



Amcan Llesiant 13

Llywodraethu a Defnyddio Adnoddau yn Well

Llywodraethu yn Well

Rydym wedi gwella trefniadau rheoli perfformiad

Rydym wedi:

- ◆ cynhyrchu Fframwaith Rheoli Perfformiad
- ◆ gwella'r ymgysylltu a'r sicrwydd wrth gynllunio busnes i wella arferion hunanasesu
- ◆ cyflwyno dulliau mwy integredig o reoli perfformiad yn chwarterol, monitro ac asesu

Pam mae'r Amcan Llesiant hwn yn bwysig

- ⊙ Pwrpas cyffredinol Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yw sicrhau bod trefniadau llywodraethu cyrff cyhoeddus ar gyfer gwella Llesiant Cymru, yn ystyried anghenion cenedlaethau'r dyfodol. Er mwyn gwneud i hyn weithio mae meysydd allweddol o newid corfforaethol yn ofynnol gan y Ddeddf.
- ⊙ Mae'r disgwyliadau a'r galwadau yn cynyddu, ond mae llai o adnoddau ar gael. O dan yr amodau hyn, mae angen i ni weithio hyd yn oed yn fwy effeithlon ac effeithiol, i gynnal gwasanaethau a'u gwella lle y gallwn, gan gyflawni 'mwy (neu hyd yr oed yr un peth) am lai'.
- ⊙ Mae angen i'r ffordd rydym yn gweithio ganolbwyntio ar y tymor hir, gweithio mewn partneriaeth a chydweithredu, cynnwys pobl yn fwy, atal problemau cyn iddynt ddod i'r amlwg a sicrhau ein bod yn gweithio mewn ffordd integredig i fanteisio i'r eithaf ar ein hadnoddau a lleihau dyblygu; un o'r ffyrdd rydym yn gwneud hyn yw drwy'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC).

- 1 Cynllunio Corfforaethol
- 2 Rheoli Perfformiad
- 3 Cynllunio'r Gweithlu

A gwmpesir gan
Llywodraethu
yn Well

- 4 Cynllunio Ariannol
- 5 Asedau
- 6 Caffael
- 7 Risg

A gwmpesir gan
Gwell Defnydd o
Adnoddau

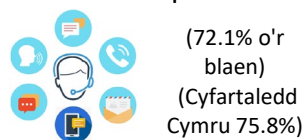


Pa mor dda ydyn ni'n gwneud (a sut ydyn ni'n gwybod)? ① Ffynonellau tystiolaeth

Mesurau Llwyddiant / Egluro'r Canlyniadau

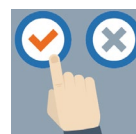
Mae **71.2%** o bobl yn cytuno y gallant gael gafael ar wybodaeth amdanom yn y ffordd maent yn ei dymuno (72.4% o'r blaen) (Cyfartaledd Cymru 74.9%)

Mae **74.6%** o bobl yn gwybod sut i ddarganfod pa wasanaethau rydym yn eu darparu



Ffynhonnell: Arolwg Cenedlaethol Cymru

Mae **35.5%** o bobl yn cytuno bod ganddynt gyfle i fod yn rhan o'r penderfyniadau sy'n cael eu gwneud ynghylch rhedeg ein gwasanaethau (9% o'r blaen) (Cyfartaledd Cymru 33.8%)



Salwch staff **11.4** o



ddiwrnodau'r flwyddyn (7.7 o ddiwrnodau o'r blaen)

Yn ôl Arolwg Cenedlaethol Cymru 2019/20 :

- ⊙ Roedd **71.2%** o'r cyfranogwyr yn cytuno y gallent gyrchu gwybodaeth amdanom ni yn y modd roeddent yn ei ffafrio, mae hyn islaw cyfartaledd Cymru o 74.9%, ac rydym yn yr 17^{eg} safle.
- ⊙ Roedd **74.6%** yn cytuno eu bod yn gwybod sut i ddarganfod pa wasanaethau rydym yn eu darparu, mae hyn yn is na chyfartaledd Cymru o 75.8% ac rydym yn yr 13^{eg} safle yng Nghymru.
- ⊙ Mae canlyniadau Arolwg Cenedlaethol Cymru 2021/22 a gyhoeddwyd ym mis Gorffennaf 2022 yn dangos bod **35.5%** yn cytuno bod ganddynt gyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau a wneir ynghylch rhedeg ein gwasanaethau, mae hyn yn welliant enfawr ar ganlyniad 2019/20 o ddim ond 9% ac mae'n uwch na

chyfartaledd Cymru o 33.8%. Mae cynnydd cyffredinol wedi bod ar draws yr holl awdurdodau ac o gymharu, rydym wedi symud i fyny i'r 5^{ed} safle o'r 21^{ain} safle yn flaenorol.

Salwch staff

- ⊙ Mae'r **ffigurau salwch** ar ddiwedd 2021/22 o **11.4 diwrnod Cyfwerth ag Amser Llawn (CALL)** 3.7 diwrnod yn uwch na'r llynedd ac yn uwch na chyfartaledd Cymru ar gyfer 2019/20 sef 11.2 diwrnod CALL (roedd perfformiad yr Awdurdod ar gyfer 2019/20 yn 10.74 diwrnod CALL). Dyma ein ffigur salwch uchaf ers 2008/09 (11.7 diwrnod). **Fodd bynnag, mae'n bwysig nodi bod hyn wedi cael ei effeithio gan absenoldeb salwch sy'n gysylltiedig â COVID-19, a oedd yn cyfrif am 2 ddiwrnod CALL y gweithiwr yn ystod 2021/22.** Mae data meincnodi cenedlaethol yn dangos bod y cynnydd hwn i'w weld ar draws yr holl ddiwydiannau, yn enwedig sectorau sy'n darparu gwasanaethau rheng flaen/gweithredol lle'r oedd gweithio o gartref yn gyfyngedig.
- ⊙ Y meysydd gwasanaeth sydd â'r ffigurau absenoldeb salwch uchaf yw Gwastraff a'r Amgylchedd, Gofal Cymdeithasol i Oedolion, Mynediad i Addysg ac Eiddo Tai a Phrosiectau Arbennig ac Ysgolion Arbennig, sydd yn wasanaethau gweithredol rheng flaen yn bennaf sydd wedi bod ar flaen y gad wrth gefnogi ein cymunedau yn ystod y pandemig. Mae achosion absenoldebau yn cael eu monitro ac mae effaith a gwaddol COVID-19 yn parhau. Mae'r is-adran Rheoli Pobl yn darparu cyngor a chefnogaeth i reolwyr, sydd â'r cyfrifoldeb o reoli presenoldeb, maent yn cael data a dadansoddiad salwch i gynllunio camau priodol i sicrhau bod achosion yn cael eu rheoli a bod gweithwyr yn cael eu cefnogi, yn unol â'n polisiau a'n canllawiau salwch.

