

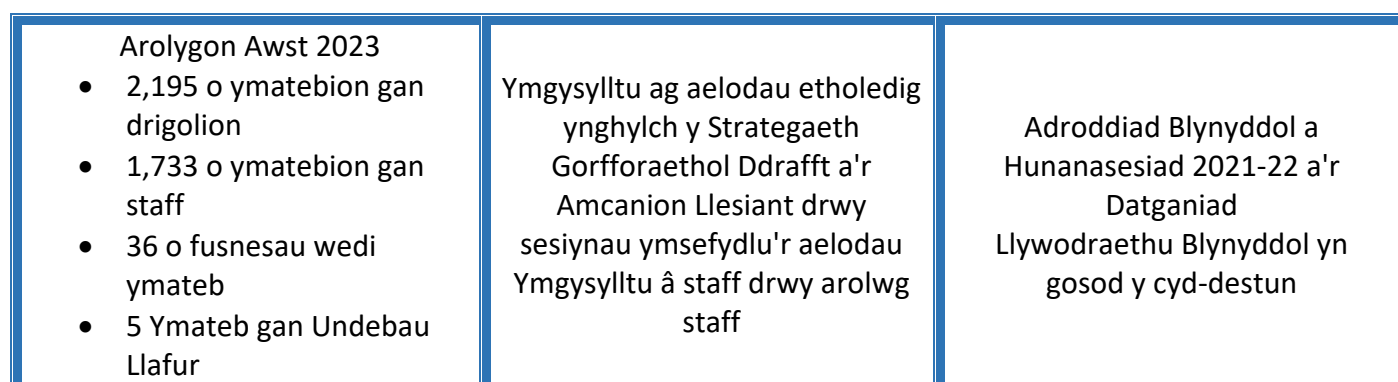
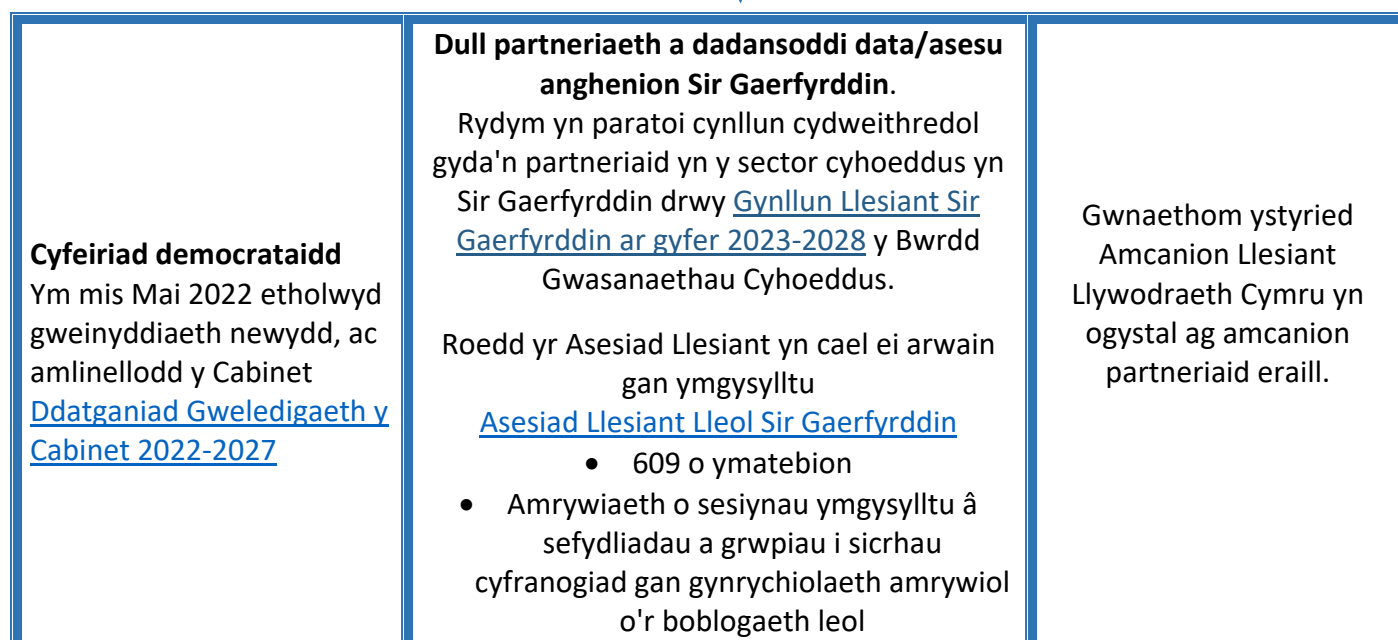
ATODIADAU

Sut cafodd ein Hamcanion Llesiant eu clustnodi

Roedd hi'n bryd adnewyddu ein Strategaeth Gorfforaethol 2018-23 'Mae'n rhaid byw bywyd, gadewch i ni ddechrau'n dda, byw'n dda a heneiddio'n dda, mewn amgylchedd iach, diogel a llewyrchus'. Mae effaith COVID-19, yr argyfwng hinsawdd a'r argyfwng Costau Byw ac anghenion Thrawsnewid i gyd yn gosod y llwyfan ar gyfer dull diwygiedig. Roedd yr Etholiadau Llywodraeth Leol ym mis Mai 2022 yn gyfle da i adolygu ac adnewyddu ein Hamcanion Llesiant.

Roedd gan ein Strategaeth Gorfforaethol flaenorol 13 o Amcanion Llesiant a theimlwyd bod angen set fwy cryno o flaenoriaethau.

Nododd sesiynau Ymgysylltu a Sicrwydd Cynllunio Busnes a gynhaliwyd ym mis Tachwedd-Rhagfyr 2021 gyda Thimau Rheoli Adrannol fod angen newid i ddull mwy thematig.



Gweithdy i bob Cyngorydd Cabinet/Craffu ym mis
Ionawr 2023
Chwefror 2023 - Cabinet a'r
Cyngor Sir

Nodwyd Aelodau Cabinet a swyddogion arweiniol ar gyfer pob
Amcan Llesiant ac ailgynlluniwyd y cynlluniau busnes fel eu bod yn
cyd-fynd yn llawn â'r Amcanion Llesiant.

Strategaeth Gorfforaethol
Newydd ac Amcanion Llesiant

Bydd y gwaith o gyflawni'r Strategaeth Gorfforaethol yn cael ei amlinellu mewn cynlluniau cyflawni adrannol.
Mae'r cylch cynllunio busnes wedi'i ailgynllunio ac ar hyn o bryd mae'n cael ei gynnal mewn 2 gam:

1. **Nodi Camau Gweithredu, Mesurau a Risgiau** – yn seiliedig ar hunanasesiad 2021-22, ymrwymadau
Datganiad o Weledigaeth y Cabinet, cofrestr risg ac ati – i'w cwblhau erbyn diwedd Chwefror 2023
2. **Hunanasesiad o berfformiad** – sesiynau i'w cynnal ym mis Ebrill/Mai 2023. Bydd yn llywio Adroddiad
Blynyddol y Cyngor ar gyfer 2022-23 ond bydd hefyd yn cael ei ddefnyddio i ystyried proses cynllun cyflawni
2024-25 (a fydd yn dechrau ym mis Gorffennaf 2023)

Bydd cyflwyno'r Aseiad Effaith Integredig ar gyfer holl gynigion y Cabinet/Cyngor Llawn o fis Ebrill 2023 yn
sicrhau bod y 5 ffordd o weithio (a gofynion asesu effaith eraill) yn rhan annatod o waith y Cyngor.

Cymhwyso'r egwyddorion datblygu cynaliadwy a'r 5 ffordd o weithio

Yr egwyddor datblygu cynaliadwy yw sicrhau...

*'... bod yn rhaid i'r corff cyhoeddus weithredu mewn modd sy'n ceisio sicrhau bod anghenion y presennol yn
cael eu diwallu heb effeithio ar allu cenedlaethau'r dyfodol i ddiwallu eu hanghenion eu hunain.'*

5 ffordd o weithio

Tymor Hir	Atal	Integreiddio	Cydweithio	Cynnwys
------------------	-------------	---------------------	-------------------	----------------

Hyrwyddo'r Ddeddf Llesiant gan nodi'r egwyddor Datblygu Cynaliadwy a'r 5 Ffordd o Weithio trwy weithdai hyfforddi, seminarau a hyrwyddo

Roedd ystyried y 7 Nod Cenedlaethol a sut y gall y Cyngor wneud y mwyaf o'i gyfraniad i'r nodau hynny yn ganolog i ddatblygiad y strategaeth gorfforaethol a'r Amcanion Llesiant newydd.

Cafodd y Cynllun Busnes ar gyfer 2023+ ei ailgynllunio i gyd-fynd â'r Amcanion Llesiant newydd – dull 2 gam:

1. Nodi Gweithredoedd, Mesurau a Risgiau
2. Hunanasesiad o berfformiad

Tymor Hir

Datganiad o Weledigaeth y Cabinet a Strategaeth Gorfforaethol

Atal

Mae hon yn egwyddor arweiniol ar draws ein blaenoriaethau ond yn enwedig fel a ganlyn.
Amcan Llesiant 1 - atal ac ymyrraeth gynnar.
Amcan Llesiant 2 - Trechu Tlodi
Amcan Llesiant 3 - datgarboneiddio/Argyfwng Hinsawdd
Amcan Llesiant 4 - Mae lleihau galw yn sgil methiant yn ganolog i drawsnewid.

Integreiddio

Pwrpas y Strategaeth Gorfforaethol a'r Amcanion Llesiant newydd yw galluogi mwy o integreiddio ar draws gwasanaethau'r Cyngor gan ganolbwyntio ar Flaenoriaethau Thematig a Gwasanaeth allweddol.

Cydweithio

Mae pob Amcan Llesiant yn cynnwys elfennau o weithio gyda phartneriaid i gyflawni nodau penodol o fewn pob amcan

Cynnwys

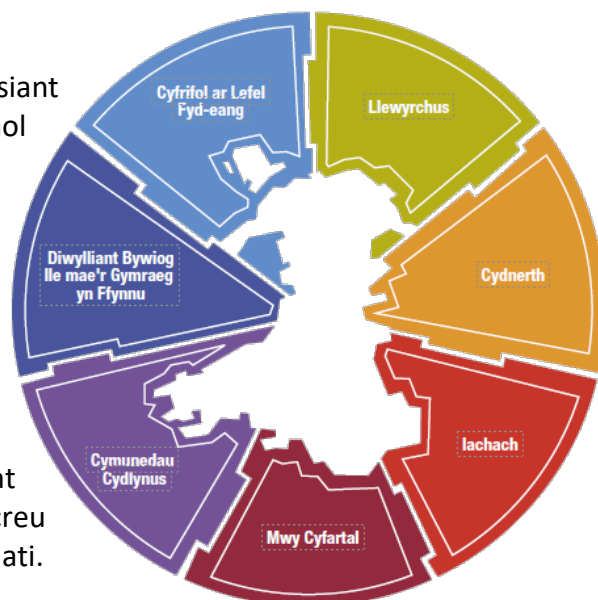
Roedd llawer o bobl yn ymwneud â datblygu'r Amcanion Llesiant hyn.
Cynlluniau Cyflawni Is-adrannol fydd y mecanwaith ar gyfer gwneud cynnydd yn erbyn ymrwymadau'r Strategaeth Gorfforaethol

Gofynion Statudol

Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015

Pwrpas cyffredinol y Ddeddf yw sicrhau bod trefniadau llywodraethu cyrff cyhoeddus ar gyfer gwella llesiant Cymru, yn ystyried anghenion cenedlaethau'r dyfodol. Nod y Ddeddf yw gwella llesiant economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol Cymru, yn unol ag egwyddorion datblygu cynaliadwy. Dywed y ddeddf: -

- Bod yn rhaid i ni ddatblygu'n gynaliadwy, gan wella llesiant economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol Cymru. Yr egwyddor datblygu cynaliadwy yw **'... bod yn rhaid i'r corff cyhoeddus weithredu mewn modd sy'n ceisio sicrhau bod anghenion y presennol yn cael eu diwallu heb effeithio ar allu cenedlaethau'r dyfodol i ddiwallu eu hanghenion eu hunain.'**
- Mae'n rhaid i ni ddangos defnydd o'r 5 ffordd o weithio: Tymor hir, integredig, cynhwysol, cydweithredol ac ataliol
- Mae'n rhaid i ni weithio tuag at gyflawni'r 7 nod llesiant cenedlaethol sydd yn y Ddeddf. Gyda'i gilydd, maent yn creu gweledigaeth a rennir y gall cyrff cyhoeddus weithio tuag ati.



Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn darparu gweledigaeth a rennir y gall pob corff cyhoeddus yng Nghymru weithio tuag ati. Fel corff cyhoeddus mae'n ofynnol i ni, yn unol â'r Ddeddf, bennu a chyhoeddi Amcanion Llesiant oedd yn mwyhau ein cyfraniad i'r Amcanion Llesiant.

Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021

Mae **Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021** yn darparu ar gyfer sefydlu fframwaith deddfwriaethol newydd a diwygiedig ar gyfer etholiadau llywodraeth leol, democratiaeth, llywodraethu a pherfformiad. Mae'n disodli Mesur Llywodraeth Leol 2009. [Mae Rhan 6 o'r Ddeddf yn amlinellu dyletswyddau newydd mewn perthynas â Pherfformiad a Llywodraethu Prif Gyngorau](#) ac mae'n cynnwys dyletswyddau penodol ar gyfer y Cyngor:

- Dyletswydd i adolygu perfformiad yn barhaus;
- Dyletswydd i ymgynghori ar berfformiad;
- Dyletswydd i adrodd ar berfformiad – yn seiliedig ar ddull hunanasesu;
- Dyletswydd i drefnu asesiad o berfformiad gan banel;
- Dyletswydd i ymateb i adroddiad ar asesiad o berfformiad gan banel.

Mae Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 yn ei gwneud yn ofynnol i Gyngor lunio adroddiad hunanasesu mewn perthynas â phob blwyddyn ariannol. Mae'n rhaid i'r adroddiad nodi ei gasgliadau ar y graddau y mae'n bodloni'r gofynion perfformiad yn ystod y flwyddyn ariannol honno, ac unrhyw gamau y mae'n bwriadu eu cymryd, neu sydd eisoes wedi'u cymryd, i gynyddu i ba raddau y mae'n bodloni'r gofynion perfformiad. Y gofynion perfformiad yw i ba raddau:

- yr ydym yn arfer ein swyddogaethau'n effeithiol;
- ein bod yn defnyddio ein hadnoddau mewn modd darbodus, effeithlon ac effeithiol; a
- y mae ein llywodraethu yn effeithiol ar gyfer sicrhau'r uchod.

Sut mae ein Hamcanion Llesiant yn cyfrannu at y Nodau Llesiant Cenedlaethol

Mwy Cyfartal More Equal	Iachach Healthier	Cydnherth Resilient	Llewyrchus Prosperous
Cyfrifol ar Lefel Fyd-eang Globally Responsible	Diwylliant Bywiog Lle mae'r Gymraeg yn Ffynnu Vibrant Culture and Thriving Welsh Language	Cymunedau Cydlynus Cohesive Communities	Y GYMRU A GAREM THE WALES WE WANT

Amcanion Llesiant	7 Nod Llesiant Cenedlaethol						
	Llewyrch	Cydnherthedd	Iachach	Mwy cyfartal	Cymunedau Cydlynus	Diwylliant Bywiog a'r	Cyfrifoldeb Byd-eang
1. Galluogi ein plant a'n pobl ifanc i gael y dechrau gorau posibl mewn bywyd. (Dechrau'n Dda)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2. Galluogi ein trigolion i fyw a heneiddio'n dda. (Byw a heneiddio'n dda)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3. Galluogi ein cymunedau a'n hamgylchedd i fod yn iach, yn ddiogel ac yn ffyniannus. (Cymunedau Ffyniannus)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4. Moderneiddio a datblygu ymhellach fel Cyngor cydnherth ac effeithlon. (Ein Cyngor)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Adroddiadau Rheoleiddiol 2022/23

Cyhoeddwyd sawl adroddiad rheoleiddiol yn ystod y deuddeg mis diwethaf.

- ⊙ Ceir rhai adroddiadau lleol sy'n benodol i Sir Gaerfyrddin, nodir y rhain fel rhai lleol isod.
- ⊙ Mae adroddiadau Cenedlaethol/Thematis yn cael eu gwneud gan reoleiddwyr i edrych ar yr holl gynghorau yng Nghymru (mewn rhaglen integredig o waith yr ymgynghorwyd ac y cytunwyd arno gyda llywodraeth leol) i nodi arfer gorau.
 - Mae'r rhan fwyaf o'r adroddiadau hyn yn cynnwys argymhellion. Weithiau mae'r argymhellion ar gyfer Llywodraeth Cymru a/neu Lywodraeth Leol neu randdeiliaid eraill.
 - Efallai nad yw pob argymhelliad mewn adroddiadau yn berthnasol i Sir Gaerfyrddin oherwydd, mewn rhai achosion, efallai mai ni yw'r ardal o arfer gorau a gynigir, ein bod eisoes yn gwneud yr hyn a nodir neu efallai nad yw'n berthnasol.

