Atodiad 2: Cynllun Gweithredu (2020-2024)

Amcan 1: Bod yn gyflogwr arweiniol				
Cam gweithredu		**Is-adran**	**Canlyniad**	**Amserlen**
1.	Hybu ein hymroddiad i'r cynllun Cyflogwr Hyderus o ran Anabledd a gweithredu i wella'r ffordd yr ydym yn recriwtio, yn cadw ac yn datblygu pobl anabl	Rheoli Pobl	Denu gweithwyr o'r gronfa ehangaf posibl o dalent	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
2.	Parhau i gau a monitro bylchau cyflog a pharhau i gyhoeddi adroddiad blynyddol ar y Bwlch Cyflog yn y Gweithlu	Rheoli Pobl	Mae bylchau cyflog y gweithlu yn lleihau	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
3.	Gwella ein gwybodaeth am gydraddoldeb yn y gweithlu a'n data ar y Gymraeg o'n staff presennol a staff newydd	Rheoli Pobl / TG a Pholisi Corfforaethol	Cynnydd yn nifer y staff sy'n data o ran cydraddoldeb a'r Gymraeg	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
4.	Prif-ffrydio Cydraddoldeb ac Amrywiaeth yn ein cyfleoedd Dysgu a Datblygu	Rheoli Pobl	Cynnydd yn nifer y staff sy'n cwblhau cyfleoedd Ymchwil a Datblygu	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
5.	Sicrhau bod staff sy'n rhan o'n gwaith recriwtio a rheoli yn cael hyfforddiant effeithiol ynghylch rhagfarn anymwybodol	Rheoli Pobl	Cynnydd yn nifer y staff sy'n cwblhau cyfleoedd Gwell ymwybyddiaeth am ragfarn anymwybodol	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
6.	Parhau i gynnal a hyrwyddo llesiant ein staff drwy wahanol fentrau fel yr addewid 'Amser i Newid'	Rheoli Pobl	Gwella llesiant staff	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
7.	Adolygu'r polisïau presennol (e.e. mabwysiadu, mamolaeth, tadolaeth ac absenoldeb rhiant) er mwyn sicrhau eu bod yn defnyddio iaith niwtral o ran y rhywiau drwyddynt draw	Rheoli Pobl	Denu gweithwyr o'r gronfa ehangaf posibl o dalent	2020-21

8.	Hyrwyddo a monitro ein polisïau gweithle, fel Gweithio’n Hyblyg, Cydraddoldeb ac Amrywiaeth a Safonau Ymddygiad.	Rheoli Pobl	Denu gweithwyr o'r gronfa ehangaf posibl o dalent	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
9.	Hyrwyddo a gweithredu ein haelodaeth o raglen Hyrwyddwyr Amrywiaeth Stonewall	Rheoli Pobl / TG a Pholisi Corfforaethol	Denu gweithwyr o'r gronfa ehangaf posibl o dalent	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
10.	Datblygu canllawiau trawsryweddol i gefnogi ein gweithwyr a’n rheolwyr i ddeall y profiad a’r broses o drawsnewid, a’r rhwystrau posibl a allai atal person trawsryweddol rhag cyflawni ei botensial yn y gweithle	Rheoli Pobl	Gwell cefnogaeth i weithwyr Trawsryweddol	2020-21
11.	Hyrwyddo negeseuon allweddol yn y gweithle sydd wedi’u seilio ar Galendr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth Sir Gaerfyrddin	Rheoli Pobl	Gwell ymwybyddiaeth gan grwpiau gwarchodedig Gwell ymwybyddiaeth gan grwpiau gwarchodedig	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
12.	Cefnogi addewid ‘Gweithio Ymlaen’ y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol sy’n cynorthwyo menywod beichiog a rhieni newydd	Rheoli Pobl	Gwell cefnogaeth i rieni newydd	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
13.	Cyflwyno cynllun mentora amrywiaeth i alluogi staff o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol i gyflawni eu potensial llawn	Rheoli Pobl	Gwell ymwybyddiaeth gan grwpiau gwarchodedig Gwell cyfranogiad yn y gweithle	2020-22
14.	Myfyrio ac ystyried effaith pandemig Covid-19 ar ein gweithlu a'n gweithle	Rheoli Pobl	Gwell dealltwriaeth o'r effaith ar ein gweithlu a'n gweithle	2021-22