Cynnydd ar y camau yr rydym yn eu cymryd i gyflawni'r Amcan Llesiant hwn

Cynllunio Corfforaethol

- ⊙ Er mwyn barnu cynnydd y Strategaeth Gorfforaethol rydym yn pennu tabl o 44 o fesurau llwyddiant. Er i'r Pandemig COVID-19 ein taro oddi ar ein hechel, dros y 5 mlynedd diwethaf mae 60% o'r mesurau hyn wedi gwella ers dechrau'r Strategaeth. **Gweler Atodiad 2.**
- ⊙ Cafodd y Strategaeth Gorfforaethol ei diweddarau ddwywaith yn ystod ei chwrs i wneud yn siŵr bod ein Hamcanion Llesiant yn dal yn berthnasol a gwnaethom ymgynghori arnynt bob blwyddyn i sicrhau cefnogaeth barhaus. Ar gyfer pob un o'n 13 Amcan Llesiant gwnaethom nodi'r camau allweddol yr oeddem yn eu cymryd i gyflawni'r amcanion ac yna nodwyd camau gweithredu a mesurau allweddol ar gyfer pob cam drwy gynlluniau busnes.
- ⊙ Yn ystod 2021/22 roedd yn amlwg bod y Pwyllgorau Craffu am weld gwelliant yn y mesuriadau a'r camau gweithredu a nodwyd mewn cynlluniau busnes fel y gallent ddal y Gwasanaethau i gyfrif a gweld sut oedd llwyddiant yn edrych. O ganlyniad i'r adborth hwn, ac mewn ymateb i ofynion newydd y Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau sy'n ymwneud â pherfformiad a llywodraethu, mae mesur Cynllun Busnes a chynlluniau gweithredu SMART wedi'u gwella.
- ⊙ Er mwyn cryfhau ymhellach y gwaith o ddatblygu cynlluniau busnes adrannol sefydlwyd **proses Ymgysylltu a Sicrhau** swyddogion yn ystod 2021/22 i drafod cynlluniau busnes adrannol gyda phob Tîm Rheoli Adrannol.

Rheoli Perfformiad

- ⊙ Yn ystod 2021/22 **cyflwynwyd Fframwaith Rheoli Perfformiad newydd**. Mae'r fframwaith hwn yn nodi dull y Cyngor o fonitro a rheoli perfformiad gwasanaethau'r Cyngor.
- ⊙ Caiff camau gweithredu a thargedau i gyflawni'r Strategaeth Gorfforaethol eu monitro bob chwarter. Mae'r Tîm Rheoli Corfforaethol, Aelodau'r Cabinet a'r pwyllgorau Craffu yn cael adroddiadau rheoli perfformiad chwarterol yn ogystal â'r adroddiad diwedd blwyddyn.
- ⊙ Yn ystod 2021/22 **datblygom dull monitro perfformiad chwarterol mwy integredig**. Ychwanegodd yr adroddiadau mwy dadansoddol hyn ganfyddiadau ymchwiliad Craffu Gorchwyl a Gorffen gan Aelodau, adborth gan gwsmeriaid (cwynion a chanmoliaeth), canfyddiadau archwilio ariannol mewnol ac allanol, rheoli risg, rheoli pobl, rheoli asedau a data perthnasol arall i greu darlun mwy cyflawn o gynnydd.

ARCHWILIO MEWNOL



ADOLYGIAD O REOLI PERFFORMIAD

Amcan cyffredinol yr adolygiad oedd asesu digonolrwydd y trefniadau perfformiad ac adrodd sydd ar waith.

CAM GWEITHREDU

Mae cynllun gweithredu wedi'i ddrafftio i wella'r sgôr hon.

GRADDAU Y SICRWYDD

UCHEL	
DERBYNIOL	✓
ISEL	

ADOLYGIAD CYMDEITHAS

LLYWODRAETH LEOL CYMRU



ADOLYGIAD O DREFNIADAU HUNANASESU

Fel rhan o'n hymateb i Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) newydd 2021 gwnaethom ofyn am gymorth gan Gymdeithas Llywodraeth Leol Cymru i asesu a herio digonolrwydd trefniadau hunanasesu'r Cyngor ac i ddarparu cyngor ynglŷn â pha ddatblygiadau pellach fyddai'n annog diwylliant o welliant parhaus.

ADOLYGIAD PARHAUS

- ⦿ Fel Cyngor, mae gennym eisoes lawer o ddata yr ydym yn ei adrodd ac mae angen harneisio a chyfuno hyn yn well. Rydym am ddefnyddio data'n well ac ym mis Chwefror 2022 sefydlom uned '*Dealltwriaeth Data*' i sicrhau'n gorfforaethol ein bod yn dod yn awdurdod sy'n cael ei lywio gan ddata.
- ! Rydym yn cymryd agwedd asesu mwy beirniadol tuag at gynhyrchu'r Datganiad Llywodraethu Blynnyddol fel nad yw'n nodi pa drefniadau sydd gennym ar waith yn unig ond pa mor dda y maent yn gweithio, sut rydym yn gwybod a beth allwn ni ei wneud yn well. Byddwn hefyd yn gwella'r amserlenni ar gyfer ei gynhyrchu.

Cynllunio'r Gweithlu (Rheoli Pobl)

Mae gan Gyngor Sir Caerfyrddin tua 8,000 o weithwyr ac mae pob un ohonynt yn cyfrannu at gyflawni ein Blaenoriaethau Corfforaethol. Rydym yn sicrhau bod yr holl staff yn cael eu rheoli a'u datblygu mewn ffordd deg a chyson.