Cyhoeddwyd y rhestr ganlynol o adroddiadau rheoleiddiol yn ystod y deuddeg mis diwethaf:



Gorffennaf 2022	Parodrwydd y Sector Cyhoeddus ar gyfer Carbon Sero Net erbyn 2030		Cenedlaethol
Awst 2022	Cyngor Sir Gaerfyrddin – Llamu Ymlaen – Rheoli Gweithlu	2 Argymhellion	Lleol
Awst 2022	Diweddariad ar Gynnydd Sicrwydd ac Asesu Risg		Lleol
Medi 2022	Aseidiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb: Mwy nag Ymarfer Blwch Ticio?	4 Argymhellion	Cenedlaethol
Hydref 2022	Y Fenter Twyll Genedlaethol 2020-21		Cenedlaethol
Hydref 2022	Adolygiad dilynol: Y Gwasanaethau Cynllunio		Lleol
Tachwedd 2022	'Amser am Newid' – Tlodi	8 Argymhellion	Cenedlaethol
Rhagfyr 2022	Diweddariad ar Gynnydd Sicrwydd ac Asesu Risg – Lleihau Carbon	1 Argymhelliad	Lleol
Rhagfyr 2022	Darlun o reoli perygl llifogydd		Cenedlaethol
Rhagfyr 2022	'Cyfle a gollwyd' – Mentrau Cymdeithasol	3 Argymhellion	Cenedlaethol
Ionawr 2023	Cydnherthedd cymunedol a hunanddibyniaeth	2 Argymhellion	Cenedlaethol
Ionawr 2023	'Gyda'n Gilydd Gallwn' – Cydnherthedd cymunedol a hunanddibyniaeth		Cenedlaethol
Mawrth 2023	Crynodeb o Archwiliad Blynnyddol Cyngor Sir Gaerfyrddin 2022	2 Argymhellion	Lleol
Mawrth 2023	Cynhwysiant Digidol yng Nghymru		Cenedlaethol



Chwefror 2023	Amddifadu o Ryddid		Cenedlaethol
---------------	------------------------------------	--	--------------

Hydref 2022	Dulliau effeithiol o asesu sy'n gwella dysgu ac addysgu	6 Argymhellion	Cenedlaethol
Hydref 2022	Adolygiad o'r cwricwlwm 16-19 presennol yng Nghymru	11 Argymhellion	Cenedlaethol
Hydref 2022	Diwygio Addysg Gychwynnol i Athrawon yng Nghymru: cryfderau sy'n dod i'r amlwg a meysydd i'w hystyried		Cenedlaethol
Ionawr 2023	Prentisiaethau: adborth cynnar ar gyflenwi o dan y contractau newydd		Cenedlaethol
Chwefror 2023	Ymweliadau addysgol mewn colegau addysg bellach		Cenedlaethol
Chwefror 2023	Dysgu digidol ac ar-lein mewn colegau addysg bellach		Cenedlaethol

Asesiadau Rheoleiddiol Eraill



- Llywodraeth Cymru – Adolygiad OSG Gateway: Asesiad Strategol o Fargen Ddinesig Bae Abertawe

Gorffennaf 2022	Adolygiad OGC Gateway™ Bargaen Ddinesig Bae Abertawe 0: Adroddiad asesu strategol (dolen: https://democracy.swansea.gov.uk/documents/s87936/14b%20-%20v1.0%20SBCD%20Gateway%20Review%202022.pdf?LLL=0)	4	Rhanbarthol
-----------------	---	---	-------------



[Ystadegau Cyhoeddus](#)

Asesu Perfformiad

O dan Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021, mae dyletswydd arnom i barhau i adolygu i ba raddau yr ydym yn cyflawni'r 'gofynion perfformiad' hynny yw, i ba raddau:

- yr ydym yn arfer ein swyddogaethau'n effeithiol.
- yr ydym yn defnyddio ein hadnoddau mewn modd darbodus, effeithlon ac effeithiol; ac
- y mae ein llywodraethu yn effeithiol ar gyfer sicrhau'r uchod.

Ein Dull Ni o Weithredu

Asesiad yn cyd-fynd â'n hamcanion llesiant

Mae defnyddio amcanion llesiant i fframio'r hunanasesiad yn galluogi'r Cyngor i integreiddio gofynion adrodd Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) mewn un adroddiad. Mae'r ymagwedd hon yn rhoi'r cyd-destun yr ydym yn arfer ein swyddogaethau ynddo, yn defnyddio adnoddau, ac yn sicrhau bod llywodraethu'n effeithiol fel a ganlyn:

- Mae'n sicrhau bod yr hunanasesiad yn strategol, gan ganolbwyntio ar y sefydliad, yn hytrach na gwasanaethau unigol ac i ba raddau y mae'r Cyngor yn cyflawni ei amcanion llesiant a'i ganlyniadau bwriadedig.
- Mae'n caniatáu inni fyfyrto ar lefel strategol ar sut mae ein holl swyddogaethau (gan gynnwys gweithgareddau corfforaethol) yn cyfrannu at gyflawni ein hamcanion llesiant, sut rydym yn gweithredu a pha gamau y mae angen i ni eu cymryd i wella ymhellach a pharhau i ddarparu gwasanaethau effeithiol nawr ac yn y tymor hir.
- Mae defnyddio amcanion llesiant fel y fframwaith cyffredinol yn annog golwg fwy cyfannol ar berfformiad y Cyngor, gan gydnabod bod llawer o wasanaethau'n 'cydlynu' ac yn cyfrannu at un neu ragor o amcanion llesiant.
- Rydym yn parhau i reoli perfformiad gwasanaethau unigol drwy Gynlluniau Cyflawni Is-adrannol.
- Mae ystyried i ba raddau y mae'r Cyngor yn bodloni'r gofynion perfformio yn asesiad corfforaethol, sefydliadol yn hytrach nag asesiad o wasanaethau unigol. Fodd bynnag, mae pob adran wedi cynnal hunanasesiad, ac mae'r rhain wedi'u hystyried er mwyn llywio'r asesiad cyffredinol.

Asesiad o bob adain

Cynhaliodd pob is-adran o fewn y Cyngor hunanasesiad i ba raddau roeddent yn bodloni eu 'gofynion perfformiad' yn ymwneud â swyddogaethau, adnoddau a llywodraethu. Ar gyfer pob un o'r meini prawf, roedd yr asesiad yn pennu tri chwestiwn:

1. Pa mor dda ydym yn ei wneud?
2. Ar gyfer pob un o'r meini prawf hynny, roedd yr asesiad yn nodi tri chwestiwn:
3. Beth a sut gallwn ni wneud yn well?

Trafodwyd pob hunanasesiad is-adrannol mewn sesiwn Ymgysylltu a Sicrhau rhwng uwch-swyddogion yr is-adran a chynrychiolwyr o'r gwasanaethau corfforaethol i ddeall materion allweddol a chanfyddiadau hunanasesu cymedrol. Bydd unrhyw ganfyddiadau allweddol sy'n benodol i wasanaethau yn cael sylw yng nghynlluniau busnes 2024/25 (oni bai bod angen ystyriaeth frys o fewn y cylch cyflawni cyfredol).

Ymarfer swyddogaethau'n effeithiol i gyflawni blaenoriaethau strategol

Mae is-adrannau'r Cyngor yn cydweithio ac yn integreiddio i gyflawni ein Strategaeth Gorfforaethol ac rydym yn monitro'r camau gweithredu a'r mesurau a osodwyd. Gallwn fonitro cynnydd ar y camau a'r mesurau hyn fesul Portffolios Cabinet, Pwyllgorau Craffu, Datganiad Gweledigaeth y Cabinet, Amcan Llesiant a fesul Adran a Gwasanaeth. Cyflawnwyd dros 80% o'n camau gweithredu a'n targedau am y flwyddyn.

Adran	Swyddogaeth	Ar y Targed	
		# camau gweithredu a mesurau	%
Prif Weithredwr	Rheoli Pobl	168	85%
	Adfywio, Polisi a Digidol		
	Gweinyddiaeth a'r Gyfraith		
	Cyfryngau a Marchnata		
	Y Gwasanaeth Etholiadol a Chofrestru Sifil		
	Cymorth Busnes		
Addysg a Phlant	Gwasanaethau Plant	123	93%
	Strategaeth a Chymorth i Ddysgwyr		
	Gwasanaethau Addysg a Chynhwysiant		
	Mynediad i Addysg		
Cymunedau	Gofal Cymdeithasol i Oedolion	59	87%
	Gwasanaethau Integredig		
	Cartrefi a Chymunedau mwy Diogel		
	Hamdden		
	Comisiynu		
	Eiddo		
Lle a Seilwaith	Gwasanaethau Amgylcheddol a Gwastraff	165	72%
	Trafnidiaeth a Phriffyrdd		
	Polisi a Pherfformiad - Cymorth Busnes?		
	Lle a Chynaliadwyedd		
	Cynnal a Chadw nad yw'n ymwneud â Thai		
Gwasanaethau Corfforaethol	Refeniw a Chydymffurfiaeth Ariannol	29	85%
	Gwasanaethau Ariannol		

Perfformiad cyffredinol ar gyflawni'r camau gweithredu a'r mesurau a gafodd eu hailalinio i gyflawni blwyddyn gyntaf y Strategaeth Gorfforaethol newydd ar gyfer 2022/23.

2022/23	Ar y Targed	Ddim ar y Targed
Nifer y camau gweithredu a'r targedau a bennir	544	122
%	83%	17%

Perfformiodd y swyddogaethau cyffredinol yn effeithiol a chyflawnwyd 83% o'r camau a'r targedau gwella a gynnlluniwyd. Esboniwyd unrhyw feysydd oedd oddi ar y targed a chamau unioni.

Ymarfer swyddogaethau'n effeithiol drwy gymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy

Mae'n rhaid i gyrff cyhoeddus gyflawni eu dyletswydd o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol, yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy, sy'n golygu bod yn rhaid iddynt weithredu mewn modd sy'n ceisio sicrhau bod anghenion y presennol yn cael eu diwallu heb effeithio ar allu cenedlaethau'r dyfodol i ddiwallu eu hanghenion eu hunain.

Er mwyn dangos eu bod wedi gweithredu yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy, rhaid i gorff cyhoeddus ystyried pum ffordd o weithio.

Gofynnwyd i is-adrannau asesu pa mor dda roeddent yn cymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy ar sail sgôr o 1-5.

	Cydweithio	Integreiddio	Cynnwys	Ffocws hirdymor	Atal
Adran y Prif Weithredwr					
Rheoli Pobl	5	4	4	4	5
Adfywio, Polisi a Digidol	5	4	4	4	4
Gweinyddiaeth a'r Gyfraith	4	3	3	3	3
Cyfryngau a Marchnata	4	4	3	2	3
Gwasanaeth Etholiadol a Chofrestru Sifil	5	4	4	4	4
Yr Adran Addysg a Gwasanaethau Plant					
Gwasanaethau Plant	3	3	3	3	3
Strategaeth a Chymorth i Ddysgwyr	5	4	5	5	4
Gwasanaethau Addysg a Chynhwysiant	4	3	3	5	3
Mynediad i Addysg	3	3	3	3	3
Yr Adran Cymunedau					
Gofal Cymdeithasol i Oedolion	5	3	5	4	4
Gwasanaethau Integredig	5	5	3	3	3
Gwasanaethau Tai a Diogelu'r Cyhoedd	4	3	3	4	3
Hamdden	5	4	3	5	5
Cymorth Busnes a Chomisiynu	5	5	3	3	3
Yr Adran Lle a Seilwaith					
Gwasanaethau Amgylcheddol a Gwastraff	5	4	4	5	4
Trafnidiaeth a Phrifyrdd	4	3	4	4	4
Polisi a Pherfformiad P&I	4	4	4	3	4
Lle a Chynaliadwyedd	4	4	3	5	4
Cynnal a Chadw nad yw'n ymwneud â Thai	4	4	4	4	3
Adran y Gwasanaethau Corfforaethol					
Refeniw a Chydymffurfiaeth Ariannol	5	3	3	4	3
Gwasanaethau Ariannol	5	3	4	4	3
Sgôr gyfartalog	4	4	4	4	4

Prif ganfyddiadau cyffredinol o'r hunanasesiadau is-adrannol

Cydweithio
Mae angen nodi ymhellach sut y gall partneriaid gefnogi ein Hamcanion Llesiant a sut y gallwn gefnogi eu Hamcanion Llesiant.
Integreiddio
Mae angen ystyried ymhellach y saith maes corfforaethol fel fframwaith ar gyfer hunanasesu a chymhwyso'r pum ffordd o weithio i'r meysydd hynny. Bydd hyn yn helpu'r Cyngor i sicrhau ei fod yn rheoli'i hun i wneud y mwyaf o'i gyfraniad i'r nodau llesiant ac yn cyflawni ei amcanion llesiant.
Mae angen i ni sicrhau cymorth ar draws y Cyngor i'r rhaglen waith datgarboneiddio a newid hinsawdd. Mae Lle a Seilwaith yn arwain ond mae angen i bob maes gwasanaeth sicrhau bod datgarboneiddio a newid hinsawdd yn cael ystyriaeth. Mae angen ystyriaeth bellach o ran sut y gellir alinio gwariant cyllideb y Cyngor â mynd i'r afael ag effaith hinsawdd/carbon. Mae angen i ni osod disgwyliadau clir yn ganolog i dimau gweithredol eu cyflawni a dull cyson o ddileu'r risg y bydd gwasanaethau'n gweithio yn erbyn ei gilydd neu i safonau gwahanol.
Cynnwys
Mae angen parhau i ddatblygu ein dealltwriaeth o safbwynt defnyddwyr gwasanaeth a sefydlu pa waith cyfranogi sydd eisoes yn digwydd i nodi boddhad defnyddwyr gwasanaeth â pherfformiad. Byddai hyn hefyd yn cynnwys gwneud mwy gyda'n hymgysylltiad a'n sicrwydd o rai nad ydynt yn ddefnyddwyr gwasanaeth.
Mae angen gwella'r modd y rhennir ar draws y Cyngor y data/gwybodaeth sy'n deillio o'r ymgysylltu â defnyddwyr gwasanaeth a'r ymgynghori â phreswylwyr a gynhelir yn uniongyrchol gan wasanaethau.
Mae angen gwella'r defnydd o'r ganolfan gyswllt/Hwb, Llesiant Delta, cwynion, a data a gwybodaeth boddhad gwasanaethau i wella cynllunio gwasanaethau.
Ffocws hirdymor
Mae cydnabyddiaeth bod y gwaith a wneir ar baratoi asesiad llesiant y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn datblygu ein ffocws hirdymor ond mae hyn yn dal i dueddu i fod am gyfnod o 5 mlynedd ac nid am gyfnod hirach. Mae angen datblygu rhagor ar hyn.
Atal
Mae angen sicrhau bod y Strategaeth Atal, sy'n cael ei harwain gan yr Adran Cymunedau, yn cael ei hymestyn ac yn datblygu i fod yn ddull poblogaeth gyfan o atal sy'n berthnasol ar draws y Cyngor. Rhagwelir y bydd hyn yn lleihau'r galw am ymyrraeth statudol ac yn mwyhau potensial unigolion.
Mae angen canolbwyntio ar alluogi newid ymddygiad gan breswylwyr a staff y Cyngor i ddylanwadu ar newid a rheoli disgwyliadau.

Defnyddio adnoddau yn economaidd, yn effeithlon ac yn effeithiol

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn darparu'r cyd-destun y dylai Cyngor fod yn arfer ei swyddogaethau ynddo, gan ddefnyddio ei adnoddau a sicrhau bod ei lywodraethu'n effeithiol, gyda'r nod o wneud y mwyaf o'i gyfraniad i'r nodau llesiant. Mae'r Ddeddf yn gosod y fframwaith y mae'n rhaid i Gyngor ystyried ei berfformiad oddi mewn iddo, o ran darparu gwasanaethau, gallu corfforaethol a chapasiti i ddiwallu anghenion defnyddwyr presennol, heb gyfaddawdu ar anghenion cenedlaethau'r dyfodol.

Mae'r canllawiau statudol ar Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn cynnwys cyfres graidd o weithgareddau sy'n gyffredin i reolaeth gorfforaethol cyrff cyhoeddus.

Yn eu hunanasesiadau, gofynnwyd i'r is-adrannau raddio ar sgôr o 1-5 y cymorth a ddarperir gan y gwasanaethau corfforaethol hyn.

	Cynllunio Corfforaethol	Cynllunio Ariannol	Cynllunio'r Gweithlu	Caffael	Rheoli Asedau	Rheoli Risg	Rheoli Perfformiad	Argymhellion Rheoleiddiol	TGCh	Marchnata a'r Cyfryngau
Rheoli Pobl	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5
Adfywio, Polisi a Digidol	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4
Gweinyddiaeth a'r Gyfraith	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3
Cyfryngau a Marchnata	4	4	4	3	5	4	5	3	4	3
Etholiadol a Chofrestru Sifil	3	4	5	4	4	4	5	4	4	4
Gwasanaethau Plant	5	5	3	3	3	4	5	4	3	3
Strategaeth a Chymorth i Ddysgwyr	5	5	3	3	3	4	5	4	5	3
Gwasanaethau Addysg a Chynhwysiant	5	5	3	3	3	4	5	4	3	3
Mynediad i Addysg	5	5	3	3	3	4	5	4	3	3
Gofal Cymdeithasol i Oedolion	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4
Gwasanaethau Integredig	4	5	4	5	3	5	5	5	5	3
Tai a Diogelu'r Cyhoedd	4	4	2	2	4	3	4	4	3	4
Hamdden	3	5	3	4	4	4	4	3	4	5
Cymorth Busnes a Chomisiynu	4	5	4	5	3	5	5	5	4	4
Gwasanaethau Gwastraff a'r Amgylchedd	4	4	5	5	2	4	4	5	4	5
Trafnidiaeth a Phrifyfyrdd	4	5	3	4	4	4	3	4	3	2
Polisi a Pherfformiad	1	3.5	4	4	2	3	4	4	4	4
Lle a Chynaliadwyedd	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3
Cynnal a Chadw nad yw'n ymwneud â Thai	1	4	3	3	2	3	3	3	3	3
Refeniw a Chydymffurfiaeth Ariannol	3	4	3	5	3	5	3	5	4	4
Gwasanaethau Ariannol	3	3	3	3	3	4	3	5	4	4
Sgôr Gyfartalog	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4

Prif ganfyddiadau cyffredinol o'r hunanasesiadau is-adrannol

Cynllunio Corfforaethol	Mae angen adolygu'r modd y llywodraethir y Cyngor i gyd-fynd â'r Strategaeth Gorfforaethol newydd. Mae hyn yn cynnwys adolygiad o weithgorau presennol, byrddau llywodraethu corfforaethol a phaneli ymgynghorol ac ati.
	Datblygu Data Corfforaethol ymhellach i gefnogi'r Strategaeth Gorfforaethol a mynd i'r afael ag unrhyw fylchau mewn perfformiad/gwybodaeth a datblygiad dangosfwrdd data.
Cynllunio Ariannol	Mae angen datblygu ymgysylltiad pellach gan bob adran i'r broses o bennu'r gyllideb yn ogystal â mwy o berchnogaeth o fonitro mewn rhai meysydd.
	Mae angen ail-edrych ar y dull o gynllunio gwasanaethau a phennu'r gyllideb er mwyn sicrhau mwy o aliniad.
Cynllunio'r Gweithlu	Mae angen datblygu ymhellach ymagwedd y Cyngor at feysydd cynllunio'r gweithlu gan gynnwys: canolbwyntio ar recriwtio, cadw, hyfforddi, cymwyseddau a hyfforddi, gyda'r nod o dyfu ein gweithlu ein hunain a chreu

