

Cynllun Cydraddoldeb Strategol

Adroddiad Blynyddol 2018-19



Cynnwys

Rhagair	3
Adran 1 – Cyflwyniad	5
Adran 2 – Adnabod, casglu a defnyddio gwybodaeth berthnasol	11
Adran 3 – Aseidiadau Effaith Cydraddoldeb	12
Adran 4 – Hyfforddiant	12
Adran 5 – Trefniadau Caffael	12
Adran 6 – Manylion cyswllt	14
Atodiad 1 – Ein hamcanion a chynllun gweithredu 2018-19	15

Os oes angen y wybodaeth yma mewn fformat arall, cysylltwch â'r

Tim Polisi a Phartneriaeth

Neuadd y Sir

Caerfyrddin

SA31 1JP

01267 224914

cydraddoldeb@sirgar.gov.uk

Adroddiad Blynyddol Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2018-19

Rydym yn falch o gyflwyno Adroddiad Blynyddol Cyngor Sir Caerfyrddin ar gyfer 2018-19 yn rhoi manylion am weithredu ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol a'n Amcanion Cydraddoldeb Strategol. Mae'r adroddiad hwn yn amlinellu ein cyfrifoldebau allweddol o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 ac mae rhagor o fanylion am weithredu ein hamcanion Strategol i'w gweld yn Atodiad 1.

Mae Cynlluniau Cydraddoldeb Strategol (CCS) yn ddogfennau pwysig sy'n nodi sut y bydd cyrff cyhoeddus yn ystyried anghenion grwpiau sydd â 'nodweddion gwarchoddedig', fel yr amlinellir yn Neddf Cydraddoldeb 2010. Bwriad hyn yw sicrhau bod pob unigolyn yn derbyn triniaeth gyfiawn a theg mewn perthynas darparu gwasanaeth a llunio strategaeth / polisi. Yn ystod y flwyddyn, rydym wedi dechrau ar y gwaith paratoi ar gyfer adolygu ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol a byddwn yn gweithio mewn partneriaeth â'r awdurdodau lleol ar draws Dyfed Powys, y ddau Fwrdd Iechyd, Heddlu Dyfed Powys, Gwasanaeth Tân Canolbarth a Gorllewin Cymru, Ambiwylans Cymru. Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau, Awdurdod Parc Cenedlaethol Bannau Brycheiniog, Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordirol Sir Benfro a Chomisiynydd Heddlu a Throsedd Dyfed Powys, i gynnal ymarfer ymgysylltu ac ymgynghori manwl. Yn dilyn trafodaeth â phartneriaid, mae'r arolwg yn canolbwyntio ar barthau strategol y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol ac yn cysylltu'n agos ag adroddiad tystiolaeth 'Pa mor Deg yw Cymru'. Bydd adborth yn llywio ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol ac Amcanion Cydraddoldeb nesaf a bydd yn darparu tystiolaeth ddiwygiedig i ni seilio ein penderfyniadau arni.

Unwaith eto rydym yn Gyflogwr Balch, trwy raglen Hyrwyddwyr Amrywiaeth Stonewall ac rwy'n bersonol yn edrych ymlaen at weithio gyda Stonewall Cymru a chydweithwyr i ymgorffori cynhwysiant ar draws yr awdurdod. Trwy ein haelodaeth flaenorol, fe wnaethon ni ddysgu cymaint fel cyflogwr a darparwr gwasanaethau ac rydyn ni nawr yn barod i adeiladu ar y gwaith da hwnnw. Byddaf hefyd yn gweithio gyda'r Cynghorydd Mair Stephens a Grŵp Llywio'r Strategaeth Pobl, i hyrwyddo'r cynnydd a wnaed yn dilyn ein hachrediad Buddsoddwyr mewn Pobl diweddar, a hefyd i gyflawni'r addewidion a wnaed yn ein Strategaeth Pobl.

Fel cyflogwr allweddol yn y sir, rydym wedi trosglwyddo o'r Cynllun Dau Dic Anabledd i fod yn Gyflogwr Hyderus Anabledd. Fel Cyflogwr Hyderus Anabledd rydym:

- wedi cynnal a chwblhau'r hunanasesiad Hyderus Anabledd yn llwyddiannus
- yn cymryd yr holl gamau craidd i fod yn gyflogwr Hyderus Anabledd
- yn cynnig o leiaf un gweithgaredd i gael y bobl iawn ar gyfer ein busnes ac o leiaf un gweithgaredd i gadw a datblygu ein pobl.

Fel Bwrdd Gweithredol, mae gennym Hyrwyddwr Anabledd penodol, sef y Cyng. Jane Tremlett. Yn ystod y flwyddyn rydym wedi parhau i ddatblygu Partneriaeth Anabledd Sir Gaerfyrddin, gydag aelodau Cynghrair Gweithredu Anabledd Sir Gaerfyrddin. Ein nod yw trafod materion allweddol a sicrhau bod y Glymblaid yn cymryd rhan yn ystod camau cynnar cynllunio a darparu gwasanaethau a'n bod ni fel Awdurdod yn cefnogi'r grŵp i ddatblygu arbenigedd a gwybodaeth bellach. Edrychaf ymlaen at weld y bartneriaeth hon yn datblygu ymhellach yn y dyfodol.