- ⦿ Mae ein staff yn cael eu hannog i ddatblygu, ac rydym wedi ein hachredu gyda Buddsoddwyr mewn Pobl.
- ⦿ Yn dilyn yr Etholiadau Llywodraeth Leol, byddwn yn **sicrhau bod dysgu a datblygu'n cyd-fynd yn llawn â blaenoriaethau corfforaethol**, gydag anghenion a chynlluniau trawsnewid wedi'u hintegreiddio i'n Strategaeth Gorfforaethol newydd.
- ⦿ Mae rheoli presenoldeb a chefnogi **llesiant staff** yn flaenoriaeth uchel i'r Cyngor. Mae fframwaith a pholisi cadarn ar waith o ran rheoli presenoldeb ac mae'r swyddogaeth Iechyd Galwedigaethol yn cynnig cymorth a chynghor ar lesiant gyda'r nod o gadw pobl mewn gwaith, rhoi cyngor ac arweiniad ynghylch byw'n iach, rheoli straen ac iechyd meddwl yn y gweithle. Mae hyn wedi bod yn arbennig o bwysig yn ystod y pandemig COVID-19 lle mae cymorth i staff wedi cael ei gynyddu trwy fentrau llesiant a pholisïau penodol i COVID-19.
- ⦿ Yn ystod 2021 cyflwynwyd polisi rheoli presenoldeb diwygiedig ac e-ddysgu cysylltiedig fel cymorth pellach i reolwyr reoli presenoldeb yn effeithiol. Mae hyn yn flaenoriaeth i'r Cyngor, ac mae gwybodaeth reoli yn cael ei darparu'n rheolaidd i'r Tîm Rheoli Corfforaethol a rheolwyr gwasanaethau at ddibenion monitro.
- ⦿ Gan ddefnyddio'r trefniadau llywodraethu presennol (Grŵp Strategaeth Pobl) bydd angen i ni adolygu ein strategaeth gweithlu yng ngoleuni'r pandemig i helpu'r sefydliad i adfer.
- ⦿ Yn ystod 2021 cynhaliom sesiynau cynllunio gweithlu pwrpasol wedi'u hwyluso gan y Gymdeithas Llywodraeth Leol gyda'r Tîm Rheoli Corfforaethol a Phenaethiaid Gwasanaeth; a datblygu dangosfwrdd data'r gweithlu ar-lein ar gyfer Penaethiaid Gwasanaeth / Rheolwyr Gwasanaeth. Mae angen i ni yn awr adeiladu ar y dysgu hwn ac ystyried effaith COVID-19 ar ein gweithlu a datblygu Cynllun Gweithlu Strategol.
- ⦿ Nid yw ein harchwiliad **cyflog cyfartal** blynnyddol yn awgrymu bod unrhyw dystiolaeth o wahaniaethu yn y strwythurau cyflog, nac yn y lwfansau a delir. Fel rheol, mae'r gwahaniaethau mewn cyflog oherwydd rhannu'r rhywiau yn ôl y mathau o swyddi yn hytrach na gweithredu lwfansau. Fel sy'n ofynnol, mae'r Cyngor yn cyhoeddi Polisi Tâl bob blwyddyn i fod yn dryloyw ynghylch y cyflog y mae'n ei bennu i'w weithwyr. Cytunir ar y Polisi Tâl gan y Cyngor Llawn a chaiff ei gyhoeddi ar wefan y Cyngor.
- ⦿ Mae'r pandemig COVID-19 wedi cyflymu symudiad i **weithio ystwyth** a'r bwriad yw y bydd hyn yn llywio sut y mae'r Cyngor yn rheoli ei weithlu yn y dyfodol trwy ffyrdd mwy clyfar a gwell o weithio. Bydd hyn yn effeithio ar y gofynion am adeiladau a bydd yn cyfrannu at ein huchelgais i fod yn garbon sero net erbyn



2030 drwy leihau'r angen i deithio. Bydd y Polisi Teithio Staff yn cael ei adolygu er mwyn adlewyrchu'r newid i ffyrdd newydd o weithio.

- ⊙ Mae ein Polisi Datgelu Camarfer yn cael ei ddefnyddio gan weithwyr i roi gwybod am bryderon difrifol a allai fod er budd y cyhoedd. Mae dysgu ar-lein, hyrwyddo'r polisi a monitro cwynion datgelu camarfer yn parhau i sicrhau bod gweithwyr yn ymwybodol ohono.

Llamu Ymlaen - Rheoli'r gweithlu yn strategol



Cynhaliodd Archwilio Cymru brosiect ledled Cymru i archwilio'r trefniadau cyffredinol ar gyfer llywodraeth leol a'r dull o drawsnewid, addasu, a chynnal y gwaith o ddarparu gwasanaethau. Ar gyfer Sir Gaerfyrddin canfuwyd - *Bod y Cyngor yn gwella'r gwaith cynllunio strategol ar gyfer ei weithlu ac yn cymryd camau i fynd i'r afael â materion capasiti staff mewn meysydd gwasanaeth allweddol ond mae'n cydnabod bod angen cryfhau'r gwaith o fonitro perfformiad rheoli'r gweithlu.*

Sicrhau Cyfathrebu Allanol Effeithiol

Ers cyflwyno cyfrif Fy Hwb (ar gyfer gwasanaethau a thaliadau ar-lein), mae 78,163 o drigolion wedi cofrestru ar gyfer y gwasanaeth. Rydym yn ychwanegu mwy o wasanaethau ar-lein ac yn adolygu'r e-ffurflenni presennol i sicrhau eu bod yn hawdd eu defnyddio.