	<p>cynnig deniadol i bobl ifanc. Dylai hyn adeiladu ar ganfyddiadau'r arolwg ymgynghori â staff.</p> <p>Mae angen monitro ac adrodd ar gynnydd dadansoddiad pob is-adran o'r gweithlu presennol a gofynion gweithlu'r dyfodol, ynghyd â'r sgiliau a'r cymwyseddau y bydd eu hangen i ddarparu gwasanaethau newydd, gwahanol neu well.</p> <p>Mae angen cryfhau ymhellach ddull y Cyngor o roi llais i staff a'u cynnwys wrth wneud newid cadarnhaol.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae cynnwys staff mewn prosiectau gwella gwasanaethau yn rhan allweddol o'n rhaglen Trawsnewid. • Sefydlwyd y Fforwm Ymgynghorol ar y Cyd yn ystod y flwyddyn i wella cyfathrebu a deialog rhwng ein cydweithwyr undeb llafur ac uwch-arweinwyr (gan gynnwys swyddogion ac aelodau etholedig) <p>Mae angen sicrhau bod y Cyngor yn cydymffurfio â'r Ddyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus newydd.</p> <p>Mae angen parhau i fynd i'r afael â heriau o ran recriwtio a chadw staff sy'n wynebu'r rhan fwyaf o wasanaethau, gan ganolbwyntio'n benodol ar:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Datblygu a gwella rhaglen buddion a chydabyddiaeth staff y Cyngor 2. Datblygu ymhellach raglenni cynnydd staff - ar draws y Cyngor yn ei gyfanrwydd ond rheolwyr 3ydd a 4ydd haen yn benodol 3. Gwella'r system recriwtio gan gynnwys y broses cymeradwyo i recriwtio.
Caffael	Mae angen sicrhau bod y Cyngor yn cydymffurfio â'r Ddyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus newydd gyda ffocws penodol ar ystyried caffael cyhoeddus sy'n gyfrifol yn gymdeithasol.
Rheoli Asedau	Mae angen ystyried ymhellach ein dull o ymdrin â gofynion cynnal a chadw wedi'u cynllunio, gan gydbwyso costau tymor byr a hirdymor unrhyw raglenni gwaith.
Rheoli Risg	<p>Mae angen diweddarau'r strategaeth rheoli risg a'i hadolygu yn unol â'r Strategaeth Gorfforaethol.</p> <p>Mae angen integreiddio adroddiadau rheoli risg ymhellach i adroddiadau monitro perfformiad arsylwi chwarterol.</p>
Rheoli Perfformiad	<p>Mae angen gosod amserlen cynllunio gwasanaethau a monitro perfformiad ar draws y Cyngor ar gyfer y flwyddyn ariannol fel bod adrannau'n gwybod pryd i ddisgwyl gwahanol ofynion. Cynnwys cynllunio busnes (cynllunio cyllideb); hunanasesu; adrodd chwarterol, adrodd blynyddol diwedd blwyddyn</p> <p>Mae angen datblygu a mireinio'r adroddiad arsylwadau chwarterol ymhellach a chysylltiadau ag adrannau. Bydd hyn yn cynnwys Data Corfforaethol newydd a ddatblygwyd i gyd-fynd â Strategaeth Gorfforaethol ac amcanion llesiant y Cyngor. Bydd datblygu dangosfwrdd data yn flaenoriaeth allweddol yn ystod 2023-24</p>
Rheoliad Allanol a Mewnol	Mae angen parhau i ymateb i argymhellion yr adroddiad rheoleiddiol mewn ffordd adeiladol a gweithredu ar argymhellion yn gyflym.
TGCH	<p>Mae angen yn barhaus i adolygu a sicrhau bod systemau rheoli yn addas i'r diben ac yn cael eu datblygu fel y bo'n briodol.</p> <p>Mae angen sefydlu Gweithgorau/Grwpiau Llywio Digidol allweddol ar draws pob adran. Gyda'r galw digidol yn cynyddu drwy'r amser, mae wedi bod yn</p>

	allweddol cael y Cyfarwyddwyr a Phenaeithiad Gwasanaeth i fod o blaid yr angen am Grŵp Digidol amlwg ar gyfer pob cyfarwyddiaeth.
	Mae angen i'r gwasanaeth digidol barhau i weithio'n agos gydag adrannau i amlinellu eu ffocws hirdymor gyda'u strategaethau adrannol eu hunain. Bydd hyn yn cynnwys ffurfioli cynlluniau tymor hir ar gyfer adrannau mewn cyd-destun digidol a gweithio yn ôl tuag at ffocws tymor canolig i dymor byr i ddeall beth yw'r blaenoriaethau angenrheidiol i sicrhau y gellir diwallu'r anghenion tymor hir.
Cyfathrebu / Marchnata a'r Cyfryngau	Mae angen datblygu rhagor gyfathrebiadau arfaethedig y Cyngor. Mae yna drefniadau sefydledig ar gyfer cyfathrebu adweithiol/ymatebol mewn argyfwng, ond mae angen gwella cyfathrebu wedi'i gynllunio sy'n canolbwyntio ar y materion y mae pobl eisiau gwybod fwyaf amdanynt. Hyrwyddo darpariaeth fusnes graidd y Cyngor, yn ogystal â phrosiectau / rhaglenni / polisiau / penderfyniadau newydd.
	Mae angen rheoli disgwyliad y cyhoedd o ran beth mae'r Cyngor yn gallu ei gynnig/ei wneud - nid yw adnoddau na chapasiti bob amser yn cyd-fynd â disgwyliadau'r cyhoedd ynghylch beth gall y Cyngor ei gyflawni. Mae galw cynyddol a chymhlethdod ar gyfer gwasanaethau ar adeg o leihau adnoddau a chapasiti.

Er gwaethaf cefndir economaidd hynod heriol o chwyddiant uchel a thwf digynsail mewn cyflogau nas gwelwyd ers cenhedlaeth, cyflawnodd y Cyngor danwariant bach yn erbyn y cyllidebau.

Ym mlwyddyn ariannol 2022-23 gwelwyd newid sylweddol yn y risgiau i'r hinsawdd economaidd. Nid yw'r risg a dybiwyd o don arall o COVID19 wedi amlygu, er bod y feirws yn parhau i fod yn endemig. Wrth i'r cyfyngiadau gael eu codi'n llawn, roedd y rhan fwyaf o wasanaethau'r Cyngor yn gallu dychwelyd i'w lefelau gweithredu cyn y pandemig. Mae'r gostyngiad disgwylidig mewn incwm masnachol wedi amlygu yn ystod y flwyddyn, er nad yw mor wael ag yr ofnwyd, gyda'r lefelau gweithgarwch yn adfer yn raddol yn ystod y flwyddyn.

Mae argyfwng costau byw wedi disodli hyn, gyda chwyddiant yn cyrraedd y pwynt uchaf ers 40 mlynedd, gan aros uwchben 10% yn ystod y flwyddyn (er bod disgwyl yn gyffredinol y bydd yn gostwng yn ystod 2023/24). Cododd cyfraddau llog o 0.75% ym mis Mawrth 2022 i 4% erbyn mis Mawrth 2023. Mae'r cynnydd anhygoel mewn prisiau ynni, a liniarwyd yn rhannol yn unig gan gynlluniau cymorth y llywodraeth, wedi effeithio ar aelwydydd a busnesau fel ei gilydd. Mae hyn wedi cael ei gymryd i ystyriaeth wrth adolygu darpariaethau drwgddyledion. Er gwaethaf hyn, arhosodd y farchnad lafur yn dynn yn ystod y flwyddyn, gydag anawsterau recriwtio yn cuddio gwir effaith y gwasgfydd ariannol yn ystod y flwyddyn. Wedi'i yrru gan yr amgylchedd hwn, roedd cynigion cyflogau'r sector cyhoeddus yn uwch na'r disgwyliadau ar adeg gosod y gyllideb, ac mae'n debygol y bydd y mater hwn yn cael ei ailadrodd yn 2023/24 yn seiliedig ar gynnig Cyflogwyr yr NJC a gyhoeddwyd eisoes.

Er bod cyllid Llywodraeth y DU wedi gwella ers cyllideb Hydref y weinyddiaeth Truss/Kwarteng fyrhoedlog, mae'r rhagolwg yn parhau i fod yn destun pryder, gyda rhagolygon benthycu'r sector cyhoeddus oddeutu £50bn yn uwch nag yr oeddent flwyddyn yn ôl, ac arwyddion cyfredol o setliadau cyllido heriol yn y dyfodol, yn enwedig yn y blynyddoedd yn dilyn yr etholiad cyffredinol nesaf.

Yn erbyn y cefndir hwn, mae ein statws ariannol cyffredinol wedi'i gynnal ar lefel ddarbodus, gyda chynnydd yn lefel y balansau cyffredinol ar ddiwedd y flwyddyn. Hefyd mae gan yr Awdurdod gronfeydd wrth gefn wedi'u clustnodi at ddibenion penodol, p'un a yw hyn er mwyn mynd i'r afael â rhwymedigaethau yn awr neu yn y dyfodol e.e. cronfeydd yswiriant neu ar gyfer ariannu cynlluniau cyfalaf penodol. Mae'r Awdurdod wedi gallu ychwanegu at y balansau hyn ar ddiwedd y flwyddyn i ddarparu adnoddau ychwanegol tuag at wasgfydd yn y dyfodol a lliniaru risg.

Llywodraethu Effeithiol

① Datganiad Llywodraethu Blynyddol

Mae'n bwysig bod Datganiad Llywodraethu yn cynnwys gwerthusiad a chasgliad ac yn rhoi barn glir ynghylch a yw'r trefniadau llywodraethu a amlinellir yn addas i'r diben. I alluogi'r farn hon cynhaliodd gwasanaeth Archwilio Mewnol y Cyngor adolygiad o'n trefniadau yn erbyn y safonau a fabwysiadwyd (gweler 3.3 isod).

Darn o'r Adroddiad Archwilio Mewnol:

Canfyddiadau adolygiad Archwilio Mewnol Cyngor Sir Caerfyrddin o'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol a Llywodraethu Corfforaethol	
Lefel y Sicrwydd ar ôl yr Adolygiad	Disgrifiad o Lefel y Sicrwydd
Derbyniol	Rheolaethau cymedrol, rhai meysydd lle mae diffyg cydymffurfio o ran rheolaethau y cytunwyd arnynt Risg ganolig/isel o beidio â chyflawni'r amcanion Risg ganolig/isel o dwyll, esgeulustod, colled, niwed i enw da
Ni chanfu Archwilio Mewnol unrhyw faterion rheoli hanfodol y dylid rhoi blaenoriaeth uchel i ymdrin â nhw.	

Y MATERION LLYWODRAETHU NEWYDD A NODWYD YN NATGANIAD LLYWODRAETHU BLYNYDDOL (DLLB) ELENI

CYF. Y MATER	CAM GWEITHREDU	Y SWYDDOG CYFRIFOL	Y DYDDIAD TARGED
DLLB 2022/2023 Rhif 1	Ymgorffori'r trefniadau llywodraethu sy'n ymwneud â'r Strategaeth Gorfforaethol a'r Amcanion Llesiant Newydd ar gyfer 2022-27 <small>ICTCP 5g2</small>	Polisi Corfforaethol - Perfformiad	31 Mawrth 2024
DLLB 2022/2023 Rhif 2	Byddwn yn sicrhau bod Rheoli Perfformiad Corfforaethol ac Archwilio Mewnol yn gweithio gyda'i gilydd, i sicrhau bod y Datganiad Llywodraethu Blynyddol yn chwarae ei ran yn Hunanasesiad Cyffredinol y Cyngor. <small>ICTCP 5g1</small>	Polisi Corfforaethol – Perfformiad	31 Gorffennaf 2023
DLLB 2022/2023 Rhif 3	Tîm Mewnwelediad Data i gefnogi'r gwaith o ddatblygu a dadansoddi gweithgarwch ymgynghori sy'n deillio o'r Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (yn benodol gyda thrigolion, busnesau, undebau llafur a staff).	Polisi Corfforaethol - Mewnwelediad Data	31 Mawrth 2024

Gweithgarwch Ymgynghori

Yn dilyn yr etholiadau lleol ym mis Mai 2022, ceisiodd y Cyngor ddeall barn trigolion, a busnesau Sir Gaerfyrddin, staff y Cyngor ac Undebau Llafur ar sawl maes i lywio cynlluniau'r dyfodol a phennu blaenoriaethau drwy gyfres o arolygon.

Yn ystod yr amser hwnnw, cynhaliwyd yr arolygon hynny mewn sefyllfa o gyni parhaus a galw cynyddol am wasanaethau, a wnaed yn waeth gan yr argyfwng costau byw, yr argyfwng hinsawdd a natur, ac adfer ar ôl y pandemig. Nid yw eleni wedi bod dim gwahanol ac fel sefydliad rydym yn dal i ymrafael â'r heriau hyn, tra'n gwneud ein gorau dros ein trigolion, busnesau a staff mewn cyfnod sy'n un heriol iawn i gynifer.

Yn ôl dyluniad, roedd arolygon eleni'n adlewyrchu i raddau helaeth rai'r flwyddyn flaenorol, gan alluogi casglu tystiolaeth gymaradwy y gellir ei monitro dros amser. Darperir isod ddadansoddiad o'r cyfraddau ymateb.

Arolwg	Cyfradd Ymateb		Canfyddiadau'n Llywio.....	
	2022	2023	Newid	
Arolwg Trigolion	2,195	3,943	80% o gynnydd	Cynllunio ac asesu'r gwasanaeth
Arolwg Staff	1,733	1,459	Gostyngiad o 16%	Rheoli Pobl a Strategaeth y Gweithlu
Arolwg Busnesau	36	110	206% o gynnydd	Cynlluniau adfer a thwf economaidd
Arolwg Undebau Llafur	5	3	Gostyngiad o 40%	Cysylltiadau Staff

Mae holl ganlyniadau'r arolwg yn cael eu dadansoddi ar hyn o bryd gyda chanfyddiadau'n llywio datblygiad cynlluniau gweithredu a fydd yn cael eu cynnwys mewn cynlluniau cyflawni adrannol a'u monitro'n barhaus. Isod rhoddir crynodeb o'r prif ganfyddiadau ar gyfer yr ymgynghoriad â thrigolion.

Arolwg Trigolion

O'r naw datganiad a wnaed mewn perthynas â'r Cyngor a'i berfformiad, roedd yr ymatebwyr yn cytuno neu'n cytuno'n gryf â 56% ohonynt. Mae hyn yn gyson â'r tueddiadau a welir am y flwyddyn flaenorol. Er bod hyn yn wir, mae wyth o'r naw sgôr mynegai cyfartalog (AIS) wedi gweld gostyngiad bach ar ganlyniad y flwyddyn flaenorol sy'n awgrymu bod lefelau anghytundeb ar y cyfan ychydig yn uwch eleni.

Mae'r datganiadau sgorio **isaf** yn gyson â'r llynedd, sef:

- Mae'r Cyngor yn rhoi gwybod i bobl sut mae'n perfformio,
- Mae'r Cyngor yn rhoi cyfleoedd i mi gymryd rhan mewn gwneud penderfyniadau,
- Mae'r Cyngor yn gwneud defnydd da o'r adnoddau ariannol sydd ar gael iddo,
- Mae arian yn cael ei fuddsoddi yn y meysydd cywir.

Gwnaed 16 datganiad pellach mewn perthynas â themâu allweddol, gyda'r ymatebwyr yn cytuno neu'n cytuno'n gryf â 69% ohonynt. Mae hyn i lawr ychydig o 73% ar gyfer y flwyddyn flaenorol. Fodd bynnag, nid yw'r canlyniadau hyn yn uniongyrchol gymaradwy gan fod datganiad ychwanegol wedi'i ychwanegu at yr arolwg eleni.

Mae'r datganiadau sgorio uchaf yn gyson â'r llynedd, sef:

- Rwy'n hoffi byw yn Sir Gaerfyrddin,
- Mae'n bwysig bod pobl leol yn cael cefnogaeth i brynu tai'n lleol,
- Mae'n bwysig bod cefnogi iechedd meddwl a llesiant pobl yn cael ystyriaeth.

I'r gwrthwyneb, mae'r datganiadau sy'n sgorio isaf hefyd yn gyson â rhai'r llynedd ac yn ymwneud â'r themâu canlynol:

- Canfyddiad o ddiffyg cysylltiadau trafndiaeth da,
- Canfyddiad o ddiffyg cefnogaeth i fusnesau lleol,
- Canfyddiad o ddiffyg cefnogaeth i bobl leol fanteisio ar gyfleoedd lleol,
- Y sylw pitw sy'n cael ei roi i'r argyfwng hinsawdd yn lleol.

Gofynnwyd i drigolion roi sawl thema yn y drefn y dylid eu blaenoriaethu ar gyfer buddsoddiad. Mae'r canlyniadau'n gyson i raddau helaeth â'r llynedd gydag 'Iechyd a Gofal Cymdeithasol' yn y safle uchaf unwaith eto a 'Chysylltedd Digidol' isaf. Fodd bynnag, roedd rhywfaint o symud wrth i 'Addysg a Gwasanaethau Plant' a 'Tai Fforddiadwy' ddringo i safleoedd uwch na'r 'Amgylchedd' a 'Trechu Tlodi' a lithrodd yn is.

Ar ben hynny, mae'r heriau a nodwyd gan drigolion yn gyson i raddau helaeth â chanlyniadau'r flwyddyn flaenorol hefyd.

Mae'r pwysau sy'n gysylltiedig â'r argyfwng costau byw yn parhau i fod yn bryder mawr i'r mwyafrif, wrth iddynt gyfeirio at gost cynyddol ynni, prisiau tanwydd, cyfradd gynyddol chwyddiant, cost gynyddol bwyd, incwm isel a phensiynau'r wladwriaeth a chost gynyddol y dreth gyngor.

Mae mynediad at wasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol hefyd yn parhau i fod yn destun pryder, wrth i drigolion gyfeirio'n benodol at gael cymorth iechyd meddwl, cael mynediad at wasanaethau deintyddol a meddyg teulu, cael mynediad at ofal a chymorth i berthnasau ag anghenion cymhleth, a phryderon ynghylch heneiddio a heneiddio'n dda.

Yn ogystal, mae diffyg canfyddedig o ran trafndiaeth gyhoeddus addas i'r diben yn rhwystr i lawer. Mae hwn yn fater perthnasol yn Sir Gaerfyrddin o ystyried natur wledig y sir. Gall y rhwystrau hyn leihau safonau byw, cynyddu unigedd a rhwystro pobl rhag cael mynediad at wasanaethau a chyflogaeth hanfodol.

Ar y cyfan mae trigolion yn cytuno bod y Cyngor yn darparu gwasanaethau o ansawdd da, ond yn debyg i'r llynedd, adroddwyd bod gwasanaethau'r Cyngor yn dal i fod yn bryder i lawer, gyda'r themâu'n cyd-fynd â'r rhai a nodwyd y llynedd, sy'n cynnwys:

- Casgliadau sbwriel a gwastraff afreolaidd ac annibynadwy,
- Mynediad at wasanaethau hamdden addas i'r diben a chost uchel ganfyddedig y rhain,
- Ansawdd priffyrdd h.y. tyllau ac ati,
- Atgyweirio a chynnal a chadw tai,
- Esthetig cyffredinol ardaloedd awyr agored a'r amgylchedd, llwybrau cyhoeddus h.y. baw cŵn, sbwriel, tipio anghyfreithlon.

I gloi, mae'r cysondeb rhwng y canlyniadau ar gyfer eleni a'r llynedd yn rhoi her a chyfle. Y cyfle a roddir i'r Cyngor drwy'r canfyddiadau hyn yw bod gennym ddealltwriaeth glir o'r problemau sy'n cael eu hystyried gan ein trigolion fel y rhai mwyaf hirsefydlog a dybryd iddynt. Mae hyn yn awgrymu y gellir canolbwyntio a thargeddu camau a chynigion sy'n codi ar sail tystiolaeth gadarn.