Cyflwynwyd Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 i droseddoli caethwasiaeth, caethwasanaeth gorfodol a masnachu mewn pobl yn y DU, rydym yn cydnabod ein cyfrifoldeb i'r Ddeddf ac yn disgwyl i'n cyflenwyr arsylwi arfer gorau a pharhau i geisio gwelliannau ledled eu cadwyni cyflenwi. Yn ystod 2018/19, rydym wedi ymrwmo i God Ymarfer Llywodraeth Cymru ar Gyflogaeth Foesebol mewn Cadwyni Cyflenwi i ddangos ein hymrwymiad parhaus i ddatblygu cadwyni cyflenwi mwy moesebol wrth gyflawni ein contractau. Wrth ymuno â'r Cod rydym wedi cytuno i gydymffurfio â'r 12 ymrwymiad a ddyluniwyd i ddileu caethwasiaeth fodern a chefnogi arferion cyflogaeth foesebol. Bydd yr ymrwymadau hyn yn cael eu hymgorffori yn y Polisi Cyflogaeth Moesebol a Chadwyni Cyflenwi a fydd yn cael ei arwain gan y Cyng. David Jenkins, fel Aelod o'r Bwrdd Gweithredol dros Adnoddau.

I gloi, hoffem adrodd ar drefniadau ar gyfer ymgynghori ar gyllideb y Cyngor. Mae'n hysbys bod pwysau cyllidebol yn dwysáu. Rwyf wedi ymrwmo'n gadarn i sicrhau, cyn belled ag y bo modd, bod gostyngiadau cyllidebol yn deg i bob grŵp. O ystyried hyn, rhoddwyd trefniadau ar waith i ymgynghori'n eang, gan gynnwys gyda'r Fforwm 50+ ac eraill yr ystyriwyd bod gwasanaethau'r Cyngor yn bwysicaf yn eu cylch. Yn ddiweddarach yn y broses, datblygwyd arolwg ymgynghori ar y gyllideb ac anogwyd pob sector o'r gymuned i gymryd rhan. Roedd hyn yn cynnwys cynrychiolwyr o grŵp Cydraddoldeb Sir Gaerfyrddin. Gofynnodd yr arolwg gwestiynau proffilio demograffig i bobl, gan olygu y gellid deall barn pobl o wahanol grwpiau ar wahân. I grynhoi, helpodd y gweithgaredd hwn i sicrhau bod tegwch yn rhan annatod o benderfyniadau cyllideb y Cyngor.

Yn naturiol, mae ein dyletswyddau cyfreithiol yn ganolog i bob cynllunio a darparu gwasanaethau, ac mae gan ein gweithlu ran allweddol i'w chwarae wrth hyrwyddo amrywiaeth a mynd i'r afael ag annhegwch.

Y Cynghorydd Cefin Campbell

Aelod Bwrdd Gweithredol (Cydraddoldeb)

Adran 1 – Cyflwyniad

1.1 Cyflwyniad a chefnidir

Dyletswyddau Cydraddoldeb y Sector Gyhoeddus

Y Ddyletswydd Gyffredinol

Nod y Ddyletswydd Gyffredinol yw sicrhau bod awdurdodau cyhoeddus a'r rhai sy'n cyflawni swyddogaeth gyhoeddus yn ystyried sut y gallant gyfrannu'n gadarnhaol at gymdeithas decach trwy hyrwyddo cydraddoldeb a chysylltiadau da yn eu gweithgareddau o ddydd i ddydd.

Mae gofyn ar gyrff Sector Gyhoeddus i roi sylw dyledus i:

- Ddileu gwahaniaethu, aflonyddu ac erledigaeth anghyfreithlon ac ymddygiad arall a waherddir gan y Ddeddf
- Hyrwyddo cyfle cyfartal rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchoddedig berthnasol a'r rhai nad ydynt
- Meithrin cysylltiadau da rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchoddedig a'r rhai nad ydyn nhw.

Dyletswyddau penodol yng Nghymru

Fe wnaeth Deddf Cydraddoldeb 2010 ddarpariaeth i Weinidogion Cymru allu gwneud rheoliadau sy'n gosod dyletswyddau cydraddoldeb penodol yn y sector cyhoeddus ar awdurdodau cyhoeddus Cymru perthnasol a restrir yn Rhan 2 o Atodlen 19 o'r Ddeddf.