- ⊙ Mae'r Hwb yn Rhydaman, Caerfyrddin a Llanelli yn cynnig apwyntiadau sydd wedi'u trefnu ymlaen llaw a chynghor galw heibio i 8,000 o breswylwyr y mis ar gyfartaledd, yn ogystal â rhoi cynghor a mynediad i gymorth hyfforddiant a chyflogaeth. Bu'n rhaid gwneud hyn mewn ffordd wahanol yn ystod 2020/21 oherwydd y cyfyngiadau COVID19 a bod y sefydliadau wedi gorfod cau. Mae cwsmeriaid wedi gallu cysylltu ar-lein ac mae cyfarfodydd ffôn a rhithwir wedi'u cynnal. Mae'r defnydd cynyddol o'r cyfryngau cymdeithasol wedi caniatáu ymgysylltu a sgysiau agored ag aelodau'r cyhoedd. Yn ogystal â hyn, mae'r cyfryngau cymdeithasol yn ffordd wych o hyrwyddo gwasanaethau'r Cyngor.
- ⊙ Drwy gydol 2021/22 rydym wedi gweld cynnydd yn nifer y trigolion a busnesau sy'n cyrchu gwybodaeth, cymorth a gwasanaethau'r cynghor ar-lein; mae nifer yr ymweliadau â'n gwefan wedi cynyddu 7% unwaith eto eleni.
- ⊙ Yn ddiau, mae'r pandemig wedi cefnogi'r cynnydd hwn o ran ymweliadau â'r wefan ac mae'r ffordd rydym yn cyflwyno gwybodaeth yn ddwyieithog, yn aml ar fyr rybudd, wedi cael ei chroesawu a'i chanmol gan y cyhoedd.
- ⊙ Mae'n allweddol bod pobl yn gallu cyrchu gwybodaeth yn hawdd ac rydym yn falch o fod wedi cyrraedd y safon hygyrchedd eleni. Mae mor bwysig cofio bod trigolion, ymwelwyr a busnesau bellach yn cyrchu'r wefan mewn gwahanol ffyrdd ac, yn ddiddorol, mae 58.9% yn defnyddio eu dyfais symudol i wneud hynny. Mae hyn yn allweddol wrth ystyried sut i gyflwyno gwybodaeth i sicrhau ein bod yn ymgysylltu â chynulleidfa mor eang â phosibl.
 - ⊙ Ystadegau allweddol gwefan Cyngor Sir Caerfyrddin 2021/2022
 - Tudalennau wedi'u gweld: 6,144,228
 - Sesiynau: 3017983
 - ⊙ Ystadegau allweddol ar gyfer y cyfryngau cymdeithasol, marchnata drwy e-bost a fideo
 - 19.3m ar Twitter
 - 8.82m ar Facebook
 - Cyhoeddwyd 3259 o bostiadau
 - Ymdriniwyd â 4055 o bostiadau a 'ddaeth i mewn', ymholiadau drwy sylwadau, wedi'u hysgrifennu ar ein wal neu eu hanfon fel neges uniongyrchol
 - 53.3k o gliciau ar ddolenni
 - Facebook – Dilynwyr newydd – 1,201. Cyfanswm y dilynwyr: 20,451
 - Twitter – Dilynwyr newydd – 372. Cyfanswm y dilynwyr 11,151
 - 443,141 o negeseuon e-bost wedi'u hanfon at Fy Nghyfrif, busnesau a'r 3ydd sector. 267,018 o agoriadau unigryw.
 - Fideo - 115,800 o ymweliadau

Oes unrhyw un ar ei ennill?

Trechu Tlodi Gweithwyr

Mae'r Cyngor yn parhau i gefnogi ei gyflogeion a'i weithwyr sydd ar y cyflogau isaf drwy **barhau i dalu tâl atodol y Cyflog Byw Gwirioneddol** i sicrhau bod ein gweithwyr sydd ar y cyflogau isaf yn cael yr hyn sy'n cyfateb i £9.90 yr awr (gan gynnwys lwfansau sefydlog).

Beth a sut gallwn ni wneud yn well

Ein cynllun cyflawni i gyflawni'r amcan hwn

Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/ Targed	Perchennog/ Swyddog Cyfrifol
A	Cynllunio Corfforaethol		
1	Yn dilyn yr Etholiadau Llywodraeth Leol ym mis Mai 2022 a chyhoeddi maniffesto'r weinyddiaeth newydd byddwn yn ailosod y Strategaeth Gorfforaethol a'r Amcanion Llesiant (15488)	Gorffennaf 2022	Gwyneth Ayers
2	Byddwn yn datblygu ymhellach brosesau cynllunio busnes a dulliau ymgysylltu a sicrwydd. (15496)	Gorffennaf 2022	Gwyneth Ayers
B	Rheoli Perfformiad		
1	Byddwn yn parhau i ddatblygu'r Fframwaith Rheoli Perfformiad a'n prosesau hunanasesu (15496 + 15487)	Mawrth 2023	Rob James
2	Byddwn yn parhau i ddatblygu ein hadroddiadau ar Arsylwadau Rheoli Perfformiad Chwarterol Integredig (15496)	Mawrth 2023	Rob James
3	Byddwn yn gwella'r amserlen ar gyfer llunio'r Datganiad Llywodraethu Blyneddol (16134)	Mawrth 2023	Helen Pugh
4	Datblygu cynllun ymgysylltu ac ymgynghori ar gyfer yr awdurdod (15580)	Mawrth 2023	Deina Hockenhull
C	Cynllunio'r Gweithlu (Rheoli Pobl)		
1	Byddwn yn datblygu Strategaeth Trawsnewid newydd; yn sicrhau bod blaenoriaethau a rhaglenni Dysgu a Datblygu yn cyd-fynd yn llwyr â blaenoriaethau ac anghenion corfforaethol; gan ddatblygu Rhaglen Arweinyddiaeth a Rheolaeth y Cyngor ymhellach i gefnogi blaenoriaethau corfforaethol allweddol (15516)	Medi 2022	Jon Owen
2	Gwella ein prosesau recriwtio ymhellach drwy gyflwyno system TG integredig newydd ar gyfer recriwtio. (IIP) #(15512+15507)	Mawrth 2023	Alison Wood / Jon Owen
3	Byddwn yn gwerthuso profiad y gweithwyr ac yn gwneud gwaith ymchwil i ddatblygu Strategaeth Ymgysylltu â'r Gweithlu a fydd yn sail i'r strategaeth gweithlu newydd (15499+15500+15501)	Mehefin 2022	Cheryl Reynolds
4	Byddwn yn datblygu atebion ataliol mwy rhagweithiol megis hybu iechyd da ac addysgu gweithwyr ar ddewisiadau ffordd iach o fyw. (15502)	Mawrth 2023	Heidi Font
5	Datblygu cyfres o fesurau perfformiad a chanlyniadau sy'n adlewyrchu uchelgeisiau'r Cyngor ar gyfer ei weithlu (16135)	Mawrth 2023	Cheryl Reynolds
D	Sicrhau Cyfathrebu Allanol Effeithiol		
1	Cyflawni strategaeth gyfathrebu gorfforaethol y cyngor gan ddilyn yr egwyddor allweddol <i>Un Cyngor, Un Weledigaeth, Un Llais</i> . Fel rhan o lansio'r strategaeth hon, cyfathrebu a gwreiddio safon cyfathrebu corfforaethol ar draws pob adran i sicrhau bod egwyddorion sylfaenol cyfathrebu yn cael eu deall a'u defnyddio gan bawb - er enghraifft, mae cyfathrebu bob amser yn hygyrch, yn ddwyieithog, yn gyfeillgar a chyda galwad glir i weithredu. (15569)	Awst 2023	Deina Hockenhull