			Camau allweddol i hyrwyddo'r cymorth sydd ar gael i'n staff	

Amcan 2: Mae anghenion a hawliau pobl â Nodweddion Gwarchodedig yn llywio dyluniad gwasanaethau				
Cam gweithredu		**Is-adran**	**Canlyniad**	**Amserlen**
15.	Sicrhau y rhoddir 'sylw dyledus' i'r holl Grwpiau Gwarchodedig trwy ein proses Asesu Integredig ac y darperir cymorth / her ar benderfyniadau allweddol o ran rheoli a pholisïau	Polisi Corfforaethol a TG	Gwell gwybodaeth i Aelodau Etholedig seilio eu penderfyniadau arnynt Gwell penderfyniadau, gyda sylfaen dystiolaeth glir i'w hystyried o ran darnau allweddol o ddeddfwriaeth	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
16.	Sicrhau bod gan ein Haelodau Etholedig y dystiolaeth a'r wybodaeth orau posibl i seilio eu penderfyniadau arnynt	TG a Pholisi Corfforaethol / Gwasanaethau Democrataidd	Gwell gwybodaeth i Aelodau Etholedig i seilio eu penderfyniadau arnynt	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
17.	Gweithredu'r Ddyletswydd Economaidd-gymdeithasol i Gymru ar draws yr holl adrannau. (Mae'r ddyletswydd economaidd-gymdeithasol yn ddyletswydd ar awdurdodau cyhoeddus i fynd i'r afael â'r anghydraddoldeb sy'n deilio o anfantais economaidd-gymdeithasol, ac i wneud yr amcan hwn yn greiddiol i'w polisïau a'u rhaglenni)	Polisi Corfforaethol a TG	Gwell canlyniadau i'r rheini sydd dan anfantais economaidd-gymdeithasol	2021-24
18.	Cryfhau ein perthynas â'r Grwpiau Gwarchodedig trwy fforymau fel Sir Gâr Cyfartal, Partneriaeth Anableddau Sir Gâr a'r Fforwm 50+	Polisi Corfforaethol a TG	Gwell cyfranogiad gan grwpiau gwarchodedig	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
19.	Galluogi Cynghrair Anabledd Sir Gaerfyrddin i ddylanwadu ar benderfyniadau polisi a datblygiadau allweddol, mewn partneriaeth â chyrff eraill yn y sector cyhoeddus	Polisi Corfforaethol a TG	Gwell cyfranogiad gan grwpiau gwarchodedig	Yn digwydd drwy gydol 2020-24