Mae'r dyletswyddau wedi'u datblygu i fod yn gymesur o ran dyluniad, yn berthnasol i angen, yn dryloyw eu dull ac wedi'u teilwra i arwain awdurdodau cyhoeddus Cymru perthnasol tuag at gyflawni'r ddyletswydd gyffredinol yn well. Yr uchelgais yw diwallu anghenion dinasyddion Cymru yn well gan ddibynnu ar y gwasanaethau a ddarperir iddynt gan y sector cyhoeddus. Mae'r Dyletswyddau Penodol yng Nghymru wedi'u nodi yn Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011 a daethant i rym ar 6 Ebrill 2011 ac yn nodi y bydd y cyrff rhestredig yn ymgymryd â'r gofynion canlynol ac yn eu datblygu:

- Amcanion
- Cynlluniau Cydraddoldeb Strategol
- Ymgysylltu
- Asesu Effaith
- Gwybodaeth Cydraddoldeb
- Gwybodaeth cyflogaeth
- Gwahaniaethau Tâl
- Hyfforddiant staff
- Caffael
- Adroddiadau Blynyddol (gan Gyrff Cyhoeddus a Gweinidogion)
- Cyhoeddi
- Adolygu
- Hygyrchedd

Cyngor Sir Gâr

Cyhoeddodd Cyngor Sir Caerfyrddin ei ail Gynllun Cydraddoldeb Strategol ym mis Ebrill 2016 ac mae'r adolygiad hwn yn gyfle i edrych ar yr hyn a gyflawnwyd ac i edrych o'r newydd ar ein blaenoriaethau fel Cyngor. Mae ein gweithdrefn cwynion a chanmoliaeth hefyd yn allweddol i sicrhau gwell gwasanaethau. Byddwn yn sicrhau bod unrhyw gŵyn, canmoliaeth neu sylw ynghylch cydraddoldeb yn cael ei chofnodi fel y rhai sy'n ymwneud â chydaddoldeb a byddwn yn monitro'r sefyllfa ac yn adrodd ar y cynnydd wrth ddelio â nhw.

Rydym yn bwriadu cryfhau'r cysylltiadau hyn a byddwn yn sicrhau bod cymunedau, rhanddeiliaid allweddol ac unigolion / grwpiau sy'n cynrychioli un neu fwy o'r nodweddion gwarchoddedig yn ymwybodol o'n gweithdrefn. Mae'r tîm Polisi a Phartneriaeth yn gweithio'n agos gyda'r Is-adran Rheoli Pobl a phob adran o'r cyngor i hyrwyddo'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol ac i barhau i gasglu tystiolaeth a fydd yn cyfrannu at y gwaith. Mae'r tîm hefyd yn gweithio'n agos gyda rhanddeiliaid dros y sir, ac yn cwrdd yn rheolaidd â grwpiau fel Partneriaeth Anabledd Sir Gaerfyrddin a Sir Gâr Cyfartal.

Amcanion Llesiant

Yn dilyn ymgynghori, lluniodd Cyngor Sir Caerfyrddin set o Amcanion Llesiant. Cymeradwywyd y rhain gyntaf yn y Cyngor Sir ar 8 Mawrth 2017 ac fe'u hadolygwyd yn flynyddol ers hynny. Mae Amcanion Gwella'r Cyngor bellach wedi'u hymgorffori yn ein Cynllun Amcanion Llesiant. Mae Cynlluniau Gweithredu manwl ar waith i gefnogi pob Amcan Llesiant. Bydd y rhain yn cael eu monitro ac adrodd arnynt trwy ein Fframwaith Rheoli Perfformiad.

Gellir gweld mwy o fanylion ynglŷn â'r cyfraniad uniongyrchol tuag at y nodau 'Mwy Cyfartal' a 'Cymunedau Cydlynol' drwy'r dogfennau cynllunio manwl ar wefan gorfforaethol y Cyngor.

1.2 Gwybodaeth arall sy'n berthnasol

Ein rôl fel Cyflogwr

Amser i Newid Cymru

Amser i Newid Cymru yw'r ymgyrch genedlaethol gyntaf i ddod â'r stigma a'r gwahaniaethu sy'n wynebu pobl â phroblemau iechyd meddwl i ben. Mae angen yr ymgyrch oherwydd er bod problemau iechyd meddwl yn gyffredin iawn, gall fod yn bwnc tabŵ o hyd. Mae pobl sy'n profi salwch meddwl yn aml yn wynebu stigma a gwahaniaethu yn y gweithle, yn gymdeithasol ac o fewn teuluoedd. Gall hyn wneud bywyd â phroblem iechyd meddwl yn anoddach na'r symptomau eu hunain. Y nod yw gwella gwybodaeth a dealltwriaeth am salwch meddwl ac, yn bwysicaf oll, cael pobl i siarad am iechyd meddwl. Mae'r Tîm Lles Gweithwyr yn arwain ar ein hymrwymiad corfforaethol i'r ymgyrch genedlaethol ac wedi cynnal amryw o ymgyrchoedd ymwybyddiaeth megis y 'Diwrnod i Siarad' a'r Cardiau Adduned gyda'r Prif Weithredwr a'r Aelodau Etholedig.