Yr her yw darparu ymyriadau sy'n arwain at newid gwirioneddol i'n trigolion, wrth i'r adnoddau sydd ar gael i ni fel sefydliad grebachu. Mae nifer o'r problemau hyn wedi'u gwreiddio a bydd angen sylw sylweddol arnynt a gwaith partneriaeth effeithiol. Fodd bynnag mae'r Cyngor wedi ymrwymo i edrych ar opsiynau hyfyw.

Dros y misoedd nesaf, bydd cynllun gweithredu yn cael ei gyd-gynhyrchu gyda gwasanaethau perthnasol a fydd yn cael sylw drwy gynlluniau cyflawni a'u monitro i fynd i'r afael â'r problemau mwyaf dybryd.

Arolwg Staff

Wrth ystyried y canlyniadau yn eu cyfanrwydd, mae barn a theimladau cyffredinol staff yn gadarnhaol i raddau helaeth (wedi'u cynrychioli gan sgôr dros 0). Yn ôl y disgwyl, fodd bynnag, mae rhai achosion lle mae amrywiadau yn ymddangos yn y canlyniadau cadarnhaol, yn enwedig ar lefel adrannol, a darperir crynodeb o'r canfyddiadau hyn isod.

Y datganiadau canlynol gafodd y **sgoriau uchaf**:

- **Rwy'n gwybod beth sy'n cael ei ddisgwyl ohona i yn y gwaith:** Mae disgwyliadau swydd clir yn hyrwyddo effeithlonrwydd, yn lleihau dryswch ac yn gwella cynhyrchiant.
- **Rwy'n gwybod beth mae fy rheolwr yn ei ddisgwyl gen i:** Mae cyfathrebu tryloyw rhwng gweithwyr a rheolwyr yn meithrin amgylchedd gwaith cydweithredol a chefnogol.
- **Mae fy swydd yn gwneud cyfraniad pwysig at amcanion y Cyngor:** Mae cydnabod arwyddocâd swyddi unigol yn atgyfnerthu ymdeimlad o bwrpas ymhlith gweithwyr.
- **Mae gen i'r sgiliau a'r offer cywir i wneud fy ngwaith:** Mae darparu adnoddau a hyfforddiant angenrheidiol yn grymuso gweithwyr, gan eu galluogi i berfformio ar eu gorau.
- **Rwy'n teimlo y gallaf berfformio hyd eithaf fy ngallu bob dydd:** Mae hunanasesiad cadarnhaol o berfformiad yn dangos boddhad swydd a hyder.
- **Gallaf fod yn fi fy hun yn y gwaith:** Mae diwylliant o gynwysoldeb a dilysrwydd yn annog amrywiaeth o ran meddwl ac yn meithrin gweithle cefnogol.
- **Rwy'n teimlo bod fy nghyflogwr yn cefnogi cydraddoldeb yn y gweithle:** Mae ymrwymiad i gydraddoldeb ac amrywiaeth yn hyrwyddo gweithle teg a pharchus.
- **Mae fy ngwasanaeth yn effeithiol yn yr hyn mae'n ei wneud:** Mae effeithiolrwydd canfyddedig yn dynodi amgylchedd gwaith trefnus a galluog.

Mae'r sgoriau uchel a'r goblygiadau cadarnhaol hyn yn awgrymu bod y sefydliad yn canolbwyntio ar ddarparu disgwyliadau clir, rheolaeth gefnogol, rolau gwerthfawr, adnoddau angenrheidiol, diwylliant cynhwysol, a gwasanaethau effeithiol, y mae pob un ohonynt yn cyfrannu at brofiad gwaith cadarnhaol a llwyddiant sefydliadol.

Y datganiadau canlynol gafodd y **sgoriau isaf**, er bod y sgoriau hyn yn dal i gynrychioli cytundeb cyffredinol:

- **Rwy'n gwybod beth sy'n digwydd ar draws y sefydliad:** Gall diffyg gwybodaeth am weithgareddau sefydliadol arwain at lai o dryloywder, camgyfathrebu posibl, a rhwystro o ran cydweithio.
- **Mae fy syniadau a'm barn yn cael eu clywed a'u defnyddio i wella'r ffordd y caiff pethau eu gwneud:** Efallai y bydd sianeli adborth cyfyngedig yn annog gweithwyr i beidio â rhannu mewnwelediadau gwerthfawr, gan gollu allan o bosibl ar syniadau arloesol ar gyfer gwella prosesau.
- **Rwy'n cael cydnabyddiaeth neu ddiolch yn rheolaidd gan eraill am wneud gwaith da:** Gall cydnabyddiaeth annigonol o ymdrechion gweithwyr effeithio ar gymhelliant, boddhad swydd, a morâl yn gyffredinol.
- **Mae'r penderfyniadau a wneir gan fy Ngwasanaeth yn seiliedig ar dystiolaeth:** Gallai diffyg o ran gwneud penderfyniadau ar sail tystiolaeth arwain at ganlyniadau nad ydynt gyda'r gorau ac amharu ar allu'r gwasanaeth i wneud dewisiadau gwybodus.
- **Mae fy Ngwasanaeth yn gwrando ar adborth cwsmeriaid:** Gallai anwybyddu neu beidio â mynd i'r afael ag adborth cwsmeriaid yn ddigonol arwain at ddirywiad yn safon y gwasanaeth a boddhad cwsmeriaid.
- **Mae fy Ngwasanaeth yn ei gwneud hi'n hawdd gweithio gyda chydweithwyr o wahanol Wasanaethau:** Gallai anhawster o ran peidio â gweithio gyda'i gilydd ar draws gwahanol dimau neu wasanaethau amharu ar effeithlonrwydd cyffredinol a rhwystro cydweithredu traws-swyddogaethol.
- **Mae fy Ngwasanaeth yn ei gwneud hi'n hawdd cydweithio â sefydliadau eraill:** Gallai heriau o ran

cydweithredu rhwng sefydliadau gyfyngu ar gyfleoedd ar gyfer partneriaethau a mentrau ar y cyd, a allai rwystro cynnydd.

- **Rwy'n gwybod beth sy'n digwydd yn fy nhîm/lleoliad gwaith:** Gall diffyg gwybodaeth o fewn timau neu leoliadau gwaith penodol arwain at lai o gydlyniant, amcanion aneglur, ac aneffeithlonrwydd posibl.

Mae'r sgoriau a'r goblygiadau is hyn yn awgrymu meysydd lle gellid gwneud gwelliannau i wella cyfathrebu, cydnabyddiaeth, gwneud penderfyniadau ar sail tystiolaeth, integreiddio adborth cwsmeriaid, cydweithio yn fewnol ac yn allanol, a darparu eglurder ynghylch gweithgareddau tîm a sefydliadol. Gallai mynd i'r afael â'r agweddau hyn arwain at fwy o ymgysylltu, effeithlonrwydd, a llwyddiant sefydliadol cyffredinol.

Bydd canfyddiadau ar lefel adrannol yn cael eu rhannu ag arweinwyr adrannol perthnasol a fydd yn gyfrifol am ddatblygu camau i fynd i'r afael â meysydd sydd angen sylw.

Arolwg Busnesau

O'r 15 datganiad ynglŷn â'r Cyngor a'i berfformiad, roedd 33% yn cytuno neu'n cytuno'n gryf, o gymharu ag 20% y llynedd. Gyda chanran yr ymatebwyr a atebodd yn anghytuno wedi gostwng i 67% o 80%. O hyn gallwn weld bod y farn gyffredinol yn dechrau gwella.

Roedd y datganiadau wnaeth sgorio uchaf eleni yn gyson â'r rhai o'r llynedd, megis:

- Gallaf gael mynediad at wasanaethau'r Cyngor trwy fy newis iaith,
- Pan fyddaf yn defnyddio gwasanaethau'r Cyngor, mae'r staff yn hawdd mynd atynt ac yn gyfeillgar iawn,
- Mae fy mherthynas gyda'r Cyngor yn dda.

Gyda dau ddatganiad yn gwella yn y canlyniadau eleni:

- Gallaf gael mynediad hwylus i'r wybodaeth ddiweddaraf am wasanaethau'r Cyngor,
- Mae'r Cyngor yn rhoi gwybod i bobl sut y mae'n perfformio.

Roedd y datganiadau sgorio isaf hefyd yn para'n gyson, sef:

- Mae'r Cyngor yn defnyddio ei adnoddau ar y pethau cywir ac yn cyflawni'r canlyniadau a fwriadwyd,
- Mae'r Cyngor yn defnyddio ei adnoddau i sicrhau gwerth da am yr arian,
- Mae'r Cyngor yn defnyddio ei adnoddau'n dda ac yn y ffordd gywir.

Mae cydberthynas rhwng y datganiadau sy'n sgorio isaf, gan eu bod i gyd yn ymwneud â sut mae'r Cyngor yn defnyddio ei adnoddau.

Arhosodd sgoriau ar gyfer datganiadau ynghylch gwasanaethau a chymorth lleol yr un fath, gyda 45% o'r ymatebion yn cytuno neu'n cytuno'n gryf â'r datganiadau, tra anghytunwyd â 55% o'r datganiadau.

Y datganiadau sy'n sgorio uchaf yn hyn o beth oedd:

- Mae'r ardal lle mae fy musnes yn gweithredu yn ddiogel,
- Mae Gwleidyddiaeth/Democratiaeth ar lefel leol yn bwysig i mi.

Er gwaethaf cael sgôr well eleni, arhosodd y datganiad sgoriodd isaf yr un fath, sef:

- Cefnogir busnesau yn yr ardal leol.

Fodd bynnag, gwelsom ostyngiad bach yn y sgôr ynglŷn â bod Sir Gaerfyrddin yn lle da i wneud busnes. Gallai hyn fod mewn perthynas â'r hinsawdd economaidd bresennol ledled y DU.

Mae busnesau'n parhau i bryderu am gostau cynyddol ac yn ei chael hi'n anoddach cadw i fyny â chostau cynyddol. Fel y soniwyd y llynedd, mae rhai perchnogion busnes yn ansicr pa gymorth ariannol sydd ar gael iddynt o hyd.

Yr economi leol yw'r flaenoriaeth uchaf o hyd ar gyfer buddsoddi. Wedyn y gwasanaethau Addysg a Phlant, sydd mewn safle uwch eleni na'r flwyddyn flaenorol.

Yr argyfwng hinsawdd welodd y gostyngiad mwyaf drastig o ran blaenoriaeth buddsoddi. Hon oedd y flaenoriaeth ail uchaf yn 2022 ond mae wedi cyrraedd y 10fed safle eleni.

Bydd cynllun gweithredu yn cael ei gyd-gynhyrchu gyda y gwasanaethau perthnasol ac yn cael sylw drwy gynlluniau cyflenwi i fynd i'r afael â'r problemau mwyaf dybryd.

Arolwg Undebau Llafur

Yn gyffredinol, roedd ymatebwyr yn anghytuno â thri o'r pum datganiad a wnaed mewn perthynas â'r Cyngor a'i berfformiad. Mae hyn yn welliant ers y llynedd, lle roedd ymatebwyr yn anghytuno â'r holl ddatganiadau. Ar y cyd â hyn, mae'n gadarnhaol nodi bod y sgoriau ar gyfer y pum datganiad wedi gwella rhywfaint ers y llynedd, er bod y gwelliant hwnnw'n fach.

Y datganiad am wasanaethau'r Cyngor yn gweithio'n dda sgoriodd isaf, gan awgrymu bod lefel yr anghytundeb yn fwy difrifol. Cafodd y ddau ddatganiad ar ddefnyddio adnoddau yn economaidd ac effeithiol ymatebion cymysg gyda'r holl ymatebwyr yn ateb; 'Ddim yn gwybod' neu 'dim un'. Mae'n anodd yn hyn o beth i roi barn am hyn. Fodd bynnag, gall hyn fod yn arwydd o broblem ehangach lle nad yw Undebau Llafur yn ymwybodol o sut mae adnoddau'n cael eu defnyddio ac felly'n teimlo na allant ateb.

Caiff yr adroddiad canfyddiadau cryno ei adolygu, a bydd cynllun gweithredu yn cael ei ddatblygu i fynd i'r afael â'r themâu sy'n codi gyda ffocws ar gynyddu ymgysylltiad ar gyfer ymgynghoriadau dilynol.

Datganiad Llywodraethu Blynyddol

① [Y Datganiad Llywodraethu Blynyddol](#) (Adran 3 o'r Datganiad Cyfrifon)

Mae Cyngor Sir Caerfyrddin (yr Awdurdod) yn gyfrifol am sicrhau yr ymgymerir â'i waith yn unol â'r gyfraith a safonau priodol. Rhaid iddo sicrhau hefyd y diogelir cyllid cyhoeddus, y rhoddir cyfrif priodol amdano ac y'i defnyddir yn ddarbodus, yn effeithlon ac yn effeithiol a sicrhau gwelliant parhaus yn hyn o beth.

Mae'r Awdurdod yn gyfrifol am sefydlu trefniadau priodol ar gyfer Llywodraethu ei waith, gan hwyluso cyflawni ei swyddogaethau'n effeithiol, gan gynnwys bod â threfniadau priodol ar gyfer rheoli risg.

Mae'r Cyngor yn gweld Llywodraethu Corfforaethol fel "gwneud y pethau iawn, yn y ffordd iawn, i'r bobl iawn mewn modd amserol, cynhwysol, agored, gonest ac atebol." Mae'r Fframwaith Llywodraethu yn cynnwys y systemau a'r prosesau, y diwyllianau a'r gwerthoedd hynny sy'n cyfarwyddo ac yn rheoli'r Awdurdod ynghyd â'r modd y mae'n atebol i'r gymuned, yn ymgysylltu â hi ac yn ei harwain. Mae'r Fframwaith yn galluogi'r Awdurdod i fonitro i ba raddau y cyflawnwyd ei amcanion strategol ac i ystyried a yw'r amcanion hynny wedi arwain at gyflenwi gwasanaethau priodol a chost-effeithiol

Crynodeb Gweithredol Sicrwydd

Mae trefniadau Llywodraethu Corfforaethol y Cyngor yn dderbyniol.

Tabl - Darn o'r Adroddiad Archwilio Mewnol:

Canfyddiadau adolygiad Archwilio Mewnol Cyngor Sir Caerfyrddin o'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol a Llywodraethu Corfforaethol	
Lefel y Sicrwydd ar ôl yr Adolygiad	Disgrifiad o Lefel y Sicrwydd
Derbyniol	Rheolaethau cymedrol, rhai meysydd lle mae diffyg cydymffurfio o ran rheolaethau y cytunwyd arnynt Risg ganolig/isel o beidio â chyflawni'r amcanion Risg ganolig/isel o dwyll, esgeulustod, colled, niwed i enw da
Ni chanfu Archwilio Mewnol unrhyw faterion rheoli hanfodol y dylid rhoi blaenoriaeth uchel i ymdrin â nhw.	

Datganiad Llywodraethu Blynyddol

Y wybodaeth ddiweddaraf am faterion llywodraethu y mae angen rhoi sylw iddynt a nodwyd mewn Datganiadau Llywodraethu Blynyddol blaenorol

Y MATER CYF	CAMAU GWEITHREDU	Y SWYDDOG CYFRIFOL	Dyddiad Targed	Y Camau Gweithredu / Cynnydd	Statws
DLLB 2020/21 Rhif 2	Gweithredu gofynion Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru)	Corfforaethol	Mai 2022	Mae gan yr elfennau nad ydynt wedi'u gweithredu hyd yma amserlen y mae angen ei bodloni i gyflawni gofyniad / amserlen y Ddeddf. Rhoddwyd elfennau o berfformiad a llywodraethu ar waith. Etholiadau yn cael eu cynnal	Ar waith Mae rhannau o'r Ddeddfwriaeth yr oedd angen eu rhoi ar waith wedi'u cwblhau. Mae'r elfen hunanasesu wedi'i hymgorffori. Aros am ganllawiau gan Gymdeithas Llywodraeth Leol Cymru ynghylch: asesu cymheiriaid. Wedi'i gwblhau'n rhannol – cwblhawyd yr elfen perfformiad.
DLLB 2021/22 Rhif 1	Datblygu strategaeth recriwtio a chynllun gweithlu ochr yn ochr â chyflwyno meddalwedd recriwtio newydd i sicrhau y gellir symleiddio a chynnal y gwasanaeth recriwtio.	Rheolwr y Gwasanaethau Pobl	Mawrth 2023	Ar y gweill – meddalwedd newydd ar waith – system brofi a chyflwyno hyfforddiant – o fis Mawrth 2023 Bydd y strategaeth yn dilyn unwaith y bydd y system yn ei lle.	Wedi ei ddechrau. Profion wedi'u cwblhau a diweddariadau ôl-brofi i'r system ar y gweill. (Mai 2023). Strategaeth Gweithlu gerbron y Tîm Rheoli Corfforaethol ar 30 Mawrth Cyfarfod Tîm Rheoli Corfforaethol pwrpasol ynglŷn â'r gweithlu ar 4 Mai a chynnydd ar feddalwedd newydd Strategaeth gerbron Rhaggyfarfod y Cabinet ar 18 Mai
DLLB 2021/22 Rhif 4	Datblygu cynllun Ymgysylltu ac Ymgynghori ar gyfer yr awdurdod lleol.	Rheolwr Marchnata a'r Cyfryngau	Mawrth 2023	Mae'r gwaith wedi dechrau – myfyrion ar ganfyddiadau'r arolwg staff a Buddsoddwyr mewn Pobl	Wedi ei ddechrau Ymgysylltu ag Undebau Llafur – cyflwyno fforwm ymgynghori ar y cyd – mae'r arweinwyr grwpiau a'r Prif Weithredwr hefyd yn bresennol. Ceisio gwella ymgysylltu ac ymgynghori. Adborth staff wedi'i gwblhau
DLLB 2021/22 Rhif 5	Gwaith datblygu pellach ar ymdrin â chwynion ac ymchwilio i gwynion.	Pennaeth TGCh a Pholisi	Mawrth 2023	Caiff gwaith ei wneud ar yr adnodd sydd ei angen i ymchwilio i gwynion. Rhannu hyn gydag ymholiad Deddf Rhyddid Gwybodaeth ac Aelod	Wedi ei ddechrau Mae adolygiad o'r modd yr ymdrinnir â chwynion wedi'i gwblhau. Darn nesaf o waith i adolygu'r broses ymchwilio ar gam 2 er mwyn sicrhau dull cyson a'r safonau sydd eu hangen.

