'r angen a bod y polisi salwch yn cael ei roi ar waith yn gyson. Absenoldeb oherwydd straen ac iechyd meddwl yw prif achos absenoldeb salwch o hyd.



## Enghraifft o'r hyn yr ydym yn ei wneud

### Agenda Trawsnewid i Wneud Cynnydd (TIC)



Mae'r agenda Trawsnewid i Wneud Cynnydd yn parhau i ganolbwyntio ar gefnogi newidiadau diwylliannol ac ymddygiadol trwy annog gwasanaethau i feddwl yn wahanol, gweithredu'n wahanol ac felly darparu'n wahanol - chwilio am ffyrdd newydd o weithio ac arloesi.



Yng Ngwobrau TIC 2018 eleni, cafodd pum tîm buddugol gydnabyddiaeth am eu cyfraniadau i'r agenda hon. Yn y digwyddiad, sydd bellach yn

cael ei gynnal am yr ail flwyddyn, derbyniodd pob un o'r pum tîm, sef Tîm y Cynllun Absenoldeb Staff Ysgolion, Tîm y We, y Tîm Rheoli Plâu, y Tîm Anghenion Cymhleth a'r Tîm Makerspace, dystysgrif wedi'i fframio am eu llwyddiannau wrth gyflawni prosiectau a oedd yn adlewyrchu Trawsnewid i Wneud Cynnydd. Derbyniodd y Tîm Makerspace blac arbennig hefyd, wedi'i noddi gan 'We are Lean and Agile', fel Enillydd y Brif Wobr am lwyddiant ei brosiect. Pwysleisiodd y tîm sut yr oedd wedi llwyddo i fywiogi llyfrgelloedd ledled Sir Gaerfyrddin a sut y mae wedi symud i ffwrdd o'r meddylfryd traddodiadol ac wedi rhoi arloesedd a chreadigrwydd ar waith yn eu cymunedau.



Yr Aelod Arweiniol o'r Bwrdd  
Gweithredol  
Y Cynghorydd David Jenkins a'r  
Cynghorydd Mair Stephens



I weld ein **cynllun cyflawni manwl**  
yn erbyn yr amcan hwn