Polisi Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol

Mae'r Cyngor yn cydnabod y bydd ei weithwyr, dynion neu fenywod, ymhlith y rhai y mae cam-drin domestig a thrais rhywiol yn effeithio arnynt, naill ai fel dioddefwyr / goroeswyr cam-drin domestig a / neu drais rhywiol; ffrindiau, teulu neu gydweithwyr dioddefwyr / goroeswyr; neu gyflawnwyr cam-drin domestig a / neu drais rhywiol. Rydym wedi paratoi a chyhoeddi Polisi Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol, sydd ar gael i'w weld yn Adran Polisiâu ac Arweiniad AD y fewnrwyd, neu drwy reolwyr llinell, Cynrychiolwyr Undebau Llafur neu'r Uned Iechyd Galwedigaethol. Mae Cyngor Sir Gaerfyrddin wedi ymrwymo i sicrhau y gwrandewir ar unrhyw aelod o staff sy'n datgelu cam-drin domestig a / neu drais rhywiol.

Mae Deddf Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (Cymru) 2015 yn gyfraith nodedig, y gyntaf o'i bath yn y DU. Un o'r mecanweithiau allweddol ar gyfer cyflawni'r Ddeddf yng Nghymru yw sicrhau bod pawb sy'n gweithio yng Ngwasanaeth Cyhoeddus Cymru yn ymwybodol o natur ac effaith y rhai y mae hyn yn effeithio arnynt beth bynnag fo'u rhyw. Mae'r tîm Dysgu a Datblygu wedi sicrhau mynediad i fodiwl e-ddysgu gorfodol Llywodraeth Cymru ar Drais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol i'r holl staff. Mae'r e-ddysgu hwn yn darparu ymwybyddiaeth o'r materion ac yn bwysig mae'n rhoi dealltwriaeth o sut y gallai staff helpu i fynd i'r afael â hwy. Mae'r Tîm Rheoli Corfforaethol wedi ymrwymo i sicrhau bod pob rhan o'n gweithlu yn cael cyfle i dderbyn yr hyfforddiant ymwybyddiaeth gyda threfniadau amgen ar gael i'r rheini na allant gael mynediad at e-ddysgu. Darparwyd hyfforddiant ychwanegol hefyd ar gyfer y rhai sy'n ymgymryd â rolau proffesiynol / arbenigol.

Pencampwyr Amrywiaeth Stonewall Cymru

Mae rhaglen Hyrwyddwyr Amrywiaeth Stonewall yn fforwm cyflogwyr ar gyfer cyfeiriadedd rhywiol a chydaddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant hunaniaeth rhyw. Mae'r sefydliad yn gweithio gyda dros 700 o sefydliadau ar draws y sector cyhoeddus, preifat a'r trydydd sector i'w helpu i greu amgylcheddau cynhwysol a derbyniol ar gyfer bron i chwarter gweithlu'r DU. Mae Cyngor Sir Caerfyrddin wedi gweithio mewn partneriaeth â Stonewall ac roedd yn aelod o'i raglen Hyrwyddwyr Amrywiaeth rhwng 2011 a 2016.

Yn ystod ein cyfnod aelodaeth, cymerodd y cyngor ran yn y Mynegai Cydraddoldeb Gweithle Stonewall (WEI) sy'n offeryn meincnodi ar sail tystiolaeth a ddefnyddir i asesu ein cyflawniadau ac i edrych ar gynnydd ar gynhwysiant LGBT yn ein gweithle mewn 10 maes polisi ac ymarfer, yn amrywio o hyfforddiant i ymgysylltu â'r gymuned.

Yn ystod 2018-19, rydym wedi ail-ymuno â'r rhaglen Hyrwyddwyr Amrywiaeth, gyda'r bwriad o gynnal archwiliad meddal o'n gwaith yn barod i'w gyflwyno'n ffurfiol i'r Mynegai ym mis Medi 2020. Byddwn yn gweithio gyda Stonewall Cymru i sefydlu ein blaenoriaethau ar gyfer y flwyddyn nesaf, yn seiliedig ar y dystiolaeth a gasglwyd trwy'r archwiliad ac mewn trafodaeth â'n Grŵp Llywio Strategaeth Pobl.

Adroddir ar y cynnydd fel rhan o adroddiad blynyddol 2019-20.

Ein rôl fel Darparwr Gwasanaeth

Gwasanaeth Dehongli a Chyfieithu Cymru

Mae'r awdurdod yn bartner yng Ngwasanaeth Dehongli a Chyfieithu Cymru (WITS). Mae'r corff hwn yn gweithredu fel "siop un stop" a ddyluniwyd i wella mynediad at wasanaethau cyhoeddus i bobl agored i niwed nad yw eu hiaith gyntaf yn Saesneg neu'n Gymraeg. Mae WITS yn rhoi mynediad i'r Awdurdod at gyfieithwyr a chyfieithwyr ar y pryd sydd wedi'u hyfforddi, wedi'u hachredu'n llawn ac sy'n dehongli oddeutu 135 o ieithoedd.