Gwneud Gwell Defnydd o Adnoddau

Drwy gynllunio ariannol gofalus, rydym wedi gallu pennu cyllideb gytbwys a fydd yn cefnogi'r Cyngor i barhau i ddarparu gwasanaethau hanfodol, a bydd yn caniatáu i ni barhau i ddarparu gwasanaethau o'r radd flaenaf i drigolion a busnesau Sir Gaerfyrddin

Pam mae'r Amcan Llesiant hwn yn bwysig

- ☉ Mae'r disgwyliadau a'r galwadau yn cynyddu, ond mae llai o adnoddau ar gael. O dan yr amodau hyn, mae angen i ni weithio hyd yn oed yn fwy effeithlon ac effeithiol, i gynnal gwasanaethau a'u gwella lle y gallwn, gan gyflawni 'mwy (neu hyd yr oed yr un peth) am lai'.

Pwrpas cyffredinol Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yw sicrhau bod trefniadau llywodraethu cyrff cyhoeddus ar gyfer gwella Llesiant Cymru, yn ystyried anghenion cenedlaethau'r dyfodol. Er mwyn gwneud i hyn weithio mae **7 o feysydd allweddol** o newid corfforaethol yn ofynnol gan y Ddeddf.

- 4 Cynllunio Ariannol
- 5 Asedau
- 6 Caffael
- 7 Risg

**Gwell
Defnydd o
Adnoddau**



How well are we doing (and how do we know)? ⓘ Sources of evidence

Mesurau Llwyddiant / Egluro'r Canlyniadau



5.85% o gynnydd taliadau ar-lein (O 53,454 i 56,582 o drafodion)

Yr Effaith Ariannol:

Rydym wedi gweinyddu ac wedi talu:



£78m o grantiau i gefnogi busnesau lleol

£3.4m o daliadau Cynllun Cymorth Tanwydd Gaeaf.

£397.6k o Daliadau Disgresiwn at Gostau Tai.

Dros £4m o Daliadau Cymorth Hunanynysu a chafwyd 10,754 o geisiadau.



Wrth i ni ddarparu Budd i'r

Gymuned darparwyd **548 o wythnosau person o** hyfforddiant recriwtio wedi'i dargedu

Mae **9.9%** o bobl yn cytuno ein bod yn gofyn am eu barn cyn pennu ein cyllideb (11.3% o'r blaen) (Cyfartaledd Cymru 9.2% ac yn y 9^{fed} safle) (Ffynhonnell: Arolwg Cenedlaethol Cymru)



Taliadau ar-lein

- ☉ Oherwydd Pandemig COVID-19 a chan fod mwy o fynediad at y gwasanaethau ar-lein, mae hyn wedi creu newid naturiol gyda llawer o gwsmeriaid yn cysylltu â ni, yn cyflwyno ffurflenni a dogfennau, ac yn talu am ein gwasanaethau'n electronig gyda chynnydd o 5.85% yn nifer y taliadau ar-lein o 53,454 yn 2020/21 i 56,582 o drafodion yn ystod 2021/22.

'Costau cynnal' y sefydliad

- ☉ Rydym wedi gweinyddu cyfanswm o £78 miliwn o Grantiau Llywodraeth Cymru i Gymuned Fusnes Sir Gaerfyrddin i gefnogi busnesau yn ystod y cyfnod heriol hwn.
- ☉ Ers mis Tachwedd 2021, rydym wedi gweinyddu'r Cynllun Cymorth Tanwydd Gaeaf ac wedi prosesu 9,480 o achosion ac rydym wedi talu £3,409,200 i gefnogi trigolion Sir Gaerfyrddin.
- ☉ Rydym wedi talu £397,584 o Daliadau Disgresiwn at Gostau Tai a hyd at ganol mis Mawrth cafwyd 10,754 o geisiadau Taliadau Cymorth Hunanynysu a thalwyd dros £4 miliwn i hawlwyd cymwys.