20.	Hybu a chefnogi cymunedau o blaid pobl hŷn	Gwasanaethau Integredig / TG a Pholisi Corfforaethol	Cymunedau lle nad yw oedran yn rhwystr i fyw'n dda a lle mae'r amgylchedd, gweithgareddau a gwasanaethau yn rhoi cefnogaeth i bobl hŷn ac yn eu galluogi.	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
21.	Hybu a chefnogi cymunedau sy’n deall dementia	Gwasanaethau Integredig	Cymunedau lle mae pobl â dementia yn cael eu parchu, eu cefnogi, a'u deall	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
22.	Adolygu a datblygu ein Polisi Cynnwys er mwyn sefydlu amrywiaeth o ddulliau ymgynghori a chynnwys	Polisi Corfforaethol a TG Marchnata a'r Cyfryngau	Gwell cyfranogiad yn yr holl gymunedau a gan grwpiau gwarchodedig	2021-22
23.	Cynorthwyo strwythurau Cyngor / Fforwm Ieuenctid y Sir i fod mor gynhwysol ag sy’n bosibl ac i gael eu llywio gan a’u cysylltu â’u strwythurau democrataidd lleol	Cwricwlwm a Llesiant	Gwell cyfranogiad gan grwpiau gwarchodedig	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
24.	Canfod a mynd i’r afael ag unrhyw fylchau yn y grwpiau / fforymau pobl ifanc a ddefnyddir ar gyfer ymgynghori ac ymgysylltu, er mwyn sicrhau eu bod yn gwbl gynhwysol	Cwricwlwm a Llesiant	Gwell cyfranogiad gyda phobl ifanc	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
25.	Creu a rhoi ar waith Strategaeth Cyfranogiad Plant a Phobl Ifanc a Hawliau Plant newydd er mwyn sicrhau bod y Cyngor yn cyflawni ei rwymedigaethau statudol a moesol o ran sicrhau bod plant a phobl ifanc yn cael mynegi barn ar benderfyniadau sy’n effeithio arnynt	Cwricwlwm a Llesiant	Gwell cyfranogiad â phobl ifanc ym mhrosesau gwneud penderfyniadau'r cyngor	Yn digwydd drwy gydol 2020-24

26.	Ailedrych ar Addewid Hawliau Plant 2015 sy’n nodi ymrwymiad eglur i hawliau plant a’i adolygu	Cwricwlwm a Llesiant	Mae Hawliau Plant yn cael eu hystyried yn ein prosesau gwneud penderfyniadau	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
27.	Mabwysiadu’r Safonau Cyfranogiad Cenedlaethol Plant a Phobl Ifanc a gweithio gyda 5 gwasanaeth i gwblhau Hunanasesiadau’r Safonau Cenedlaethol	Cwricwlwm a Llesiant	Gwell cyfranogiad gyda phobl ifanc	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
28.	Myfyrio ac ystyried effaith y pandemig Covid-19 ar ein cymunedau, gan adeiladu ar y wybodaeth ar ein Hasesiad o’r Effaith ar y Gymuned ac ymchwil genedlaethol	Polisi Corfforaethol a TG	Gwell dealltwriaeth o’r effaith ar ein cymunedau Ymwneud â'r holl grwpiau gwarchodedig wrth ailgynllunio gwasanaethau Camau allweddol i hyrwyddo'r gefnogaeth sydd ar gael i'n cymunedau	2021-22

Amcan 3: Cymunedau diogel a chydlynus sy’n gydnerth, yn deg ac yn gyfartal				
Cam gweithredu		**Is-adran**	**Canlyniad**	**Amserlen**
29.	Parhau i godi ymwybyddiaeth o droseddau casineb ac i gyfeirio dioddefwyr posibl at wasanaethau hysbysu a chymorth	Cartrefi a Chymunedau Mwy Diogel	Gwell ymwybyddiaeth am droseddau casineb a ffyrdd o roi gwybod amdanynt Cynnydd posib yn nifer yr achosion troseddau casineb	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
30.	Monitro ac ymateb i densiynau cymunedol sy’n gysylltiedig â phroses Brexit	Cartrefi a Chymunedau Mwy Diogel	Cynnydd yn nifer yr ymyriadau ac is-gyfeirio	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
31.	Cyfeirio dinasyddion yr Undeb Ewropeaidd sy’n byw yn Sir Gaerfyrddin at Gynllun Preswylio’n Sefydlog i Ddinasyddion yr UE y Swyddfa Gartref a darparu’r lefel briodol o gymorth gan yr awdurdod lleol	Cartrefi a Chymunedau Mwy Diogel	Cynnydd yn nifer dinasyddion yr UE sy'n byw yn Sir Gaerfyrddin sy'n gwneud cais i'r cynllun	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
32.	Rhoi ar waith Galendr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth Sir Gaerfyrddin ac adolygu’r ffocws bob blwyddyn. Bydd enghreifftiau’n cynnwys Mis Hanes Pobl Dduon, Wythnos Ymwybyddiaeth Troseddau Casineb, Diwrnod Rhyngwladol yn erbyn Homoffobia, Trawsffobia a Deuffobia, a Diwrnod y Rhuban Gwyn	Cartrefi a Chymunedau Mwy Diogel/ TG a Pholisi Corfforaethol	Gwell ymwybyddiaeth am grwpiau gwarchodedig a digwyddiadau / diwrnodau arwyddocaol Cynnydd yn nifer yr ymgyrchoedd	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
33.	Gweithredu a hyrwyddo strategaeth ‘Mae Pob Dysgwr yn Cyfrif’, er mwyn hyrwyddo tegwch, llesiant, cynhwysiant a rhagoriaeth yn ein cymunedau dysgu	Cwricwlwm a Llesiant	Mae amrywiaeth ymhlith dysgwyr yn cael ei werthfawrogi a'i gefnogi	Yn digwydd drwy gydol 2020-24