Anghydraddoldebau mewn Addysg

Mae'n ofynnol i bob ysgol gyhoeddi Amcanion Cydraddoldeb a Chynllun Cydraddoldeb Strategol sy'n cofnodi sut mae'r ysgol yn ymateb i faterion cydraddoldeb. Pwrpas yr amcanion a'r cynllun yw galluogi cyflawni canlyniadau cydraddoldeb mesuradwy sy'n gwella bywydau unigolion a chymunedau.

Gwasanaeth Cymorth Cysylltiedig â Thai

Mae'r Gwasanaethau Tai wedi datblygu gwasanaeth cymorth Tai newydd ar gyfer pobl dros 55 oed a phobl â dementia sy'n amherthnasol i oedran. Bydd hyn ar draws deiliadaeth (preifat neu gyhoeddus) ac fe'i rhoddir lle mae'r angen am gymorth yn ymwneud â thai wedi'i nodi.

Os oes gan rywun anghenion cymorth tai, bydd yn derbyn cefnogaeth amherthnasol p'un a yw'n denant Cyngor Sir Caerfyrddin ai peidio. Bydd hwn yn wasanaeth llawer tecach, gan ymestyn i'r rheini sy'n berchnogion tai neu'n denantiaid preifat. Bydd y gwasanaeth yn wasanaeth cymorth fel y bo'r angen i Bobl Hŷn a fydd yn darparu cefnogaeth gysylltiedig â thai i alluogi pobl i ddatblygu'r sgiliau a'r hyder sydd eu hangen i fyw'n annibynnol yn eu cartrefi eu hunain.

Ein rôl fel Arweinydd Cymunedol

Ailsefydlu Teuluoedd Syriaid

Ers dechrau'r cynllun yn Sir Gaerfyrddin ym mis Mehefin 2016, rydym wedi ailsefydlu 29 o deuluoedd trwy gynllun ailsefydlu Syria, gyda chyfanswm o 133 o bobl.

Rydym wedi dod o hyd i gartrefi i'r teuluoedd yn Llanelli, Caerfyrddin, Rhydaman, Cydweli, Pontyberem, Llandeilo a Garnant, gyda phob cartref dan berchnogaeth breifat a reolir gan staff y Cyngor trwy gynllun 'Gosod Syml' y Cyngor.

Llywodraethu

Mae gennym grŵp tasg aml-asiantaeth sy'n cyfarfod bob deufis, i sicrhau bod yr holl asiantaethau perthnasol yn gweithio gyda'i gilydd i gyflawni'r cynllun yn effeithiol.

Aelodaeth - Tai, Addysg / Gwasanaethau Plant, Cymunedau ar gyfer Gwaith, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda, Heddlu Dyfed Powys, yr Adran Gwaith a Phensiynau, Coleg Syr Gâr, Cymdeithas Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Gaerfyrddin, Tîm Cymorth Ieuenctid Ethnig. Cadeirir y Grŵp gan Aelod o'r Bwrdd Gweithredol dros Dai. Ceir Panel gyda chynrychiolaeth o Fwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda; Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu. Mae Addysg a Gwasanaethau Plant a Chartrefi a Chymunedau Mwy Diogel yn gwirio atgyfeiriadau newydd cyn derbyn teuluoedd i'w hailsefydlu.

Addysg

Mae pob plentyn oed ysgol yn dod o hyd i leoedd ysgol mor agos â phosib i'w cartrefi. Mae pob oedolyn yn mynychu dosbarthiadau Saesneg, a drefnir gan Addysg Gymunedol. Mae gan nifer o'r plant anghenion dysgu ychwanegol. Defnyddir cyllid y cynllun i ddarparu cefnogaeth ychwanegol i'r plant hyn yn yr ystafell ddosbarth, o ran staff ac adnoddau eraill.

Iechyd

Mae pob teulu wedi'i gofrestru gyda meddygfa leol, ac yn cael cymorth i gael mynediad at ddeintyddiaeth trwy'r gwasanaeth deintyddol cymunedol. Mae gan gyfran uchel o'r teuluoedd aelodau o'r teulu sydd â materion iechyd difrifol, fel clefyd y galon, clwyfau bwled, shrapnel wedi'i fewnosod, straen ôl-drawmatig a diabetes.