DLLB 2021/22 Rhif 6	Adolygu'r gwasanaeth cwsmeriaid yr ydym ni fel Cyngor yn ei ddarparu a sut y gallwn wella taith y cwsmer ymhellach.	Rheolwr Marchnata a'r Cyfryngau	Mawrth 2023	O 1 Rhagfyr 2022 – Datblygu Canolfannau Hwb – mwy o fynediad i gwsmeriaid – cyflwynwyd dyddiau thematig.	Wedi ei ddechrau Mae'n dod o dan y ffrwd waith Trawsnewid Cwsmeriaid Digidol – sy'n monitro'r cynnydd. Cyllid y Gronfa Ffyniant Gyffredin – Hwb Bach y Wlad – i'w weithredu
DLLB 2021/22 Rhif 8	Sefydlu mecanwaith llywodraethu clir i ysgogi cynnydd yn erbyn pob Amcan Llesiant a nodi meysydd gwasanaeth a themâu blaenoriaeth i gefnogi'r gwaith o gyflawni'r amcanion llesiant	Pennaeth TGCh a Pholisi	Mawrth 2023	Dulliau llywodraethu bellach ar waith – cwblhawyd. Nodwyd pedwar amcan llesiant ac roedd blaenoriaethau thematig a fframwaith blaenoriaethau gwasanaeth ar waith. Cyhoeddwyd fformat y cynlluniau is-adrannol yn ystod yr wythnos a gychwynnodd ar 5 Rhagfyr 2022	Wedi ei ddechrau Cynllun cyflawni'r Strategaeth Gorfforaethol yn mynd drwy'r broses Graffu ar hyn o bryd. Mae dull llywodraethu wedi'i sefydlu.
DLLB 2021/22 Rhif 12	Adolygu'r trefniadau llywodraethu ar gyfer y ddau Gwmni Masnachu Awdurdod Lleol gyda'r bwriad o gysoni'r trefniadau ac egluro rolau Aelodau a Phwyllgorau Craffu mewn perthynas â'r Cwmnïau Masnachu Awdurdod Lleol.	Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Corfforaethol Pennaeth Gweinyddiaeth a'r Gyfraith	Mawrth 2023	Adolygiad y Swyddog Monitro wedi'i gynnal a'i gwblhau. Mae'r adroddiad yn cael ei gwblhau'n derfynol. CWM yn mynd ag adroddiad adolygu trefniadau llywodraethu gerbron Bwrdd Cwm.	Wedi ei ddechrau Diweddariad: Adolygiad diweddaru'r Swyddog Monitro ar Lywodraethu wedi'i gynnal a'i gwblhau. Mae'r adroddiad yn cael ei gwblhau'n derfynol. Mae CWM wedi mynd ag adroddiad adolygu trefniadau llywodraethu gerbron Bwrdd Cwm. – cam gweithredu Cwm wedi'i Gwblhau

Y Cynllun Gweithredu – Materion Llywodraethu

Y MATERION LLYWODRAETHU NEWYDD A NODWYD YN NATGANIAD LLYWODRAETHU BLYNYDDOL (DLLB) ELENI

CYF Y MATER	CAMAU GWEITHREDU	Y SWYDDOG CYFRIFOL	Y DYDDIAD TARGED
DLLB 2022/2023 Rhif 1	Ymgorffori'r trefniadau llywodraethu ynghylch y Strategaeth Gorfforaethol Newydd ac Amcanion Llesiant 2022-27 <small>ICTCP 5g2</small>	Polisi Corfforaethol - Perfformiad	Mawrth 31
DLLB 2022/2023 Rhif 2	Byddwn yn sicrhau bod Rheoli Perfformiad Corfforaethol ac Archwilio Mewnol yn gweithio gyda'i gilydd, i sicrhau bod y Datganiad Llywodraethu Blynyddol yn chwarae ei ran yn Hunanasesiad Cyffredinol y Cyngor. <small>ICTCP 5g1</small>	Polisi Corfforaethol – Perfformiad	31 Gorffennaf 2023
DLLB 2022/2023 Rhif 3	Tîm Mewnwelediad Data i gefnogi'r gwaith o ddatblygu a dadansoddi gweithgarwch ymgynghori sy'n deillio o'r Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (yn benodol gyda thrigolion, busnesau, undebau llafur a staff).	Polisi Corfforaethol - Mewnwelediad Data	31 Mawrth 2024

Achieving the Intended Outcomes While Acting in the Public Interest at all Times



Mae'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol yn sicrhau ein bod yn mynd i'r afael â'r saith egwyddor ganlynol-



Cwynion

Dim ond 52.7% o'r cwynion a dderbyniwyd a gwblhawyd erbyn y dyddiad cau statudol yn ystod 2022/23; mae hyn yn ostyngiad o gymharu â 57.8% y flwyddyn flaenorol. Mae nifer y cwynion a dderbyniwyd wedi cynyddu 53.8% (500 cwyn ychwanegol)

Cwynion ar gau gan Adrannau Ebrill 2022 - Mawrth 2023			
Adran	Cwynion (S1 & S2)	Ar gau o fewn	% a wnaed ar amser
Cymunedau	151	67	44.4%
Gofal Cymdeithasol Oedolion	55	39	70.9%
Addysg a phlant	30	14	46.7%
Lle a Seilwaith	1052	526	50.0%
Prif Weithredwr	59	36	61.0%
Gwasanaethau Corfforaethol	76	68	89.5%
Trawsadrannol	7	3	42.9%
CYFANSWM	1430	753	52.7%

Credir bod nifer o faterion yn parhau i gael effaith ar allu Swyddogion Ymchwilio i fodloni'r amserlenni statudol. Bu cynnydd sylweddol yn nifer y cwynion a dderbyniwyd gan y Cyngor. Yn 2022/23, cafodd cyfanswm o 1,430 o gwynion eu cau, o gymharu â 930 y flwyddyn flaenorol - cynnydd o 53.8%. Mae ffactorau eraill megis natur gymhleth rhai cwynion, pwysau ar wasanaethau, capasiti oherwydd

blaenoriaethau sy'n cystadlu yn erbyn ei gilydd a chyfnodau absenoldeb staff hefyd yn effeithio ar yr amser a gymerir i gwblhau ymchwiliadau. Mae'r Tîm Cwynion Corfforaethol yn parhau i weithio'n agos gyda thimau nad ydynt yn gallu bodloni'r amserlenni statudol oherwydd pwysau sylweddol ar wasanaethau. Tynnir sylw at feysydd allweddol sy'n peri pryder yn yr adroddiadau i'r Cyfarwyddwyr ac mae'r tîm yn darparu cyngor ac arweiniad i gefnogi'r broses o ddatrys cwynion.

Ein Dysgu

- Mae cwynion yn adborth hynod ddefnyddiol ac yn cael eu hystyried gan ein staff fel cyfle cadarnhaol i ddysgu o brofiadau. Mae hyn yn helpu i sbarduno gwelliannau parhaus i wasanaethau ac i atal pethau tebyg rhag digwydd eto.
- I'n cwsmeriaid, mae cyfathrebu ac adborth rheolaidd yn rhan annatod o wasanaethau da. Mae cwsmeriaid yn deall y pwysau mae gwasanaethau sector cyhoeddus yn eu hwynebu. Fodd bynnag, mae'n rhaid iddynt gael eu diweddarau ynghylch problemau mewn perthynas â'r gwasanaethau maent yn eu defnyddio.
- Rhaid i wasanaethau a gwybodaeth fod yn hygyrch, gyda gwahanol bwytiau mynediad a ffyrdd o gyfathrebu. Rhaid i ni barhau i ddarparu a datblygu ystod eang o opsiynau i bobl gysylltu â ni.
- I'n staff, mae cwynion yn darparu cyfrif uniongyrchol o farn a phrofiad y cwsmer, ac mae datrys cwynion yn gynnar yn arbed adnoddau ac yn creu gwell cysylltiadau cwsmeriaid.

Mae angen mynediad ar ein cydweithwyr ledled y Cyngor i ddata a gwybodaeth amserol fel y gallant gefnogi gweithredu'r Polisi Cwynion Corfforaethol.

📌 Gweler 5j - Polisi a Pherfformiad

Cyfrifo'r Sgôr Mynegai Cyfartalog¹⁵Cyflwyniad

Mae'r Sgôr Mynegai Cyfartalog (AIS), a elwir weithiau'n 'cyfartaledd pwysedig', yn ffordd o grynhoi 'cryfder barn' fel un rhif sengl. Trwy ddefnyddio Sgôr Mynegai Cyfartalog, mae'n ei gwneud yn haws cymharu canlyniadau ar draws setiau data lluosog (e.e. ar draws adrannau) ac ar draws gwahanol bwyntiau amser (e.e. yn flynyddol). Defnyddir Sgôr Mynegai Cyfartalog yn aml i gydbwysu amllder y gwerthoedd mewn set ddata. Er enghraifft, mae'r arolwg hwn yn casglu ymatebion gan drigolion Sir Gaerfyrddin lle mae gennym boblogaeth amrywiol. Er mwyn sicrhau bod yr holl drigolion yn cael gwrandawriad, a bod eu barn yn cael ei chynrychioli'n gymesur, defnyddiwyd cyfartaledd pwysedig.

Mae'r Sgôr Mynegai Cyfartalog yn ddefnyddiol ar gyfer cwestiynau sy'n defnyddio graddfeydd Likert, gyda'r opsiynau yn amrywio o 'cytuno'n gryf' i 'anghytuno'n gryf'. Trwy ddadansoddi data, bydd y gwerthoedd a gynhyrchir yn amrywio o 2 (*pawb* yn cytuno'n gryf) i -2 (*pawb* yn anghytuno'n gryf).

Enghraifft

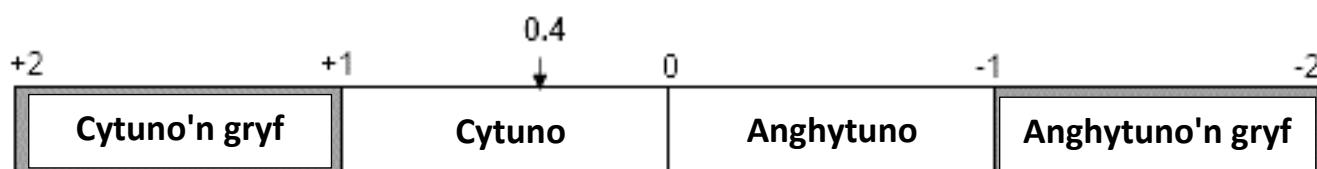
Gofynnir i 10 o bobl a ydynt yn 'cytuno'n gryf', 'tueddu i gytuno', 'ansicr', 'tueddu i anghytuno' neu'n 'anghytuno'n gryf' y bydd Cymru yn ennill y chwe gwlad.

Canlyniadau...

3 yn cytuno'n gryf (pob ymateb werth 2, felly = **6**); 3 yn tueddu i gytuno (pob ymateb werth 1, felly = **3**); 1 heb farn (= **0**); 1 yn tueddu i anghytuno (pob ymateb werth -1, felly = **-1**); 2 yn anghytuno'n gryf (pob ymateb werth -2, felly = **-4**)

Cyfrifir yr AIS drwy adio'r holl rifau mewn print bras: Felly, $6 + 3 + 0 - 1 - 4 = 4$;

Wedyn rhannu gan nifer yr ymatebion (10 yn yr achos hwn). Y sgôr mynegai cyfartalog yw: $4 \div 10 = 0.4$ (fel y dangosir isod)



¹⁵ Esboniad o'r modd y cyfrifir y Sgôr Mynegai Cyfartalog ac enghraifft.

Beth a sut gallwn ni wneud yn well/Meysydd a nodwyd i'w Gwella

Ein cynlluniau i gyflawni ein hamcanion:

Amcan Llesiant 1	Galluogi ein plant a'n pobl ifanc i gael y dechrau gorau posibl mewn bywyd (Dechrau'n Dda)		
Amcan Llesiant 1a	Blaenoriaeth Themstig: Bywydau Iach – atal / ymyrraeth gynnar		
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/Targed	Perchennog/Swyddog Cyfrifol
Diogelu plant a phobl ifanc			
1	Darparu ymarfer gwaith cymdeithasol plant yn seiliedig ar berthynas sy'n ymgorffori meddwl systematig ac egwyddorion <i>Signs of Safety</i> .	Ebrill 2024	John PR Fleming
2	Gweithredu fframwaith sicrhau ansawdd effeithiol i sicrhau bod asesiadau a chynlluniau yn canolbwyntio ar ganlyniadau, yn cael eu llunio ar y cyd, ac yn dangos llais plant a phobl ifanc.	Ebrill 2024	John PR Fleming
3	Cefnogi'r trefniadau amddiffyn plant amlasiantaeth a sicrhau ein bod yn cydymffurfio â'r gweithdrefnau diogelu cenedlaethol.	Ebrill 2024	Rebecca Robertshaw
Tai â Chymorth			
4	Gweithio gyda phartneriaid i sicrhau cyflenwad digonol o amrywiaeth o lety â chymorth i ddiwallu anghenion pobl ifanc, gan gynnwys pobl ifanc anabl, 16-25 oed. (CV18)	Ebrill 2024	Bethan T James
5	Datblygu cyflenwad digonol o leoliadau preswyl mewnol i gefnogi'r uchelgais o adfer cydbwysedd y farchnad a chymryd elw allan o ofal plant. (CV 18)	Ebrill 2024	Louise Quartermass
Maethu a Mabwysiadu			
6	Darparu amrywiaeth o wasanaethau ymyrraeth o ansawdd uchel fel bod plant, pobl ifanc a'u teuluoedd yn gallu cael cymorth ar yr adeg iawn, gan gadw teuluoedd gyda'i gilydd lle mae'n ddiogel gwneud hynny, ac er budd pennaf y plentyn.	Ebrill 2024	Jayne Meredith
7	Cynyddu'r digonolrwydd a'r ystod o ofal maeth mewnol a lleoliadau llety â chymorth. (CV 21)	Ebrill 2024	Jayne Meredith
Rhianta Corfforaethol a Llesiant Plant			
8	Datblygu Strategaeth Rhianta Corfforaethol sy'n hyrwyddo perchnogaeth ac atebolrwydd ar draws y cyngor fel mai ni yw'r Rhiant Corfforaethol gorau a bod gan ein plant sy'n derbyn gofal a'n rhai sy'n gadael gofal bob cyfle i gyrraedd eu llawn botensial.	Ebrill 2024	Bethan T James
Hamdden			
9	Byddwn yn datblygu cynllun gweithgareddau dŵr newydd ar gyfer ysgolion a chymunedau'r Sir.	Mawrth 2024	Carl Daniels

Amcan Llesiant 1b	Blaenoriaeth Gwasanaeth: Blynyddoedd Cynnar		
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/Targed	Perchennog/Swyddog Cyfrifol
Blynyddoedd Cynnar			
1	Darparu amrywiaeth o wasanaethau ataliol ar gyfer plant, pobl ifanc, a'u teuluoedd, sy'n lleihau rhestrau aros, sy'n lleihau dyblygu ac sy'n gwella'r rhyngwyneb â gwasanaethau cymorth ehangach.	Ebrill 2024	Noeline Thomas
2	Ehangu Dechrau'n Deg yn raddol yn unol â chanllawiau Llywodraeth Cymru.	Ebrill 2024	Noeline Thomas
3	% presenoldeb plant mewn lleoliad gofal plant di-dâl Dechrau'n Deg a neilltuwyd ar gyfer plant cymwys 2-3 oed i'w paratoi ar gyfer yr ysgol 9.1.8.1. (Canlyniad 2022/23 - 72.5%)	Targed 23/24 - 75%	Noeline Thomas
4	Adolygu'r Strategaeth Cymorth i Deuluoedd i sicrhau bod gwasanaethau cymorth ymyrraeth gynnar yn diwallu anghenion plant, pobl ifanc a theuluoedd ledled y sir, gan ddefnyddio cyfleoedd i integreiddio gwasanaethau ar draws y Grant Plant a Chymunedau a'r Grant Cymorth Tai.	Ebrill 2024	Noeline Thomas
5	Hyrwyddo'r Cynnig Gofal Plant 30 awra chefnogi darparwyr cofrestredig a rhieni cymwys drwy gyflwyno'r Gwasanaeth Digidol Cenedlaethol newydd.	Ebrill 2024	Noeline Thomas
6	Gweithredu'r Cynllun Gweithredu Digonolrwydd Gofal Plant (2022-27), gan gynnwys datblygu gofal plant cyfrwng Cymraeg a chynorthwyo'r sector i adfer yn sgil y Pandemig.	Ebrill 2024	Noeline Thomas

Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/ Targed	Perchennog/ Swyddog Cyfrifol
7	Gweithredu blaenoriaethau allweddol yn y Cynllun Gweithredol Mamolaeth a'r Blynnyddoedd Cynnar a'r Strategaeth Mamolaeth a Blynnyddoedd Cynnar Ranbarthol mewn partneriaeth â Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda a'r Sector Gwirfoddol a symud tuag at fodel cyflawni integredig.	Ebrill 2024	Carol Alban
8	Gwella sut y mae'r Gwasanaethau Plant yn darparu gwybodaeth, cyngor a chymorth i gefnogi teuluoedd, trwy gyfathrebu digidol gan gynnwys y Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd a dolenni i wefan Dewis Llywodraeth Cymru.	Ebrill 2024	Noeline Thomas

Amcan Llesiant 1c	Blaenoriaeth Gwasanaeth: Addysg
------------------------------	--

Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/ Targed	Perchennog/ Swyddog Cyfrifol
A	Deilliannau Addysg		
1	Byddwn yn sicrhau cyfradd briodol o gynnydd yn natblygiad sgiliau disgyblion mewn ysgolion lle nad yw cynnydd yn ddigonol.	Ebrill 2024	
2	Byddwn yn sicrhau cynnydd dysgwyr ar draws pob uned cyfeirio disgyblion	Ebrill 2024	
3	Byddwn yn sicrhau cynnydd yr holl ddysgwyr isel eu presenoldeb, gan gryfhau'r modd y caiff yr holl ddata sydd ar gael ei ddal a'i ddadansoddi.	Ebrill 2024	
4	Byddwn yn parhau i fireinio'r system i fonitro a gwella dysgu a chynnydd cyfannol grwpiau penodol o ddysgwyr	Ebrill 2024	
5	Byddwn yn gwella ymddygiad a phresenoldeb disgyblion ymhellach.	Ebrill 2024	
6	Byddwn yn parhau i adolygu prosesau i leihau nifer y gwaharddiadau.	Ebrill 2024	
7	Byddwn yn sicrhau dull ysgol gyfan effeithiol o ymdrin â lles emosiynol a meddyliol	Ebrill 2024	
B	Gwasanaethau Addysg		
1	Parhau i gefnogi ysgolion i gryfhau cynnydd disgyblion drwy addysgeg effeithiol a dyluniad y cwricwlwm.	Ebrill 2024	
2	Parhau i gryfhau cywirdeb ac effaith prosesau hunanwerthuso ar draws pob ysgol	Ebrill 2024	
3	Sicrhau effaith barhaus ein strategaeth ysgolion sy'n achosi pryder.	Ebrill 2024	
4	Sicrhau bod y strategaeth Partneriaeth a'r cynnig dysgu proffesiynol yn diwallu anghenion ysgolion a dysgwyr yn effeithiol.	Ebrill 2024	
5	Parhau i wella datblygiad arweinwyr ar bob lefel, gan gynnwys mynd i'r afael â heriau recriwtio.	Ebrill 2024	
6	Cryfhau dealltwriaeth ysgolion o'r safonau digidol addysg.	Ebrill 2024	
7	Parhau i ymgorffori ymarfer ADY fel rhan o drawsnewid ADY.	Ebrill 2024	
8	Parhau i ddatblygu cefnogaeth i ysgolion er mwyn gwella ymddygiad.	Ebrill 2024	
9	Parhau gyda chymorth i ysgolion er mwyn iddynt wella presenoldeb, yn enwedig mewn ysgolion lle ceir lefelau is o bresenoldeb neu absenoldeb parhaus.	Ebrill 2024	
10	Ystyried gallu timau canolog e.e. gwasanaethau cynhwysiant i'n galluogi i gefnogi ysgolion a dysgwyr yn effeithiol.	Ebrill 2024	
11	Parhau i ymgysylltu â Llywodraeth Cymru ynghylch newidiadau i'r ymagwedd tuag at ddysgwyr Addysg Ddewisol yn y Cartref a'r adnoddau ar eu cyfer.	Ebrill 2024	
12	Parhau i fuddsoddi mewn adeiladau ysgolion ar draws y sir ac ailwampio Rhaglen Moderneiddio Addysg Sir Gaerfyrddin (ASE) i ddiwallu anghenion yr 21ain ganrif. Sicrhau bod pob ysgol newydd yn bodloni'r safonau gofynnol o insiwleiddio ac awyru i leihau biliau ynni a bod yn fwy ecogyfeillgar. PIMS 16266	Ebrill 2024	

Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/Targed	Perchennog/Swyddog Cyfrifol
13	Sicrhau bod unrhyw gynigion gan swyddogion i Aelodau Etholedig mewn perthynas ag ad-drefnu yn cael eu hystyried a'u prosesu'n effeithlon i gyd-fynd â'r gofynion am ddarpariaeth ac arweinyddiaeth effeithiol.	Ebrill 2024	
14	Datblygu cyfathrebu ymhellach a gwella mewnbwn strategol rhanddeiliaid.	Ebrill 2024	
15	Egluro ymhellach ein strategaeth WESP (Cynllun Strategol Cymraeg mewn Addysg) i rai cynulleidfaoedd a pharhau â'i weithredu, gan gynnwys y cynnig Dysgu Proffesiynol	Ebrill 2024	
16	Parhau i fireinio gweithdrefnau Diogelu a sicrhau uniondeb y broses archwilio diogelu ysgolion	Ebrill 2024	
17	Hwyluso prosesau Adnoddau Dynol, yn enwedig ynghylch gwiriadau DBS (Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd) i gefnogi'r broses benodi mewn ysgolion.	Ebrill 2024	
18	Parhau i reoli'r nifer cynyddol o ysgolion sydd â materion cyllidebol, gan hysbysu'r Tîm Rheoli Corfforaethol a'r Cabinet.	Ebrill 2024	
19	Sicrhau cysondeb cyllid cyfalaf i fynd i'r afael â Rhaglen Moderneiddio Addysg y Cyngor	Ebrill 2024	
20	Mae angen i'r Cyngor fynd i'r afael â llefydd ysgolion a'r materion a achosir gan ôl troed ysgol mawr, gan sicrhau bod y Rhaglen Moderneiddio Addysg ddiwygiedig yn cael effaith gadarnhaol ar ddsbarthu adnoddau, arweinyddiaeth a recriwtio, darpariaeth, lles, cynaliadwyedd, lleihau'r pwysau ar wasanaethau cymorth ac ati.	Ebrill 2024	
21	Yng ngoleuni arbedion ariannol ychwanegol posibl sy'n ofynnol gan ysgolion, mae angen i ni adolygu'r fformiwla ariannu ar gyfer ysgolion cynradd ac uwchradd	Ebrill 2024	Aneirin Thomas
22	Sicrhau bod Osgoi Ysgol ar Sail Emosiwn (EBSA), Cynorthwydd Cymorth Llythrennedd Emosiynol (ELSA), ymarfer sy'n ymwybodol o drawma, a hyfforddiant ymwybyddiaeth ymlyniad yn rhan annatod o hyfforddiant craidd mewn ysgolion fel bod ysgolion yn diwallu anghenion lles emosiynol dysgwyr agored i niwed a phlant sy'n derbyn gofal.	Ebrill 2024	Vicky Jeremy
23	Ymgysylltu â dysgwyr sy'n derbyn Addysg Ddewisol yn y Cartref , eu teuluoedd, a rhwydweithiau eraill fel y gallant gael gafael ar yr help iawn ar yr adeg iawn trwy ystod eang o gyfleoedd addysgol.	Ebrill 2024	Rhona Evans

Amcan Llesiant 2	Galluogi ein preswylwyr i fyw a heneiddio'n dda (Byw a Heneiddio'n Dda)
Amcan Llesiant 2a	Blaenoriaeth Thematig: Trechu Tlodi

Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/Targed	Perchennog/Swyddog Cyfrifol
1	Nifer cyfartalog y diwrnodau a gymerir i brosesu hawliadau Budd-dal Tai/y Dreth Gyngor newydd (6.6.1.2) <i>Canlyniad 22/23 oedd 18.46 diwrnod</i>	I'w gadarnhau	Helen Pugh / Ann Thomas
2	Byddwn yn cyfrannu at drechu tlodi yn Sir Gaerfyrddin drwy gynorthwyo teuluoedd i hawlio'r holl gymorth ariannol y mae ganddynt hawl iddo.	31 Mawrth 2024	Helen Pugh / Ann Thomas
3	Byddwn yn parhau i weinyddu grantiau a thaliadau ar ran Llywodraeth Cymru a Llywodraeth Ganolog megis grant costau byw, grantiau busnes a grantiau tanwydd gaeaf.	31 Mawrth 24	Helen Pugh / Ann Thomas
4	Sefydlu canolfannau HWB gwledig ar draws trefi marchnad gwledig y Sir sy'n darparu mynediad at wasanaethau, gwybodaeth a chymorth i drigolion gwledig (Y Gronfa Ffyniant Gyffredin) (CV94)	31 Mawrth 2024	Deina Hockenull
5	Byddwn yn gweithredu ac yn diweddarau'r Cynllun Trechu Tlodi i ymateb i'r heriau presennol sy'n wynebu trigolion a chymunedau. PIMS 16389	31 Mawrth 2024	Jason Jones / Gwyneth Ayers

Amcan Llesiant 2b		Blaenoriaeth Gwasanaeth: Tai	
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/ Targed	Perchennog/ Swyddog Cyfrifol
1	Byddwn yn datblygu gweledigaeth a chyfeiriad strategol 10 mlynedd newydd ar gyfer Tai	31 Mawrth 2024	Jonathan Morgan
2	Datblygu rhaglenni fuddsoddi newydd ar gyfer stoc dai'r Cyngor yn seiliedig ar arolygon o gyflwr y stoc a'r uchelgais o ddatgarboneiddio.	31 Mawrth 2024	Rachel Davies
3	Datblygu cynllun ar gyfer darparu llety arall dros dro	31 Mawrth 2024	Angie Bowen
4	Byddwn yn gweithredu Cynllun Tai Gwag newydd	31 Mawrth 2024	Areth Williams
5	Byddwn yn datblygu rhaglen wedi'i chostio i fuddsoddi yn ein darpariaeth fewnol o ofal preswyl a'i hehangu	31 Mawrth 2024	Rachel Davies
6	Byddwn yn darparu tai fforddiadwy ychwanegol fel rhan o'r rhaglen datblygu adfywio tai (gan gynnwys anghenion cyffredinol, tai arbenigol a'r rhai sydd wedi'u targedu at ganol trefi ac ardaloedd gwledig)	31 Mawrth 2024	Rachel Davies
7	Byddwn yn gwella'r amser y mae'n ei gymryd i gwblhau gwaith ac yn lleihau'r ôl-groniad o atgyweiriadau, tai gwag a Grantiau Cyfleusterau i'r Anabl a gwerth am arian	31 Mawrth 2023	Jonathan Fearn

Amcan Llesiant 2c	Blaenoriaeth Gwasanaeth: Gofal Cymdeithasol		
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/Targed	Perchennog/Swyddog Cyfrifol
1	Byddwn yn parhau i fonitro nifer y rheiny sydd yn yr ysbyty yn aros am becyn gofal, er mwyn llywio sut rydym yn datblygu ein dull Gartref yn Gyntaf.	Ddim yn berthnasol	Alex Williams
2	Byddwn yn datblygu strategaeth atal ar gyfer gofal cymdeithasol i oedolion er mwyn sicrhau bod pobl yn cael y cymorth iawn ar yr adeg iawn.	31 Mawrth 2024	Avril Bracey
3	Byddwn yn gweithredu model newydd ar gyfer gwasanaethau dydd anabledau dysgu	31 Mawrth 2024	Avril Bracey
4	Byddwn yn gweithredu newidiadau cyflawni gwasanaethau ym maes iechyd meddwl fel rhan o'r agenda trawsnewid iechyd meddwl	31 Mawrth 2024	Avril Bracey
5	Byddwn yn gweithio gyda'r Bwrdd Iechyd i ddarparu lefelau hygyrch a phriodol o gymorth i bawb sydd â phroblemau Iechyd Meddwl gan ehangu mynediad a chymorth i Blant ac Oedolion Agored i Niwed. (CV12)	31 Mawrth 2024	Avril Bracey

Amcan Llesiant 3	Galluogi ein cymunedau a'n hamgylchedd i fod yn iach, yn ddiogel ac yn ffyniannus (Cymunedau Ffyniannus)		
Amcan Llesiant 3a	Blaenoriaeth Thematig: Adferiad a Thwf Economaidd		
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/Targed	Perchennog/Swyddog Cyfrifol
A	Busnes		
1	Byddwn yn parhau i ddarparu cymorth i fusnesau drwy gymorth grant a thynnu sylw at gyfleoedd caffael i fusnesau lleol yn Sir Gaerfyrddin.		
2	Darparu rhwydwaith cydlynol o gymorth busnes i fusnesau newydd a busnesau sefydledig gan gynnwys busnesau hunangyflogedig a microfusnesau. Bydd hyn yn cynnwys ymgysylltu â busnesau, cadw rhestr gyfoes o fusnesau yn y sir, cysylltu busnesau â chyfleoedd cyllido, darparu cyngor a gwybodaeth ac annog entrepreneuriaeth ^{3a8}	Mawrth 2025	Mike Bull
	<i>Twf Economaidd Digidol</i>		
3	Arwain a chyflawni'r buddsoddiad o £55 miliwn mewn Seilwaith Digidol ar draws Dinas-ranbarth Bae Abertawe (Sir Gaerfyrddin, Sir Benfro, Castell-nedd Port Talbot ac Abertawe) ^{3a43}	Mawrth 2024	Gareth Jones
B	Pobl		
1	Bydd y Bartneriaeth Dysgu a Sgiliau Ranbarthol yn parhau i weithio gyda chyflogwyr ar draws y rhanbarth i sicrhau bod y Bartneriaeth yn rhoi gwybod i Lywodraeth Cymru pa sgiliau sydd eu hangen yn y rhanbarth, a lle mae angen sianelu cyllid Llywodraeth Cymru.	Mawrth 2025	Jane Lewis
2	Cyflawni'r Rhaglen Sgiliau a Thalentau gwerth £30 miliwn i greu gweithlu medrus ar gyfer y dyfodol, gan ddatblygu cyfleoedd fel rhan o waith y Bartneriaeth Dysgu a Sgiliau Ranbarthol ^{3a25}	Mawrth 2025	Jane Lewis
3	Darparu cefnogaeth drwy raglenni Cyflogadwyedd, nodi cyfleoedd hyfforddi a sgiliau allweddol drwy ymgysylltu â busnesau a nodi'r sgiliau allweddol sydd eu hangen ^{3a27}	Mawrth 2025	Jane Lewis
4	Byddwn yn parhau i adolygu a monitro darpariaeth y Gronfa Ffyniant Gyffredin, gan sicrhau bod y rhaglen ar y trywydd iawn	Mawrth 2025	Jane Lewis
C	Lleoliad		

Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/ Targed	Perchennog/ Swyddog Cyfrifol
1	Yn Llanelli, Caerfyrddin a Rhydaman byddwn yn cyflawni camau gweithredu'r uwchgynllun ac yn parhau i gefnogi a datblygu mentrau a phrosiectau newydd drwy eu darparu'n uniongyrchol a thrwy gefnogi trydydd partïon gyda'r ffynonellau cyllid sydd ar gael. Adfywio. Cynllun Cyflawni Gwasanaeth 3a1 + 3 + 4	Mawrth 2025	Tess Peregrine
2	Cefnogi'r gwaith o gyflawni Amcanion Economaidd Strategol y Cyngor drwy benderfynu ar geisiadau cynllunio mawr o fewn yr amserlenni y cytunwyd arnynt. Gweledigaeth 61.	80%	Hugh Towns
3	Mabwysiadu'r Cynllun Datblygu Lleol Diwygiedig yn unol â'r Cytundeb Cyflawni.	Rhagfyr 2024	Ian R Llewelyn
4	Gweithredu'r CDLI mabwysiedig a monitro ei lwyddiant neu fel arall yn erbyn ei fesurau cyflawni a nodwyd gan sicrhau y cedwir at bolisiau, gweithdrefnau ac arferion.	Ebrill 2024	Ian R Llewelyn
5	Cefnogi'r gwaith o wireddu Cynllun Cyflawni Adfywio a Datblygu Tai y Cyngor, gan gefnogi'r gwaith o ddarparu dros 2,000 o gartrefi ychwanegol ar draws y Sir dros y 5 mlynedd nesaf, drwy gaffael tir ac adeiladau a nodwyd yn y Cynllun Cyflawni Adfywio a Datblygu Tai Drafft, ynghyd ag unrhyw dir a/neu adeiladau eraill a fyddai'n ychwanegu gwerth at flaenoriaethau a dyheadau Tai ac Adfywio'r Cyngor.	Mawrth 2025	Peter Edwards
<u>Pentre Awel</u>			
6	Sicrhau bod yr holl ardaloedd i denantiaid ym Mhentre Awel (Parth 1) yn cael eu gosod yn llawn cyn iddo agor / neu cyn gynted ag y bo'n ymarferol ar ôl hynny.	Hydref 2024	Sharon Burford
7	Cyflawni Cynllun Gweithredu Iaith Gymraeg Pentre Awel gan gydnabod yr effeithiau posibl y gallai Pentre Awel eu cael ar y Gymraeg. ^{3c2}	2027	Sharon Burford
8	Trwy wireddu Pentre Awel, cyflawni'r amcanion a nodir yn Achos Busnes y Fargen Ddinesig sy'n cwmpasu creu swyddi, cyrsiau addysg i'w darparu a'r effaith a ragwelir ar iechyd. Mae hyn yn cynnwys creu tua 1800 o swyddi. ^{3A42}	2027	Sharon Burford
9	Parth Pentre Awel 1 i gynnwys canolfan hamdden newydd ac adeilad gweithgareddau dŵr. ^{3e2}	Hydref 2024	Sharon Burford
10	Cynorthwyo ac annog pobl i fyw bywydau egniol ac iach, gan sicrhau cyfleoedd cadwyn gyflenwi i fusnesau lleol, a recriwtio'n lleol. ^{5f1}	Mawrth 2024	Sharon Burford/ Mike Bull/ Rhian Phillips
11	Pwyslais ar ddatblygiad pellach sector yr economi sylfaenol yn Sir Gaerfyrddin, gan gefnogi egwyddorion yr economi gylchol.	Mawrth 2024	Rhian Phillips

Amcan Llesiant 3b		Blaenoriaeth Thematig: Datgarboneiddio a'r Argyfwng Natur	
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/ Targed	Perchennog/ Swyddog Cyfrifol
1	Datblygu cynllun ynni ardal leol drafft ar gyfer Sir Gaerfyrddin	Ebrill 2024	Kendal Davies
2	Datblygu llwybrau allyriadau i gyrraedd ein targed Sero Net	Ebrill 2023	Kendal Davies
3	Datblygu strategaeth Newid Hinsawdd ac Argyfwng Natur i fodloni taflwybrau ar gyfer meysydd gwasanaeth	Ebrill 2024	Kendal Davies
4	Cwblhau rhaglen o osod technoleg 'Clyfar' ac is-fesuryddion er mwyn gallu adrodd ar ddefnydd yn fyw a gallu adnabod cyfleoedd i arbed carbon yn ein hadeiladau annomestig a'n seilwaith goleuadau stryd	Ebrill 2024	Kendal Davies

Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/ Targed	Perchennog/ Swyddog Cyfrifol
5	Gan weithio gyda grŵp adolygu Defnydd Tir Strategol y Cyngor, nodi a datblygu'r gwaith o blannu coetir ar safleoedd addas, gan ddangos egwyddorion coedwigo cyfrifol, ac mewn ymgynghoriad â chymunedau lleol. Nodi tair ardal arall o goetir i'w plannu, er mwyn cyflawni yn erbyn yr argyfwng hinsawdd a natur a ddatganwyd gan CSC. Mae'r cam gweithredu hwn yn amodol ar fod cymorth grant ar gael i ariannu llawer o'r gwaith hwn.	Ebrill 2025	Gus Hellier
6	Datblygu Eco-Barc rhanbarthol strategol fesul cam gyda ffocws ar gynhyrchu ynni adnewyddadwy, rheoli gwastraff, ac effeithlonrwydd adnoddau, cyfleusterau gwefru Cerbydau Allyriadau Isel Iawn, ynghyd â gofod diwydiannol ar gyfer y diwydiant gweithgynhyrchu, prosesu a gwasanaeth.	Mawrth 2025	Dan John
7	Adolygu'r strategaeth fflyd cerbydau bresennol gyda'r bwriad o ddefnyddio'r dechnoleg cerbydau mwyaf addas ac allyriadau isel (gan gynnwys ffynonellau trydan neu ffynonellau pŵer eraill) dros y blynyddoedd nesaf.	Mawrth 2024	Antonia Jones
8	Datblygu strategaeth i gyrraedd Carbon Sero Net fel rhan o fanylebau dylunio eiddo	Mawrth 2024	Andrew Tidy
9	Datblygu a gweithredu'r Cynllun Rheoli Perygl Llifogydd (FRMP2) newydd	Mawrth 2024	Ben Kathrens

Amcan Llesiant 3c	Blaenoriaeth Thematig: Y Gymraeg a Diwylliant Cymru
------------------------------	--

Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/ Targed	Perchennog/ Swyddog Cyfrifol
A	Yr Iaith Gymraeg		
1	Parhau i gynyddu a hyrwyddo'r defnydd o'r Gymraeg o fewn gweinyddiaeth y Cyngor Sir. CV90	31/03/2024	Jason Jones
2	Gweithio gyda rhanddeiliaid i gynyddu cyfran y prentisiaethau cyfrwng Cymraeg. CV91	31/03/2024	Paul R Thomas
3	Croesawu a chefnogi'r gwaith o gynnal Eisteddfod yr Urdd Sir Gaerfyrddin yn Llanymddyfri (CV90)	30/06/2023	Deina Hockenull
4	Cyflwyno rhaglen Arfor 2 Llywodraeth Cymru yn Sir Gaerfyrddin a chydlynu gweithgarwch rhanbarthol gyda Chyngor Gwynedd, Ceredigion a Sir Fôn (CV42)	31/03/2024	Jason Jones
5	Annog a datblygu mwy o ddefnydd o'r Gymraeg yn yr adran Addysg a Gwasanaethau Plant	31/03/2024	Aeron Rees
6	Byddwn yn adolygu'r Polisi Defnydd Mewnol o'r Gymraeg cyfredol	31/03/2024	Llinos Evans
7	Cryfhau'r dulliau o fonitro, gwerthuso ac adrodd mewn perthynas â safonau cyflogaeth y Gymraeg.	31/03/2024	Paul R Thomas Alex Machin
8	Darparu amrywiaeth o gyfleoedd datblygu i weithwyr newydd a phresennol er mwyn iddynt wella eu sgiliau iaith Gymraeg.	31/03/2024	Paul R Thomas Alex Machin
B	Diwylliant Cymru		
1	Byddwn yn adolygu arddangosion a digwyddiadau diwylliannol yn barhaus er mwyn sicrhau eu bod yn cael eu diweddarau'n rheolaidd, yn amserol ac yn berthnasol. Manteisio i'r eithaf ar hanes cyfoethog Sir Gaerfyrddin. (Gweledigaeth y Cabinet) – Cynlluniau arddangos ac ymgysylltu'r Archifau / Amgueddfeydd ar waith (CV75)	31/03/2024	Jane Davies
2	Byddwn yn datblygu Oriol Myrddin yng Nghaerfyrddin fel Canolfan Gelfyddydau Gorllewin Cymru (CV73)	31/03/2024	Jane Davies
3	Byddwn yn gweithio gyda chymunedau lleol i ddatblygu llwybrau diwylliannol a hanesyddol sy'n hygyrch i drigolion a thwristiaid. Annog preswylwyr i gymryd perchnogaeth o'u hardaloedd lleol drwy greu llwybrau cymunedol yn seiliedig ar wybodaeth leol, ac edrych ar ffyrdd o ddatblygu llwybrau sy'n seiliedig ar y cestyll niferus a'r safleoedd hanesyddol ledled y sir (CV74)	31/03/2024	Jane Davies
4	Byddwn yn datblygu strategaeth Llyfrgelloedd newydd yn unol â'r Safonau Llyfrgelloedd Cyhoeddus Cenedlaethol wrth iddynt newid, gan ganolbwyntio ar adolygu gwasanaethau allgymorth	31/03/2024	Jane Davies

Amcan Llesiant 3d		Blaenoriaeth Thematig: Diogelwch Cymunedol, Cydnerthedd a Chydlyniant		
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/Targed	Perchennog/Swyddog Cyfrifol	
1	Byddwn yn datblygu cynllun cydlyniant cymunedol tair blynedd ar gyfer y rhanbarth	31 Mawrth 2024	Kay Howells	
2	Byddwn yn gweithio gyda Heddlu Dyfed-Powys i gefnogi'r gwaith o gyflawni'r Strategaeth Trais Difrifol a Throseddau Cyfundrefnol 'Intact'	31 Mawrth 2024	Jason Jones/ Kate Harrop	
3	Mynd i'r afael ag argymhellion Adroddiad Cenedlaethol Archwilio Cymru: Gyda'n Gilydd Gallwn – Cydnerthedd cymunedol a hunandibyniaeth (Ionawr 2023)	Mawrth 2024	Gwyneth Ayers	
4	Byddwn yn darparu Rhaglen Hylendid Bwyd a Safonau Bwyd newydd ar sail risg ar gyfer 23/24	Mawrth 2024	Sue Watts	

Amcan Llesiant 3e		Blaenoriaeth Gwasanaeth: Hamdden a Thwristiaeth		
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/Targed	Perchennog/Swyddog Cyfrifol	
1	Byddwn yn datblygu dull chwaraeon i bawb i gynorthwyo ystod eang o bobl i gymryd rhan mewn chwaraeon, o ddechreuwyd i'r elft, gan weithio i gefnogi pob Clwb Chwaraeon Cymunedol i ddod yn hunangynhaliol gyda chymorth datblygu.	31 Mawrth 2024	Carl Daniels	
2	Byddwn yn cwblhau astudiaeth ddichonoldeb ar gyfer Parc Sgleffrffyrddio a datblygu'r trac Pwmpio BMX ym Mhen-bre ymhellach.	31 Mawrth 2024	Richard Stradling	
3	Byddwn yn asesu'r angen am leiniau pob tywydd ar draws y sir ac yn datblygu strategaeth ar gyfer hyn.	31 Mawrth 2024	Carl Daniels	
4	Cynnig Addysg Awyr Agored newydd i'r Sir - datblygu model newydd ar gyfer cynnig preswyl ac amhreswyl ledled y Sir	31 Mawrth 2024	Ian Jones	
5	Byddwn yn ehangu'r rhaglen Atgyfeirio Iechyd a Llesiant.	31 Mawrth 2024	Carl Daniels	
6	Byddwn yn darparu cae chwaraeon 3G newydd yn Rhydaman.	31 Mawrth 2024	Carl Daniels	

Amcan Llesiant 3f		Blaenoriaeth Gwasanaeth: Gwastraff	
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/Targed	Perchennog/Swyddog Cyfrifol
1	Gwella'r ffordd yr ydym ni'n rheoli gwastraff yn Sir Gaerfyrddin, gan gynyddu faint o wastraff sy'n cael ei aildefnyddio, ei ailgylchu neu ei gompostio. Cyflawni yn erbyn strategaeth genedlaethol y tu hwnt i ailgylchu.	Mawrth 2024	Geinor Lewis
2	Defnyddio dull graddol o weithredu system newydd o gasglu gwastraff o dŷ i dŷ yn 2024/25, sy'n cydymffurfio â methodoleg casglu Glasbrint Llywodraeth Cymru. Bydd hyn yn golygu y bydd cartrefi yn derbyn gwasanaethau casglu deunydd i'w ailgylchu, bwyd a gwydr wythnosol o 24/25 ymlaen. Gweledigaeth 48	Mawrth 2025	Yana Thomas
3	Cefnogi a datblygu gweithgarwch gwirfoddol lleol gyda Cadwch Gymru'n Daclus i helpu i rymuso cymunedau ledled Cymru i fynd i'r afael â materion yn eu hardal yn ymwneud ag ansawdd gwael yr amgylchedd lleol	Mawrth 2024	Geinor Lewis
4	Cyflwyno argymhellion y grŵp gorchwyl a gorffen ynglŷn â thipio anghyfreithlon	Mawrth 2024	Dan John

Amcan Llesiant 3g		Blaenoriaeth Gwasanaeth: Priffyrdd a Thrafnidiaeth	
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/Targed	Perchennog/Swyddog Cyfrifol
A			
1	Datblygu'r Cynllun Trafnidiaeth Rhanbarthol i lywio'r gwaith o ddatblygu system drafndiaeth gynaliadwy, carbon isel sy'n cefnogi twf economaidd o fewn y Sir	31/03/2024	Simon Charles
2	Ymgysylltu â Llywodraeth Cymru a'i lobïo ar eu hymrwymiad i adeiladu ffordd osgoi ar gyfer Llandeilo. CV59	31/03/2024	Steve Pilliner
3	Lobïo Llywodraeth Cymru i ailagor rheilffordd Dyffryn Aman i deithwyr fel rhan o Fetro Bae Abertawe. CV40	31/03/2024	Simon Charles
4	Datblygu Strategaeth Trafnidiaeth Gymunedol i alluogi mynediad at wasanaethau hanfodol o gymunedau gwledig. CV51	31/03/2024	D Alwyn Evans
5	Adolygu'r strategaeth fflyd cerbydau bresennol gyda'r bwriad o ddefnyddio'r dechnoleg cerbydau mwyaf addas ac allyriadau isel (gan gynnwys ffynonellau trydan neu ffynonellau pŵer eraill) dros y blynyddoedd nesaf. CV49	31/03/2023	Antonia Jones

Amcan Llesiant 4	Moderneiddio a datblygu ymhellach fel Cyngor cydnerth ac effeithlon (Ein Cyngor)		
	Trawsnewid Sefydliadol		
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/Targed	Perchennog/Swyddog Cyfrifol
	Arbedion a Gwerth am Arian		
A	Datblygu a gweithredu Rhaglen Cyflawni Trawsnewid ar gyfer 2023/24 PIMS 16465	Mawrth 2024	Jon Owen

5	Galluogwyr Busnes Craidd		
5a	Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh)		
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/Targed	Perchennog/Swyddog Cyfrifol
1	Parhau i groesawu a hyrwyddo arferion gweithio ystywyth, cyfarfodydd hybrid a ffyrdd newydd o weithio ar draws y sefydliad. V108	31/03/2024	Jon Owen
2	Cynyddu ymhellach ein defnydd o'r dechnoleg ddigidol ddiweddaraf i drawsnewid ymhellach y gwasanaethau a ddarperir gan y Cyngor. V110	31/03/2024	Julian Williams
3	Byddwn ni, yn unol â'n Strategaeth Trawsnewid Digidol 2021-2024, yn parhau i ymgysylltu, blaenoriaethu a gweithredu anghenion yr adran i'w galluogi i ddarparu gwasanaethau effeithiol.	31/03/2024	Julian Williams
4	Byddwn yn sicrhau bod dull cadarn o ymdrin â diogelwch Seiber ac atebion cynaliadwy yn cael eu gweithredu ar gyfer Llywodraethu Gwybodaeth.	31/03/2024	John Williams
5	Byddwn yn cyflawni ein rhwymedigaeth statudol o dan y Ddeddf Diogelu Data ac yn sicrhau ein bod yn cael y wybodaeth ddiweddaraf am newidiadau mewn cyfraith sy'n cael eu cyflwyno yn y DU.	31/03/2024	John Williams

5b	Marchnata a'r Cyfryngau gan gynnwys gwasanaethau cwsmeriaid		
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/Targed	Perchennog/Swyddog Cyfrifol
1	Datblygu Cynllun Cyfathrebu Corfforaethol a fydd yn ymgorffori cyfathrebu mewnol, ymgysylltu, digidol, hysbysebu a gwasanaethau cwsmeriaid.	31/03/24	Deina Hockenull
2	Datblygu atebion i gyfathrebu'n effeithiol â'r holl staff gan gynnwys staff rheng flaen a sicrhau bod y brand corfforaethol yn gyson ar draws yr holl wasanaethau, gan adlewyrchu'r defnydd o'r fewnrwyd a darllenwyr llythyr newyddion i staff ac ati (CV103)	31/03/24	Rhiannon Evans
3	Parhau i gynghori a chefnogi gwasanaethau i wneud gwell defnydd o dechnoleg a rheoli cynnwys digidol i ddarparu gwell profiad i gwsmeriaid. (cv110)	31/03/24	Lowri Jones
4	Gweithio gyda golygyddion y we o fewn gwasanaethau a'u cynorthwyo i wella cynnwys y we er mwyn cyflwyno prosesau gwasanaeth mwy clyfar ac effeithlon, i ddarparu gwell profiad i gwsmeriaid. (cv110)	31/03/24	Lowri Jones
5	Cyflwyno'r siarter Cwsmeriaid Corfforaethol	31/23/24	Deina Hockenull

5c	Cyfreithiol		
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/Targed	Perchennog/Swyddog Cyfrifol
1	Datblygu cyfres o ddangosyddion perfformiad allweddol ar gyfer Gwasanaethau'r Gyfraith a'r gwasanaeth Pridiannau Tir.	Mawrth 2023	Robert Edgecombe
2	Cydweithio â Chofrestrfa Tir EF er mwyn galluogi'r Gofrestrfa Tir i ddod yn awdurdod cofrestru Pridiannau Tir Lleol ar gyfer Sir Gaerfyrddin yn unol â darpariaethau Atodlen 5 o Ddeddf Seilwaith 2015.	Llinell amser i'w rhagnodi gan y Gofrestrfa Tir	Robert Edgecombe

5d		Cynllunio		
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/ Targed	Perchennog/ Swyddog Cyfrifol	
1	Canran yr holl geisiadau y penderfynwyd arnynt o fewn y cyfnodau amser gofynnol – PAM/0018	85%	Hugh Towns	
2	Mabwysiadu'r Cynllun Datblygu Lleol Diwygiedig yn unol â'r Cytundeb Cyflawni.	Ebrill 2024	Ian R Llewelyn	

5e		Cyllid		
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/ Targed	Perchennog/ Swyddog Cyfrifol	
1	Byddwn yn sicrhau archwiliad diamod o'r cyfrifon terfynol.	31.03.24	Randal Hemingway	
2	Sicrhau bod y Cyngor yn rheoli ei gyllidebau'n effeithiol ac yn ddarvoudus.	31.03.24	Randal Hemingway	
3	Defnyddio cronfeydd wrth gefn y Cyngor i fuddsoddi yn y Sir a chefnogi datblygiad yn y dyfodol.	31.03.24	Randal Hemingway	
4	Byddwn yn darparu cymorth ariannol sylweddol a chyngor i Ddinas-ranbarth Bae Abertawe.	31.03.24	Randal Hemingway	
5	Arwain a chynghori ynghylch yr ystyriaethau ariannol allweddol wrth gyflawni prosiectau corfforaethol mawr megis Prosiect Pentre Awel	31.03.24	Owen Bowen?	
6	% yr anfonebau diddadi a dalwyd mewn 30 diwrnod (CFH/006)	95%	Randal Hemingway/ Kevin Gerard	

5f		Caffael		
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/ Targed	Perchennog/ Swyddog Cyfrifol	
1	Byddwn yn gweithio gydag adrannau i ddarparu ymarferion tendro sy'n cydymffurfio trwy weithredu dull rheoli categoriau	31.03.24	Helen Pugh/Clare Jones	
2	Byddwn yn parhau i ddarparu cymorth caffael sylweddol a chyngor i'r prosiectau a arweinir gan Sir Gaerfyrddin yn Ninas-ranbarth Bae Abertawe	31.03.24	Helen Pugh/Clare Jones	
3	Byddwn yn monitro'r gwaith o reoli contractau'n effeithiol ledled yr Awdurdod	31.03.24	Helen Pugh/Clare Jones	
4	Byddwn yn parhau i ddatblygu ein dull o ddadansoddi gwariant	31.03.24	Helen Pugh/Clare Jones	
5	Nifer yr wythnosau o recriwtio a hyfforddi a ddarperir i bobl drwy Fudd i'r Gymuned ym mhrosiectau Rhaglen Ysgolion yr 21 ^{ain} Ganrif, Tai ac Adfywio (CP/001)	3229	Helen Pugh/Clare Jones	
6	Nifer y swyddi a grëwyd drwy Fudd i'r Gymuned yn ein prosiectau adeiladu (prosiectau rhaglen ysgolion yr 21 ^{ain} ganrif, tai ac adfywio) (CP/002)	60	Helen Pugh/Clare Jones	
7	Nifer y cysylltiadau gan ddisgyblion STEM (Gwyddoniaeth, Technoleg, Peirianneg a Mathemateg), drwy Fudd i'r Gymuned, â'n prosiectau adeiladu (prosiectau rhaglen Ysgolion yr 21 ^{ain} Ganrif, Tai ac Adfywio) (CP/003)	1622	Helen Pugh/Clare Jones	

5g		Archwiliad Mewnol		
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/ Targed	Perchennog/ Swyddog Cyfrifol	
1	Darparu sicrwydd annibynnol fod prosesau rheoli risg, llywodraethu a rheolaeth fewnol y sefydliad yn gweithredu'n effeithiol	31.03.24	Helen Pugh/Caroline Powell	
2	Gwerthuso rheolaethau a chynorthwyo rheolwyr i wella rheolaethau mewnol	31.03.24	Helen Pugh/Caroline Powell	
3	Gwir Gyflawniad yn erbyn y Cynllun Archwilio Blynyddol (6.4.1.3)	90	Helen Pugh/Caroline Powell	
4	% yr adroddiadau drafft a gyhoeddwyd o fewn 10 diwrnod gwaith o ddyddiad cwblhau'r gwaith maes (IA/001)	80	Helen Pugh/Caroline Powell	
5	% yr ymatebion gan reolwyr a dderbyniwyd o fewn 15 diwrnod gwaith i gyhoeddi'r adroddiad drafft (IA/002)	80	Helen Pugh/Caroline Powell	
6	% yr adroddiadau terfynol a gyhoeddwyd o fewn 10 diwrnod gwaith i dderbyn ymatebion gan reolwyr (IA/003)	80	Helen Pugh/Caroline Powell	

5h		Rheoli Pobl		
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/ Targed	Perchennog/ Swyddog Cyfrifol	
1	Datblygu ymhellach y fframweithiau gwobrwyo a chydabod presennol sy'n gwerthfawrogi arloesedd a chreadigrwydd.	Medi 2024	Alex Machin	
2	Datblygu ymhellach fframwaith Arweinyddiaeth a Rheolaeth y Cyngor i gefnogi'r gweithlu i drawsnewid a chyflawni.	Mawrth 2024	Dirk Neuman	
3	Ar y cyd â Marchnata a'r Cyfryngau, gwella cyfathrebu mewnol ymhellach trwy ddatblygu Strategaeth Cyfathrebu Mewnol newydd	Mawrth 2024	Cheryl Reynolds	
4	Gweithredu'r System Rheoli Dysgu newydd yn llawn i gefnogi'r gwaith o ddarparu ymyriadau Dysgu a Datblygu wedi'u targedu sy'n cefnogi nodau strategol y sefydliad wrth symleiddio prosesau.	Medi 2023	Tony Belton	
5	Datblygu a gweithredu cynllun a rhaglen iechyd a llesiant i gefnogi iechyd a llesiant ein holl staff	Mawrth 2024	Heidi Font	
6	Mesur: Nifer y diwrnodau gwaith a gollwyd i absenoldeb salwch fesul gweithiwr. Canlyniad diwedd blwyddyn 22/23 - 11.6 diwrnod	Targed 9.6 diwrnod	Heidi Font	
7	Recriwtio mewn modd cystadleuol a gweithio tuag at wella lefelau recriwtio yn barhaus ar draws y sefydliad. Ceisio deall y camau sydd eu hangen i ddod yn gyflogwr o ddewis yn Strategaeth Drawsnewid Gorllewin Cymru (CV103) - <i>Creu strategaeth i ddenu, recriwtio a chadw talent.</i>	Mehefin 2023	Lindsey Evans (Arweinydd y Dyfodol)	
8	Datblygu Fframwaith Data Gweithlu cynhwysfawr a threfniadau monitro ac adolygu parhaus ar lefel gorfforaethol. (Archwilio Cymru - Llamu Ymlaen - Argymhelliad Rheoli'r gweithlu).	Mehefin 2023	Alison Wood / Gwyneth Ayers (Arweinydd y Dyfodol)	
9	Cefnogi gwasanaethau i sicrhau bod yr holl risgiau iechyd a Diogelwch yn cael eu rheoli ar draws yr awdurdod.	Mawrth 2024	Heidi Font	
10	Ystyried gallu ein gweithlu yn y tymor byr a'r tymor hir i gyflawni gweledigaeth y weinyddiaeth bresennol. (CV105)	Mawrth 2024	Alison Wood / Ann Clarke	

Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/ Targed	Perchennog/ Swyddog Cyfrifol
11	Mynd i'r afael â chanfyddiadau'r arolwg ymgysylltu â gweithwyr blynyddol ac ailadrodd yr arolwg yn flynyddol.	Medi 2023	Cheryl Reynolds
12	Byddwn yn gweithio gyda chydweithwyr o Adrannau eraill e.e. Caffael, i weithio gyda Llywodraeth Cymru, partneriaid Gwasanaethau Cyhoeddus ac Undebau Llafur i ddatblygu'r agenda Cyflog Byw Gwirioneddol ymhellach. (CV 109)	Mawrth 2024	Alison Wood
13	Cryfhau'r dulliau o fonitro, gwerthuso ac adrodd mewn perthynas â safonau cyflogaeth y Gymraeg	Mawrth 2024	Alison Wood / Alex Machin
14	Adolygu'r fframwaith diogelu cyflogaeth a datblygu rhaglen hyfforddi ar gyfer recriwtio rheolwyr.	Medi 2023	Alison Wood / Alex Machin
15	Gweithio gyda grwpiau i hyrwyddo'r Cyngor fel cyflogwr ar draws pob cymuned gan gynnwys o fewn y gymuned Pobl Dduon, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig. CV 99	Parhaus	Alison Wood / Alex Machin
16	Datblygu a gweithredu Rhaglen Gyflawni Trawsnewid ar gyfer 2023/24.	Mawrth 24	Jon Owen
17	Parhau i groesawu a hyrwyddo arferion gweithio ystywyth, cyfarfodydd hybrid a ffyrdd newydd o weithio ar draws y sefydliad. (CV108)	Mawrth 2024	Jon Owen
18	Datblygu a gweithredu Polisi Dysgu a Datblygu newydd	Medi 23	Alex Machin

5i Gwasanaethau Democraidd			
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/ Targed	Perchennog/ Swyddog Cyfrifol
1	Datblygu a diweddarau'r Rhaglen Datblygu Aelodau gyda chydweithwyr Dysgu a Datblygu	Parhaus	Gaynor Morgan
2	Yn unol â'r adolygiad presennol o'r broses ymholiadau aelodau, bwydo i mewn a gweithio gyda TG, Gwasanaethau Cwsmeriaid ac ati i sicrhau gwelliannau i'r broses ymholiadau Cynghorwyr presennol er mwyn parhau i weinyddu ymholiadau ar ran aelodau etholedig a'u cefnogi yn eu gwaith etholaethol o ddydd i ddydd.	Parhaus	Gaynor Morgan

5j Polisi a Pherfformiad			
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/ Targed	Perchennog/ Swyddog Cyfrifol
A	Polisi Corfforaethol		
1	Byddwn yn parhau i weithio gydag adrannau a darparu cymorth parhaus i sicrhau cydymffurfiaeth â Pholisi Cwynion y Cyngor, gan gynnwys datblygu canllawiau ar gynnal Ymchwiliadau Cam 2	31/03/2024	Kate Harrop
2	Byddwn yn gwella'r defnydd o wybodaeth am gwynion a sut y caiff y wybodaeth ei monitro er mwyn cefnogi dysgu a gwella gwasanaethau	31/03/2024	Kate Harrop
3	Byddwn yn paratoi adroddiad blynyddol ar gwynion a chanmoliaeth a dderbynnir gan y Cyngor	31/09/2023	Kate Harrop
4	Cynyddu dealltwriaeth ac ymateb i Gyfamod y Lluoedd Arfog ar draws y Cyngor a chyda rhanddeiliaid allanol	31/03/2024	Hayley Edwards
5	Byddwn yn cyhoeddi adroddiad blynyddol ar weithredu'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol ar gyfer y cyfnod 2022/23	31/10/2023	Llinos Evans
6	Byddwn yn gweithio tuag at Fframwaith Cymunedau sy'n Ystyriol o Bobl Hŷn Sefydliad Iechyd y Byd, drwy gwblhau'r broses ymgeisio a mapio tystiolaeth leol	31/03/2024	Llinos Evans
7	Byddwn yn sicrhau bod y Cyngor yn hwyluso trafodaeth barhaus gyda phartion â buddiant a rhanddeiliaid i sicrhau darpariaeth a datblygiad pellach strategaeth materion gwledig y Cyngor, gan weithio mewn ffordd amlasiantaeth ac amlsector. MFR-54	31/03/2024	Gwyneth Ayers

Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/ Targed	Perchennog/ Swyddog Cyfrifol
B	Rheoli Perfformiad		
1	Dylai'r Cyngor archwilio'r opsiynau sydd ar gael i rannu gwybodaeth am berfformiad mewn ffordd fwy tryloyw a hawdd ei chyrraedd. Mae hyn yn cynnwys rhannu gyda thrigolion (lle bo hynny'n bosibl) sut a pham y caiff adnoddau ariannol eu gwario a'u buddsoddi lle maen nhw. (o Arolwg Trigolion 2022)	30/09/2023	Robert James
2	Datblygu a gwella'r ffordd y rhennir gwybodaeth perfformiad gyda busnesau a sicrhau bod busnesau'n ymwybodol o'r ffordd y gwneir penderfyniadau a'r rhesymeg y tu ôl i'r penderfyniadau hyn. Bydd hyn yn dod yn fwyfwy pwysig o ystyried yr heriau ariannol sy'n wynebu'r sector cyhoeddus. (o Arolwg Busnesau 2022)	30/09/2023	Robert James
3	Ymgorffori'r trefniadau llywodraethu sy'n ymwneud â'r Strategaeth Gorfforaethol a'r Amcanion Llesiant Newydd ar gyfer 2022-27	31/03/2024	Robert James
4	Byddwn yn sicrhau bod y Cyngor yn ymgorffori'n llawn y gofynion sy'n ymwneud â pherfformiad a llywodraethu'r Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau a'u cysoni â'n dyletswyddau presennol mewn perthynas â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol	31/03/2024	Gwyneth Ayers
5	Gweithio gyda Marchnata a'r Cyfryngau i sicrhau bod Cynllun Cyfathrebu'r Cyngor yn cyd-fynd â'r Strategaeth Gorfforaethol a'r Amcanion Llesiant newydd	31/07/2023	Robert James
6	Byddwn yn sicrhau bod Rheoli Perfformiad Corfforaethol ac Archwilio Mewnol yn gweithio gyda'i gilydd, i sicrhau bod y Datganiad Llywodraethu Blynnyddol yn chwarae ei ran yn Hunanasesiad cyffredinol y Cyngor	31/07/23	Robert James
7	Cefnogi'r gwaith o wella cyfathrebu a chynnwys staff yng nghyswllt gwybodaeth rheoli perfformiad y Cyngor. (o Arolwg Staff 2022)	30/09/2023	Robert James
8	Byddwn yn parhau i wella'r defnydd o wybodaeth o amrywiaeth o ffynonellau i lywio Adroddiadau Monitro Rheoli Perfformiad chwarterol	31/03/2024	Gwyneth Ayers
9	Cysylltu ag Archwilio Cymru a chyrrff rheoleiddio eraill ar eu rhaglenni archwilio lleol a chenedlaethol	31/03/2024	Gwyneth Ayers
10	Datblygu pecyn cymorth i hyrwyddo'r Egwyddor Cynaliadwyedd a'r 5 Ffordd o Weithio.	30/09/2023	Robert James
11	Gwneud trefniadau ar gyfer yr Asesiad Panel (sy'n ofynnol o dan y Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau), a benodir gan y cyngor i gynnal asesiad o'r graddau y mae'r cyngor yn bodloni ei ofynion perfformiad, ac ymateb i adroddiad asesu'r panel.	31/03/2024	Gwyneth Ayers
C	Mewnwelediad Data		
1	Datblygu set gynhwysfawr a chytbwys o fesurau perfformiad, dangosyddion a gwybodaeth ar draws yr holl wasanaethau sy'n cefnogi'r Trawsnewid - Dylunio Gwasanaethau a Gwella'r Ffrwd Waith	31/03/2024	Rachel Clegg
2	Byddwn yn gweithio gyda gwasanaethau eraill y Cyngor i ddatblygu ymhellach gyfraniad a defnydd y Cyngor o ddata a gesglir fel rhan o fframwaith cynnwys, cyfranogi ac ymgynghori ar draws y Cyngor. (12435) (Argymhelliad Rheoleiddio Swyddfa Archwilio Cymru – 'Defnyddio Data')	31/03/2024	Llinos Evans
3	Tîm Mewnwelediad Data i gefnogi'r gwaith o ddatblygu a dadansoddi gweithgarwch ymgynghori sy'n deillio o'r Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (yn benodol gyda thrigolion, busnesau, undebau llafur a staff).	31/03/2024	Rachel Clegg
4	Parhau i ddatblygu Data Corfforaethol i gefnogi'r Strategaeth Gorfforaethol ar gyfer 2022-2027 a meysydd polisi allweddol	31/03/2024	Rachel Clegg
D	Gweithio mewn Partneriaeth		
1	Byddwn yn gweithredu Cynllun Llesiant y Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus (2023-28) gan ddatblygu fframwaith cyflawni newydd i sicrhau bod cynnydd yn cael ei wneud ar yr amcanion llesiant a'r camau	31/03/2024	Kate Harrop

5k		Gwasanaethau Etholiadol a Chofrestru Sifil	
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/ Targed	Perchennog/ Swyddog Cyfrifol
1	Dylid herio staff ar bob lefel i ychwanegu mwy o werth i'r sefydliad ac yn eu tro dylid eu cefnogi i gyflawni'r rôl hon. Dylai'r Cyngor fod yn hyderus bod y gwasanaeth yn ddigon cadarn i barhau i	Ebrill 25	Amanda Edwards

Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/ Targed	Perchennog/ Swyddog Cyfrifol
	gynnal etholiadau a gwasanaeth cofrestru o ansawdd uchel hyd yn oed os oedd newidiadau i bersonél allweddol		
2	Cynnwys cwsmeriaid wrth ddatblygu dyfodol y gwasanaeth (Cofrestryddion) drwy ymgynghori â chwsmeriaid er mwyn gwerthuso opsiynau ar gyfer y dyfodol i sicrhau eu bod yn diwallu anghenion a dymuniadau cwsmeriaid yn y dyfodol	Medi 23	Andrea Rowlands

5l Ystadau a Rheoli Asedau			
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/ Targed	Perchennog/ Swyddog Cyfrifol
1	Bydd Cynllun Ystâd Wledig newydd yn cael ei ddrafftio dros y 12 mis nesaf i dynnu sylw at hyd a lled a pherfformiad y portffolio presennol, ynghyd â materion allweddol a strategaeth yr Ystâd ar gyfer y dyfodol i alluogi'r Cyngor i fanteisio i'r eithaf ar y cyfleoedd sydd ar gael i gefnogi ei amcanion llesiant.	21/03/24	Stephen Morgan

5m Rheoli Risg			
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/ Targed	Perchennog/ Swyddog Cyfrifol
A			
1	Byddwn yn mynd i'r afael â'r argymhelliad neu'r cynigion ar gyfer gwelliant sy'n deillio o adolygiad Swyddfa Archwilio Cymru o drefniadau Rheoli Risg	31.03.24	Helen Pugh/Suzanne Wride
2	Byddwn yn cynnal rhaglen yswiriant effeithiol ac yn rheoli hawliadau mewn modd amserol	31.03.24	Helen Pugh/Suzanne Wride
B			
1	% y digwyddiadau cerbydau modur y rhoddir gwybod amdanynt i Rheoli Risg o fewn 5 diwrnod gwaith (RM/001)	40	Helen Pugh/Suzanne Wride
2	% yr adroddiadau adrannol a ddychwelwyd i Rheoli Risg o fewn 15 diwrnod i'r cais (RM/002)	50	Helen Pugh/Suzanne Wride
3	% yr adroddiadau hawliadau modur a ddarparwyd gan Rheoli Risg o fewn 10 diwrnod gwaith (RM/003)	80	Helen Pugh/Suzanne Wride
4	% yr adroddiadau hawliadau atebolrwydd a ddarparwyd gan Rheoli Risg i'r yswirwyr o fewn 20 diwrnod gwaith (RM/004)	80	Helen Pugh/Suzanne Wride

5n Cymorth Busnes			
Cyf	Camau Gweithredu a Mesurau	Dyddiad/ Targed	Perchennog/ Swyddog Cyfrifol
1	Cynhyrchu blaenraglen waith ar gyfer y Tîm Rheoli Corfforaethol.	31/03/24	Nicola Evans
2	Sicrhau bod holl gamau gweithredu'r Tîm Rheoli Corfforaethol yn cael eu dilyn.	31/03/24	Nicola Evans

Population Indicators and Performance Measures - Annual Report 2022/23

This table shows the overarching indicators and measures for each Well-being Objective and Thematic Priority. It provides a visual representation of performance direction (compared with the previous available data) and comparative ranked position with the other local authorities in Wales (where possible). It should be viewed as a summary, complemented by the further in-depth analysis and context provided in the main body of the report.

		Has our result improved year on year			22 nd	21 st	20 th	19 th	18 th	17 th	16 th	15 th	14 th	13 th	12 th	11 th	10 th	9 th	8 th	7 th	6 th	5 th	4 th	3 rd	2 nd	1 st				
		Previous result	Most Current Result	Improved ↑ Standstill ↔ Declined ↓	Worst results											Best Results														
					←→ Arrows start from previous position											● ● to our most current position ■														
Well-being Objective 1 - Start Well																														
1	Children living in Poverty	31.3%	34.6%	↓	36.3%																						27.0%			
2	Children aged 4-5 years overweight or obese (Child Measurement Programme NHS)	30.4%	31.4%	↓	31.4%																						21.1%			
3	Children on the Child Protection Register (per 10,000 population)	21	27	↓	89																		Same				22			
WBO1a - Thematic Priority: Healthy Lives - Prevention/early intervention																														
4	Number of children looked after by local authorities at 31 March	165	190	↓	1,040	Comparable data is for the previous year																								100
5	Number of children looked after in foster placements at 31 March	125	145	↓	635																						70			
6	Number of Referrals of Children and Young people attending counselling	1053	1497	↓	1,497																						198			
7	Live single births with a birth weight of under 2,500g	4.9%	4.9%	↔	8.5%																						3.3%			
Well-being Objective 2 - Live & Age Well																														
8	Healthy Life Expectancy (HLE) at Birth - Male	60.4	59.7	↓	55.6																						68.7			
9	Healthy Life Expectancy (HLE) at Birth - Female	61.1	61.8	↑	55.3																						69.3			
10	% of People Living in Material Deprivation	12.0%	16.7%	↓	21.5%																						8.4%			
11	Adult Mental Well-being Score Average Total Score out of a possible 70	48.8	48.3	↓	45.7																						49.6			
12	Adults who have 2 or more healthy lifestyle behaviours	92.4%	92.5%	↑	86.1%																						95.7%			

		Has our result improved year on year			22 nd	21 st	20 th	19 th	18 th	17 th	16 th	15 th	14 th	13 th	12 th	11 th	10 th	9 th	8 th	7 th	6 th	5 th	4 th	3 rd	2 nd	1 st																
		Previous result	Most Current Result	Improved ↑ Standstill ↔ Declined ↓	Worst results												Best Results																									
					Arrows start from previous position												to our most current position																									
WBO2a - Thematic Priority: Tackling Poverty																																										
13	Households Living in Poverty	35.6%	34.5%	↑	43.1%																						23.5%															
14	Median Weekly Pay (Full Time Workers)	£573.70	623.4	↑	£538.8																						£714.8															
15	Housing Affordability Ratio	5.74	5.61	↑	9.47																						4.38															
16	Poverty is a problem in my area - Residents Consultation - Average Index Score (AIS)	0.23	TBC		No comparable data available																																					
Well-being Objective 3 - Prosperous Communities																																										
17	Gross Disposable Household Income (GDHI)	£17,164	£17,349	↑	£14,478																						£22,321															
18	Number of people killed and seriously injured on the roads	81	83	↓	128	Same																																				8
19	Levels of nitrogen dioxide (NO2) pollution in the air	5.9	4.2	↑	12.1																						2.5															
20	Crime rates	15,914	16,381	↓	No comparable data available																																					
WBO3a - Thematic Priority: Economic Recovery and Growth																																										
21	Employment	68.7%	72.3%	↑	69.6%																						79.1%															
22	Unemployment	3.7%	2.2%	↑	5.4%																						Below 2.2															
23	Highest Level of Qualification - Level 4 or above	37.6%	40.0%	↑	24.3%																						61.3%															
24	No qualifications	7.7%	7.0%	↑	15.5%																						3.3%															
25	% of people claiming unemployment related benefits for over 12 months	0.2%	0.1%	↑	0.2%																						0.0%															
26	Business births	720	820	↑	215																						2350															
27	Business Deaths	500	670	↓	1,510	Same																																185				
28	Businesses are supported within the local area – Business Consultation - Average Index Score (AIS)	-0.1	TBC		No comparable data available																																					
29	Local people/businesses are well supported to take advantage of local opportunities - Residents/Business Consultations - Average Index Score (AIS)	-0.05	TBC		No comparable data available																																					

		Has our result improved year on year			22 nd	21 st	20 th	19 th	18 th	17 th	16 th	15 th	14 th	13 th	12 th	11 th	10 th	9 th	8 th	7 th	6 th	5 th	4 th	3 rd	2 nd	1 st		
		Previous result	Most Current Result	Improved ↑ Standstill ↔ Declined ↓	Worst results												Best Results											
WBO3b - Thematic Priority: Decarbonisation and Nature Emergency																												
30	Capacity of Renewable Energy Equipment Installed (MW)	316 MW	321 MW	↑	19																				Same		409	
31	No. of Properties (Homes & Businesses) at risk of Flooding	Not comparable	15,198	Not comparable	41,046																							2,818
32	The Climate Emergency is Being Addressed Locally - Residents Consultation - Average Index Score (AIS)	-0.1	TBC		No comparable data available																							
WBO3c - Thematic Priority: Welsh Language and Culture																												
33	No. of People that Can Speak Welsh	43.9%	39.9%	↓	6.2%																				Same		64.4%	
34	Number of those aged 3-15 that can speak Welsh	15,514	15,004	↓	1,766																						Same	
35	% of people (16+) attending or participating in arts, culture or heritage activities at least three times per year	64.2%	56.0%	↓	46.0%			Same																				77.6%
36	It's important that the Welsh language is promoted and protected - Residents Consultation - Average Index Score (AIS)	0.69	TBC		No comparable data available																							
WBO3d - Thematic Priority: Community Safety, Resilience, and Cohesion																												
37	I like living in Carmarthenshire – Residents Consultation - Average Index Score (AIS)	1.32	TBC		No comparable data available																							
38	I feel that I can live the life I want to live without the fear of judgment or prejudice - Residents Consultation - Average Index Score (AIS)	0.71	TBC		No comparable data available																							
39	I feel safe in my community - Residents Consultation - Average Index Score (AIS)	0.78	TBC		No comparable data available																							