			Mae rhwystrau o fewn amgylcheddau dysgu yn cael eu lleihau	
34.	Cynorthwyo ysgolion Sir Gaerfyrddin i ddatblygu a monitro eu Cynlluniau Cydraddoldeb Strategol ac Amcanion	Addysg a Chynhwysiant	Mae Cynlluniau Cydraddoldeb Strategol yn cael eu hyrwyddo a'u monitro ym mhob ysgol	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
35.	Cynorthwyo ysgolion Sir Gaerfyrddin i fonitro a mynd i'r afael â Bwlio ar sail Hunaniaeth	Cwricwlwm a Llesiant	Monitro bwlio ar sail hunaniaeth yn well Gwell cysondeb a chefnogaeth mewn ysgolion yn ymwneud â bwlio ar sail hunaniaeth	Yn digwydd drwy gydol 2020-24

Amcan 4: Gwella mynediad i'n gwasanaethau a mynediad i'n hamgylchedd				
Cam gweithredu		**Is-adran**	**Canlyniad**	**Amserlen**
36.	Gweithio yn unol ag ethos y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant i sicrhau bod pobl wedi cael y wybodaeth a chyngor iawn pan fo angen	Gwasanaethau Integredig	Gwell gwybodaeth a chyngor Cynnydd yn nifer yr atgyfeiriadau	Yn digwydd drwy gydol 2020-24
37.	Gweithio gydag unigolion a sefydliadau o'r gymuned nam ar y synhwyrau er mwyn gwreiddio Safonau Cymru Gyfan ar gyfer Darparu Gwybodaeth Hygyrch i Bobl â Nam ar eu Synhwyrau a Chyfathrebu â Hwy	Marchnata a'r Cyfryngau / TG a Pholisi Corfforaethol	Gwell hygyrchedd ym mhob dull o gyfathrebu	2021-22
38.	Canfod dull cyson o fonitro amrywiaeth defnyddwyr gwasanaethau a dinasyddion	Polisi Corfforaethol a TG	Ymagwedd gyson ar draws yr holl wasanaethau wrth fonitro cwestiynau Cynnydd o ran ymateb dinasyddion ledled Sir Gaerfyrddin Gwell defnydd o ddata wrth ddylanwadu ar benderfyniadau ynghylch polisi	2021-22
39.	Gweithio gyda rhanddeiliaid allweddol i sicrhau egwyddorion dylunio cynhwysol ar gyfer yr holl eiddo a datblygiadau newydd	Gwasanaethau Eiddo	Gwell cyfranogiad o grwpiau gwarchodedig Ystyriaethau mynediad ym mhob adeilad a datblygiad newydd	Yn digwydd drwy gydol 2020-24

40.	Myfyrio ac ystyried effaith y pandemig Covid-19 ar ein cymunedau a sut y caiff gwasanaethau eu cyrchu.	Ar draws adrannau	Ymwneud â'r holl grwpiau gwarchodedig wrth ailgynllunio gwasanaethau Camau allweddol i hyrwyddo'r cymorth sydd ar gael i'n cymunedau	Yn digwydd drwy gydol 2020-24

.