Cefnogaeth

Darperir cefnogaeth ailsefydlu i bob teulu o'r eiliad y maent yn cyrraedd y DU. Maen nhw'n cael eu codi o'r maes awyr a'u cludo i'w cartrefi newydd. Fe'i cyflwynir i'r gwasanaethau amrywiol y bydd eu hangen arnynt ar unwaith, megis meddygon teulu, ysgolion, dosbarthiadau Saesneg, staff tai a chanolfannau swyddi. Yn ogystal â chefnogaeth unigol, rydym hefyd yn cynnal sesiynau gwybodaeth i deuluoedd bob dau fis. Daw asiantaethau perthnasol i siarad â'r teuluoedd gyda'i gilydd, gyda dehonglwyr ar gael trwy gydol digwyddiad. Ym mis Awst 2018, trefnodd cymuned Syria Sir Gaerfyrddin bicnic rhanbarthol yng Nghlwb Rygbi Llanymddyfri, a fynychwyd gan deuluoedd Syria o bob rhan o Ganolbarth a Gorllewin Cymru. Mae dau deulu wedi symud allan o'r Sir ers i'r cynllun ddechrau, y ddau i dderbyn cynigion cyflogaeth yn Lloegr.

Teithiodd ein teuluoedd, yn ogystal â Jonathan Morgan (Pennaeth Cartrefi a Chymunedau Mwy Diogel) a'r Cyng. Linda Evans (aelod o'r Bwrdd Gweithredol) i'r Senedd ar gyfer digwyddiad ym mis Ebrill 2019 i hyrwyddo Cymru fel Cenedl Noddfa. Siaradodd Ahmad Al Dalli yn y digwyddiad i ddiolch i'r gwasanaethau sydd wedi bod yn cefnogi'r teuluoedd i adeiladu bywydau newydd yng Nghymru. Dod o hyd i gyflogaeth yw'r her fwyaf sy'n wynebu aelodau'r teulu sy'n oedolion, gan ei bod wedi profi'n anodd dod o hyd i swyddi tebyg i'r rhai y maen nhw wedi arfer â nhw wrth barhau i ddatblygu eu sgiliau iaith Saesneg.

Mae rhai oedolion yn mynychu cyrsiau yng Ngholeg Sir Gâr i ailhyfforddi ac ennill cymwysterau ffurfiol. Mae eraill yn gweithio gyda Busnes Cymru gyda'r bwriad o ddod yn hunangyflogedig. Ar ôl i gynllun busnes yr unigolyn gael ei gymeradwyo gan Busnes Cymru, rydym yn helpu gyda grant bach tuag at offer ac offer i helpu i ddechrau'r busnes. Mae Cymunedau ar gyfer Gwaith a Chyflogi hefyd yn ymwneud â chefnogi unigolion i gyflogaeth.

Rydym hefyd yn datblygu ymatebion i'r mater hwn, mewn partneriaeth ag Addysg Gymunedol, Coleg Sir Gâr a Dysgu Oedolion Cymru i sicrhau bod oedolion Syria yn gallu ennill cymwysterau a fydd yn caniatáu iddynt gael mynediad at gyflogaeth sy'n gweddu i'w galluoedd a'u potensial.

Cydlyniant cymunedol

Yn gyffredinol, mae ymateb y gymuned leol i holl deuluoedd Syria wedi bod yn rhagorol, ac mae llawer yn dod yn rhan werthfawr o'r cymunedau y maen nhw'n byw ynddynt. Fodd bynnag, byddai'n naïf meddwl bod gan bob aelod o'r gymuned letyol y farn gadarnhaol hon am ailsefydlu Syria. Rydym wedi cyflwyno ymyriadau gan staff profiadol mewn ysgolion lleol, a lwyddodd i ddatrys tensiynau, mewn partneriaeth â'r heddlu a'r ysgolion dan sylw. Rydym bellach yn datblygu gwasanaeth rhagweithiol mewn partneriaeth ag awdurdodau lleol cyfagos i weithio gyda disgyblion ledled rhanbarth Canolbarth a Gorllewin Cymru i godi ymwybyddiaeth o'r materion hyn.

Dyfodol y cynllun

Yr adeg hon y llynedd roedd y Swyddfa Gartref yn ymgynghori ar sut y dylai'r rhaglen ailsefydlu edrych ar ôl Mawrth 2021. Ers hynny, mae'r Swyddfa Gartref wedi cyhoeddi na fydd unrhyw deuluoedd newydd yn cyrraedd o dan y cynllun cyfredol ar ôl mis Mawrth 2020. Fodd bynnag, cafwyd oedi o ran cynnydd ar ddatblygu ac ymgynghori ar gynllun newydd yn ystod y misoedd diwethaf.

Cynghrair a Phartneriaeth Anabledd Sir Gaerfyrddin

Mae'r Cyngor yn parhau i gefnogi gwaith y Glymblaid ac yn elwa o'i adborth a'i gyngor. Er enghraifft, gwnaed gwaith i wella hygyrchedd gwybodaeth, mae hyn yn cynnwys gwaith i sicrhau bod gwefan y Cyngor yn gwbl hygyrch i feddalwedd darllenwyr sgrin, mae dogfennau electronig bellach yn cael eu cyhoeddi mewn fersiynau un iaith Gymraeg a Saesneg a gwnaed gwelliannau i'r fformat llythyrau printiedig i helpu hygyrchedd.