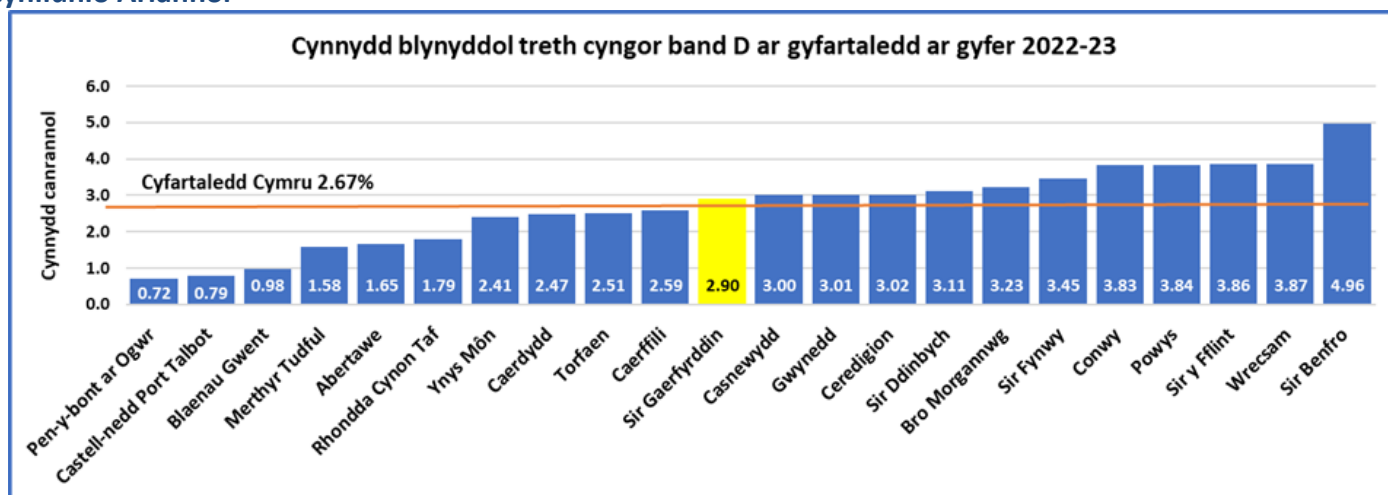
- Drwy ddarparu Buddion Cymunedol, cyflwynwyd dros 548 wythnos person o recriwtio a hyfforddiant wedi'u targedu gennym yn 2021/22 drwy brosiect Ysgolion yr 21^{ain} Ganrif y Cyngor ar draws y Sir.
- Rydym wedi hawlio £27.4 miliwn gan Lywodraeth Cymru drwy geisiadau caledi i gefnogi gwasanaethau COVID-19 ychwanegol. Rydym hefyd wedi hawlio £4.5miliwn yn ymwneud â cheisiadau oherwydd colli incwm.
- Er gwaethaf pwysau chwyddiant ar raddfa wirioneddol ddigynsail, llwyddodd y Cyngor i osod cyllideb gytbwys o £416 miliwn a oedd yn darparu digon o arian i gynnal lefelau gwasanaeth, gwireddu arbedion effeithlonrwydd lle bo hynny'n bosibl, a chwtogi ar y dreth gyngor gymaint â phosibl i 2.5%.

Mae pobl yn cytuno bod y Cyngor yn gofyn am eu barn ac fel rhan o ymgynghoriad Cyngor Sir Gaerfyrddin ynghylch y gyllideb, rydym yn didoli barn aelodau a'r cyhoedd cyn pennu'r gyllideb

- Roedd Arolwg Cenedlaethol Cymru 2019/20 yn dangos bod nifer y cyfranogwyr a gytunai *ein bod yn gofyn am eu barn cyn pennu ein cyllideb* yn 9% (cyfartaledd Cymru 9.2%). Mae hwn yn ostyngiad ers y flwyddyn flaenorol pan oedd yn 11.3% a bellach rydym yn y 9^{fed} safle (7^{fed} o'r blaen). Oherwydd COVID-19 nid oes data wedi'i ddiweddararu ar gael ar gyfer y mesur, er ein bod wedi parhau i gynnal ein hymgyngoriad cyllideb blyneddol ac ymgysylltu â chynghorwyr ac aelodau o'r cyhoedd.

Cynnydd ar y camau yr ydym yn eu cymryd i gyflawni'r Amcan Llesiant hwn

Cynllunio Ariannol



- Mae gan Sir Gaerfyrddin y cynnydd canrannol blyneddol 11^{eg} isaf sef 2.90% ac sydd ychydig yn uwch na chyfartaledd Cymru o 2.67%. Dyma'r cynnydd canrannol isaf ers 2012/13 sef 2.38%. Lefelau Treth Gyngor Sir Gaerfyrddin yw'r 9^{fed} isaf yng Nghymru (Band D) sef £1,799.92 sydd bron £320 yn llai na'r lefel uchaf yng Nghymru ac sydd ychydig yn uwch na chyfartaledd Cymru o £1,777.18.
- Archwiliad o Ddatganiad Ariannol** – Cafwyd adroddiad Archwilio diamed gan Archwilio Cymru ar bob datganiad (blwyddyn ariannol 2020-21) ac ni ddaeth yr archwiliad o hyd i unrhyw fater o bwys ar wahân i faterion cyffredinol Cymru gyfan, o ystyried ein bod wedi ymgymryd â £140 miliwn o gyllid ychwanegol yn gysylltiedig â COVID-19 ar draws dwysinau o grantiau penodol.
- Cynhaliwyd dull cymysg o ganfod safbwyntiau ar gyllideb 2022-25 a rhoddwyd cyhoeddusrwydd i hyn yn y wasg leol a rhanbarthol, hysbysebion radio lleol a thrwy grwpiau cydraddoldeb gan gynnwys Cydraddoldeb Sir Gaerfyrddin, Fforwm Heneiddio'n Dda, Clymblaid Gweithredu dros Anabledd Sir Gaerfyrddin a thrwy Gyngorau Tref a Chymuned. Roedd y gyfradd ymateb yn isel, o bosibl oherwydd cyfyngiadau a phryderon yn ymwneud â COVID-19. Derbyniwyd ymatebion trwy dudalen ymgynghori ar-lein y Cyngor ar y wefan, cyflwynwyd negeseuon e-bost ynghyd ag ymatebion ar y cyfryngau cymdeithasol drwy Facebook a Twitter, a rhoddwyd ystyriaeth i bob sylw a safbwynt. [CYLLIDEB REFENIW 2020 i 2023 \(llyw.cymru\)](#)



- ⊙ Cwblhawyd 3 Archwiliad Mewnol yn ystod 2021-22 a oedd yn edrych ar y meysydd canlynol a dyma'r canfyddiadau archwilio:

ARCHWILIAD MEWNOL



SGÔR	Y DRETH GYNGOR	ARDRETHI ANNOMESTIG CENEDLAETHOL	DATGANIAD LLYWODRAETHIANT BLYNYDDOL (DLLB)
UCHEL			
DERBYNIOL	✓	✓	✓
ISEL			

Rydym yn olrhain cynlluniau gweithredu i wella'r sgoriau hyn

Asedau

- ⊙ Cynhyrchwyd ychydig o dan £2.9m o dderbyniadau cyfalaf yn ystod 2021/22 sy'n rhagori ar ein targed o bron i £0.75m, ac mae hyn yn cwmpasu rhywfaint o'r diffyg o £0.4m yn 2019/20 a'r diffyg o £1.8m yn 2020/21.