Mae'r perthnasoedd rhwng y Cyngor a'r Glymblaid wedi cael eu gwella trwy gyfarfodydd bob yn ail fis o Bartneriaeth Anabledd Sir Gaerfyrddin, dan gadeiryddiaeth yr Aelod o'r Bwrdd Gweithredol dros Anableddau, y Cynghorydd Jane Tremlett. Yn ystod y flwyddyn, mae'r Bartneriaeth wedi trafod amryw faterion gan gynnwys ymgynghoriadau allweddol a gynhaliwyd gan gyrff Sector Cyhoeddus yn y sir, gwella mynediad ym Mharc Gwledig Pen-bre a'r Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant.

Adran 2 – Adnabod, casglu a defnyddio gwybodaeth berthnasol

2.1 Ein Cymunedau

Cefndir ystadegol

Amcangyfrifir bod gan Sir Gaerfyrddin boblogaeth o 184,681 a dwysedd poblogaeth (cyfrif / ardal poblogaeth mewn km sgwâr) o 78 o bobl fesul km sgwâr. Mae'r Sir yn amrywiol a gwledig iawn. Mae'n cynnwys 58 Ward Etholiadol gyda 74 Aelod Etholedig.

Cynhyrchwyd Proffiliau Demograffig o bob un o'r Wardiau Etholiadol ac ar gyfer y Sir sy'n rhoi darlun o fywyd yn y cymunedau unigol ynghyd â gwybodaeth leol werthfawr.

Bydd y proffiliau yn rhoi gwybodaeth i chi fel:

- Ystadegau Poblogaeth
- Dwysedd poblogaeth
- Cyfradd Genedigaeth a Marwolaeth
- Data Cyfrifiad 2011
- Gwybodaeth am Dai

Gellir cyrchu Proffiliau Wardiau trwy wefan gorfforaethol y Cyngor.

Mae gwybodaeth ystadegol yn darparu llinell sylfaen ddefnyddiol o wybodaeth inni; fodd bynnag, nid yw canlyniadau'r Cyfrifiad yn darparu gwybodaeth am yr holl nodweddion gwarchoddedig. Fel awdurdod lleol, rydym yn gallu cyrchu toreth o ddata. Ein nod allweddol wrth baratoi'r adroddiad tystiolaeth oedd nodi data i gefnogi'r Ddyletswydd Gyffredinol wrth:

1. Ddileu gwahaniaethu anghyfreithlon, aflonyddu ac erledigaeth ac ymddygiad arall a waherddir gan y Ddeddf
2. Hyrwyddo cyfle cyfartal rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchoddedig berthnasol a'r rhai nad ydynt
3. Meithrin perthynas dda rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchoddedig a'r rhai nad ydynt.

2.2 Ein staff

Mae Cyngor Sir Caerfyrddin wedi bod yn casglu data cyflogaeth ers nifer o flynyddoedd, ar y grwpiau sy'n ofynnol ar y pryd. Gellir gweld ein Hadroddiad Proffil Gweithle ar ein gwefan gorfforaethol. Yn dilyn cyhoeddi Deddf Cydraddoldeb 2010 a'r Dyletswyddau Penodol ar gyfer Cymru 2011, mae'r is-adran Rheoli Pobl wedi bod yn gweithio i ddiweddarau ein ffurflenni monitro recriwtio a'n meddalwedd Cyswllt Adnoddau, er mwyn casglu'r data newydd ar y nodweddion gwarchoddedig ehangach. Mae hon yn broses barhaus.

Adran 3 – Aseidiadau Effaith ar Gydraddoldeb

Mae Aseidiadau Effaith Cydraddoldeb yn elfen allweddol o'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol ac amcanion ac maent yn rhan annatod o'r holl benderfyniadau cyllidebol, polisi a strategaeth. Mae'n ofynnol i Benaethiaid Gwasanaeth a Rheolwyr Cyllideb gwblhau asesiad o'r holl benderfyniadau polisi fel rhan o'r broses gosod cyllideb. Mae hefyd yn allweddol bod aseidiadau'n cael eu cynnal fel rhan o'r holl ddatblygiadau polisi a strategaeth a bod y templed Newid Sefydliadol yn cael ei gwblhau pan fydd ystyriaethau AD.

Mae'r Tîm Polisi a Phartneriaeth yn arwain ar gyflwyno Aseiad Integredig. Mae hyn oherwydd y ffaith bod gan y Cyngor ofyniad statudol i gwblhau aseidiadau effaith o dan nifer o ddeddfwriaeth newydd a phresennol. Mae'r gofynion hyn yn rhwymedigaethau cyfreithiol i'r Cyngor a gallai methu â chyflawni'r dyletswyddau hyn arwain at y Cyngor yn agored i her gyfreithiol. Mae'r asesiad integredig hwn (a gyflwynir yn ystod 2019-2020) yn ymgorffori gofynion y Deddfau canlynol mewn un Aseiad Effaith:

- Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015
- Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus a Deddf Cydraddoldeb 2010
- Mesur Iaith Gymraeg 2011 a Safonau'r Iaith Gymraeg
- Mesur Confensiwn y Cenhedloedd Unedig ar Hawliau'r Plentyn (UNCRC) a Hawliau Plant a Phobl Ifanc (Cymru) 2011
- Deddf yr Amgylchedd (Cymru) 2016 - Dyletswydd Bioamrywiaeth a Gwydnwch Ecosystemau
- Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol.