LLAMU YMLAEN - RHEOLI ASEDAU YN STRATEGOL

Cynhaliodd Archwilio Cymru brosiect ledled Cymru i archwilio'r trefniadau cyffredinol ar gyfer llywodraeth leol a'r dull o drawsnewid, addasu, a chynnal y gwaith o ddarparu gwasanaethau. Yn gyffredinol, canfuwyd: *Mae'r Cyngor yn cryfhau ei drefniadau ar gyfer rheoli asedau ac yn cydnabod bod cyfleoedd i wneud mwy o ddefnydd o'r egwyddor datblygu cynaliadwy i wella'r gwaith hwn ac y gellid gwella'r modd y caiff perfformiad asedau ei reoli.*

Caffael

- ⊙ Rydym wedi mynd i'r afael â'r canfyddiadau allweddol, gan dynnu sylw at arferion da ac argymhellion o'r adroddiad 'Caffael Llesiant yng Nghymru' (cyhoeddwyd 25/02/2021) gan Swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol Cymru [caffael-llesiant-yng-nghymru/](https://www.caffael-llesiant-yng-nghymru/).



- ⊙ Rydym wedi diwygio ein templed Asesiad Risg Cynaliadwy sy'n sicrhau bod modd ffactora'r materion cynaliadwyedd megis materion amgylcheddol, cymdeithasol, economaidd a diwylliannol yn y fanyleb ar gyfer tendrau unigol er mwyn ymgorffori elfennau o Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol. Rydym hefyd yn cynnwys gwybodaeth am ddarparu gwasanaethau yn ymwneud â'r 5 ffordd o weithio h.y. Hirdymor, Atal, Integreiddio, Cydweithio a Chynnwys. Rydym wedi llunio Polisi Cyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi ac wedi drafftio datganiad ysgrifenedig blynyddol cyntaf y Cyngor ar y camau a gymerwyd yn ystod y flwyddyn ariannol i sicrhau nad yw caethwasiaeth a masnachu pobl yn digwydd yn ein sefydliad a'n cadwyni cyflenwi.

Risgiau

- ⊙ Mae'r Gofrestr Risg Corfforaethol yn cael ei hadrodd i'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio bob 6 mis, a chaiff ei hadolygu gan y Tîm Rheoli Corfforaethol bob chwarter fel rhan o'r wybodaeth rheoli perfformiad ac yn unol â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol. Rydym yn defnyddio "**Meddalwedd ar y we ar gyfer Cofrestru Risgiau**", sy'n caniatáu i adrannau fewnbynnu, cyrchu, diweddarau a rheoli gwybodaeth ynghylch Risgiau Corfforaethol, Gwasanaethau a Phrosiectau.



Nododd adolygiad TIC (Trawsnewid i Wneud Cynnydd) a ddaeth i ben ym mis Rhagfyr 2021 'Er bod pandemig COVID-19 wedi effeithio i ddechrau ar y gallu i weithredu'r argymhellion yn Adolygiad y Swyddfa Archwilio a'r Adolygiad Archwilio Mewnol dilynol, mae nifer o gamau gweithredu allweddol bellach wedi'u rhoi ar waith ac mae cynnydd da wedi'i wneud ar draws y cynllun gweithredu yn gyffredinol.'



GwerthwchiGymru

Mae ein holl gyfleoedd caffael dros £25K wedi'u rhestru ar wefan GwerthwchiGymru.



Budd i'r Gymuned

Mae Budd i'r Gymuned wrth Gaffael yn y Sector Cyhoeddus yn sicrhau bod materion cymdeithasol, economaidd ac amgylcheddol ehangach yn cael eu hystyried yn ein gweithgarwch tendro.



Gwasanaeth Dod o hyd i Dendro

Mae'r Gwasanaeth Dod o hyd i Dendro yn rhad ac am ddim i'w ddefnyddio ac yn arddangos gwybodaeth am gyfleoedd contract y sector cyhoeddus yn y DU.



Busnes Cymru

Gall Busnes Cymru helpu busnesau bach a chanolig eu maint (sy'n cyflogi hyd at 250 o bobl), sydd am wella eu siawns o ennill contractau yn y sector cyhoeddus a'r sector preifat.



Telerau ac Amodau

Mae'r telerau ac amodau hyn yn gosod allan Sylfaen y berthynas rhwng y Cyngor a'r cyflenwr llwyddiannus.

Mae busnes yn ymwneud â phobl

Rydym yn gwerthfawrogi ein hystod amrywiol o gyflenwyr ac yn cydnabod pa mor bwysig yw hi i gael mynediad at amrywiol gyflenwyr o safon, gan gydnabod bod **busnes yn ymwneud â phobl trwy siarad â hwy, gwrando arnynt a'u deall**. I'r perwyl hwn, rydym wedi cynnal 7 Gweminar Fyw rithwir ar Dendro drwy gyfrwng Teams gyda chyfanswm o 164 o gyflenwyr yn bresennol dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nod y sesiynau hyn oedd rhoi gwybod i ddarpar dendrwyr am y cyfleoedd tendro sydd i ddod a gofynion y gwasanaeth/nwyddau hyn.

Rydym hefyd yn deall y gall y posibilrwydd o dendro am fusnes gyda ni weithiau ymddangos yn dasg frawychus. Felly, rydym wedi mynd ati i ymgysylltu â 63 o gyflenwyr trwy gyfres o sesiynau pwynt cyswllt cyntaf (cyfarfodydd 1-2-1) dros yr un cyfnod, gan ymgysylltu â chyflenwyr sydd â diddordeb mewn gweithio gyda'r Cyngor.

Trefnwyd digwyddiad Cwrdd â'r Prynwr gan y prif contractwr a benodwyd sef Bouygues ar gyfer Datblygiad Parth 1 Pentre Awel a gynhaliwyd ym Mharc y Scarlets, Llanelli. Daeth cyfanswm o 107 o gyflenwyr/contractwyr i'r digwyddiad drwy gydol y dydd gyda Swyddogion Caffael a Budd i'r Gymuned yn cynrychioli'r Uned Caffael Corfforaethol yn y digwyddiad. Nod y digwyddiad Cwrdd â'r Prynwr hwn oedd rhoi cyfle i gyflenwyr lleol ail haen ddysgu am gyfleoedd is-contractio posibl.

Rydym wedi datblygu Canllaw i Gyflenwyr ar gyfer darpar contractwyr, cyflenwyr a darparwyr a'r rhai presennol gyda'r nod o helpu i roi dealltwriaeth glir i sefydliadau sydd am weithio gyda ni ynglŷn â sut i wneud cynnig am gontractau a'r hyn sy'n ofynnol yn ystod y broses o gyflwyno dyfynbris neu dendr. Mae hwn bellach ar gael yn electronig ac mae'n ymddangos ar ein gwefan [Canllaw i Gyflenwyr ar Dendro \(llyw.cymru\)](#). Mae'n cynnwys amrywiaeth o wybodaeth, cyngor, ac arweiniad defnyddiol mewn perthynas â chaffael a "Sut i Dendro" gyda Chyngor Sir Caerfyrddin.

Canllaw i Gyflenwyr ar Dendro

Yn yr adran hon

- ➔ 1. Cyflwyniad
- ➔ 2. Ar beth yr ydym ni'n gwario ein harian?
- ➔ 3. Ble a gyda phwy mae ein harian yn cael ei wario?
- ➔ 4. Sut yr ydym ni'n prynu
- ➔ 5. Pa reolau, rheoliadau a gweithdrefnau caffael yr ydym yn eu dilyn?
- ➔ 6. Sut mae'r broses dendro yn gweithio?
- ➔ 7. Ble yr ydym yn hysbysebu ein cyfleoedd contract?
- ➔ 8. Beth sydd wedi'i gynnwys yn y Dogfennau Tendro?
- ➔ 9. Awgrymiadau ar Dendro - Pethau i'w gwneud ac i beidio â'u gwneud
- ➔ 10. Digwyddiadau Ymgysylltu â Chyflenwyr
- ➔ 11. Beth alla i ei baratoi'n rhagweithiol ar gyfer Tendre?
- ➔ 12. Geirfa Caffael
- ➔ 13. Cyngor a chymorth

Beth a sut gallwn ni wneud yn well

Ein cynllun cyflawni i gyflawni'r amcan hwn

Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/ Targed	Perchennog/ Swyddog Cyfrifol
A	Cynllunio Ariannol		
1	Defnyddio cronfeydd wrth gefn y Cyngor i fuddsoddi yn y Sir a chefnogi datblygiad yn y dyfodol (Symud Ymlaen yn Sir Gaerfyrddin) (16063)	Mawrth 2023	Chris Moore/Randal Hemingway
2	Sicrhau bod y Cyngor yn rheoli ei gyllidebau'n effeithiol ac yn ddoeth (Symud ymlaen yn Sir Gaerfyrddin) (16064)	Mawrth 2023	Chris Moore/Randal Hemingway
3	Byddwn yn cau ac yn Archwilio'r Cyfrifon o fewn yr amserlenni priodol (16061)	Mehefin 2023	Chris Moore/Randal Hemingway
B	Asedau		
1	Byddwn ni'n dechrau gwaith ar drawsnewid hen Siop Debenhams i ddarparu canolfan aml-wasanaeth sy'n cwmpasu iechyd, addysg a hamdden	Mawrth 2023	Jason Jones/ Stephen Morgan
2	Gwireddu Cam 1 Pentre Awel i ddarparu cyfleusterau busnes, ymchwil, addysg, gofal iechyd cymunedol a hamdden modern (15155+12985)	Mawrth 2023	Jason Jones/ Stephen Morgan
3	Byddwn ni'n cymhwyso ac yn gwreiddio'r egwyddor datblygu cynaliadwy yn y ffordd y mae'n cynllunio, yn darparu ac yn monitro rheolaeth ei hasedau # Argymhelliad Archwilio Cymru - Llamu Ymlaen 16136	Mawrth 2023	Jason Jones/ Stephen Morgan
4	Byddwn ni'n gwella rheolaeth perfformiad ein hasedau. - datblygu cyfres o fesurau perfformiad a chanlyniadau sy'n adlewyrchu uchelgeisiau'r Cyngor ar gyfer ei hasedau ac yn monitro'r mesurau hyn ar lefel gorfforaethol, gan gynnwys adrodd i bwyllgor trosolwg a chraffu - meincnodi perfformiad ar reoli asedau gyda sefydliadau eraill # Argymhelliad Archwilio Cymru - Llamu Ymlaen 16137	Mawrth 2023	Jason Jones/ Stephen Morgan
5	Byddwn yn adolygu ac yn mabwysiadu Cynllun Rheoli Asedau Corfforaethol y Cyngor yn ffurfiol erbyn mis Mawrth 2023. 15541	Mawrth 2023	Jason Jones/ Stephen Morgan
C	Caffael		
1	Byddwn yn gweithio gydag adrannau i ddarparu ymarferion tendro sy'n cydymffurfio trwy weithredu dull rheoli categorïau. (15286)	Mawrth 2023	Chris Moore/Helen Pugh/Clare Jones a Gemma Clutterbuck
2	Byddwn yn parhau i ddatblygu ein dull o ymgysylltu'n gynnar â busnesau lleol – i wybod rhagor am hyn gweler y nodiadau. (15288)	Mawrth 2023	Chris Moore/Helen Pugh/Clare Jones a Gemma Clutterbuck
D	Risgiau		
1	Parhau i roi'r cynlluniau gweithredu ar waith a ddatblygwyd mewn ymateb i Adolygiad Swyddfa Archwilio Cymru/Archwilio Mewnol, gan roi blaenoriaeth i sicrhau bod y Pecyn Cymorth Risg yn cael ei fabwysiadu'n ffurfiol a'i ddefnyddio i lywio sesiynau datblygu ar gyfer rheolwyr ar lefel is-adrannol a sesiynau datblygu penodol ar gyfer Hyrwyddwyr Risg Adrannol. (15292 (Is-gamau gweithredu: 14302, 14303 a 16040))	Mawrth 2023	Chris Moore/Helen Pugh/Julie Standeven



Cliciwch [yma i gael gweld ein hymrwymadau cynnydd manwl a'n targedau](#) o ran yr amcan hwn.