Adran 4 – Hyfforddiant

Mae Tîm Dysgu a Datblygu'r Cyngor yn paratoi Cynllun Dysgu a Datblygu blynyddol sy'n amlinellu'r holl gyfleoedd hyfforddi a datblygu sydd ar gael - gan gynnwys cyfleoedd Cydraddoldeb ac Amrywiaeth. Mae'n ofynnol i Reolwyr Llinell drafod cyfleoedd dysgu a datblygu fel rhan o arfarnu staff a sicrhau bod staff yn cael cyfleoedd i ddatblygu'n broffesiynol. Mae'n ofynnol i bob aelod newydd o staff gwblhau "Engaging Diversity", modiwl dysgu ar-lein cyn pen chwe mis o'i benodi. Mae'n ofynnol i bob Rheolwr ac Uwch Reolwr fynychu'r hyfforddiant Safonau Ymddygiadol yn y Gweithle ac, os yw'n ymwneud â gweithgareddau recriwtio, Hyfforddiant Recriwtio a Dewis.

Adran 5 – Trefniadau Caffael

Mae'r Tîm Polisi a Phartneriaeth yn gweithio'n agos gyda'r Uned Gaffael i sicrhau cydymffurfiaeth. Un o'r dogfennau allweddol yw'r Gronfa Ddata Gwybodaeth Cymhwyster Cyflenwyr (SQUID). Mae'r Wybodaeth hon yn dempled a ddarperir gan Is-adran Gwerth Cymru Llywodraeth Cymru. Dyluniwyd y SQUID i symleiddio a safoni cam dethol caffael wrth wella tryloywder. Mae'r dull hwn hefyd yn ei gwneud hi'n haws i fusnesau bach dendro am gontractau sector cyhoeddus.

Mae gwybodaeth mewn perthynas â Chydraddoldebau wedi'i chynnwys yn y dogfennau SQuID a rhaid i bob darpar gyflenwr lenwi'r adran. Mae templed SQuID yn gofyn yn benodol i ddarpar gyflenwyr am wybodaeth mewn perthynas ag unrhyw ganfyddiadau o wahaniaethu anghyfreithlon gan Dribiwnlys Cyflogaeth, Tribiwnlys Apêl Gweithwyr, neu unrhyw lys arall a / neu unrhyw gwynion a gadarnhawyd yn dilyn ymchwiliad gan y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol neu ei ragflaenwyr (neu gorff tebyg mewn unrhyw awdurdodaeth heblaw'r DU) ar sail gwahaniaethu honedig anghyfreithlon. Mae'r canllawiau'n nodi'n glir na fydd unrhyw ddarpar gyflenwyr, sy'n dal unrhyw ganfyddiadau yn eu herbyn, yn cael eu dewis i dendro, oni bai eu bod wedi darparu tystiolaeth ddigonol eu bod wedi cymryd camau priodol i'w atal rhag digwydd eto.

Cod Ymarfer Llywodraeth Cymru - Cyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi

Mae'r Cod Ymarfer Cyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi wedi'i sefydlu gan Lywodraeth Cymru i gefnogi datblygiad cadwyni cyflenwi mwy moesegol i gyflawni contractau ar gyfer Sector Cyhoeddus Cymru. Yn ystod y flwyddyn, mae swyddogion Caffael Corfforaethol, Rheoli Pobl a Pholisi wedi paratoi Polisi Cyflogaeth Moesegol a Chadwyni Cyflenwi i'w ystyried gan y Bwrdd Gweithredol. Bydd diweddariad ar gynllun gweithredu'r Cyngor ar y 12 Ymrwymiad a ddyluniwyd i ddileu caethwasiaeth fodern a chefnogi arferion cyflogaeth foesegol yn cael ei ddarparu yn adroddiad 2019-20, ochr yn ochr â diweddariad gan yr Hyrwyddwr Etholedig Cyflogaeth Foesegol.

Adran 6 – Manylion cyswllt

I gael gwybodaeth bellach am Gynllun Cydraddoldeb Strategol Sir Gâr, cysylltwch â'r

Tim Polisi a Phartneriaeth

Neuadd y Sir

Caerfyrddin

SA31 1JP

01267 224914

cydraddoldeb@sirgar.gov.uk

Neu danfonwch neges destun drwy Galw Sir Gâr

0789 2345678