

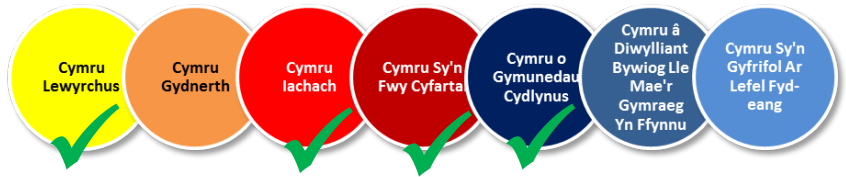


Amcan Llesiant 4

Dechrau'n Dda - Sicrhau bod pob person ifanc mewn Addysg, Cyflogaeth neu Hyfforddiant ac yn dilyn llwybrau dysgu a gyrfaol cynhyrchiol

Pam y mae hyn yn bwysig?

- Mae sicrhau bod cynifer â phosibl o bobl ifanc mewn addysg, cyflogaeth a hyfforddiant (EET) yn lleihau effaith tiodi a'r gost ehangach i gymdeithas o wasanaethau cymorth, dibyniaeth ar fudd-daliadau a throseddau.
- Mae mwyhau cyfleoedd bywyd pobl ifanc yn hanfodol, gan sicrhau bod cynifer â phosibl yn gallu camu ymlaen i'r chweched dosbarth, i Golegau Addysg Bellach, i gael prentisiaethau, neu i gael hyfforddiant neu waith.
- Mae'n galluogi pobl ifanc i gyfrannu'n gadarnhaol at eu cymunedau lleol.



Pam y dylem boeni am hyn?

- Mewn byd sy'n prysur grebachu, mae cynnydd cyson technoleg ac awtomeiddio yn golygu bod yn rhaid i bobl ifanc gael yr holl adnoddau ar gyfer heriau a chyfleoedd bywyd gwaith yn yr 21^{ain} ganrif. Ein huchelgais yw cael ein dysgwyr a'n pobl ifanc i fod yn barod ar gyfer byd gwaith a bod yn rhan o economi lle mae'r cyflog a'r sgiliau'n uchel ac i allu cystadlu'n llwyddiannus mewn adfywio rhanbarthol, a chyfrannu'n frwd ato, os byddant yn dewis byw a gweithio yn ne-orllewin Cymru.
- Canran y disgyblion Blwyddyn 11 yn Sir Gaerfyrddin oedd yn NEET (Heb fod mewn Addysg, Cyflogaeth na Hyfforddiant) yn 2017 oedd 1.4% (27 disgybl), sef lleihad o 2.1% o gymharu â 2016 (40 disgybl). Canran y disgyblion Blwyddyn 13 yn Sir Gaerfyrddin oedd yn NEET oedd 3% (20 disgybl) yn 2017, sef cynnydd o 2.0% (14 disgybl) yn 2016.
- Mae Sir Gaerfyrddin yn y trydydd safle ar ddeg (o blith 22 Awdurdod Lleol Cymru) ar gyfer disgyblion blwyddyn 11 oedd yn NEET ac mae'n uwch na chyfartaledd Cymru Gyfan o 1.6%.

Beth sydd angen i ni ei wneud?

- Mae angen i ni sicrhau bod holl blant a phobl ifanc Sir Gaerfyrddin yn cael y cyfleoedd gorau posibl i astudio, hyfforddi, ac ennill cyflogaeth werth chweil yn lleol, yn rhanbarthol neu'n genedlaethol.
- Byddwn yn sicrhau nad yw'r holl ddysgwyr agored i niwed gan gynnwys y rheiny ag anabledd neu anghenion dysgu ychwanegol yn cael eu heithrio rhag rhaglenni.
- Mae angen i ni barhau i weithredu chwe elfen Fframwaith Ymgysylltu a Datblygu Ieuenctid Llywodraeth Cymru sy'n cynnwys:
Clustnodi pobl ifanc y mae perygl y byddant yn NEET; Darparu broceriaeth a chymorth cydgysylltiedig i bobl ifanc; Gwella cymorth tracio a phontio; Sicrhau bod y ddarpariaeth yn bodloni anghenion pobl ifanc; Cryfhau sgiliau cyflogadwyedd ac entrepreneuriaeth; Sicrhau ein bod yn atebol dros ein gweithredoedd.

Sut y byddwn yn gwneud hyn?

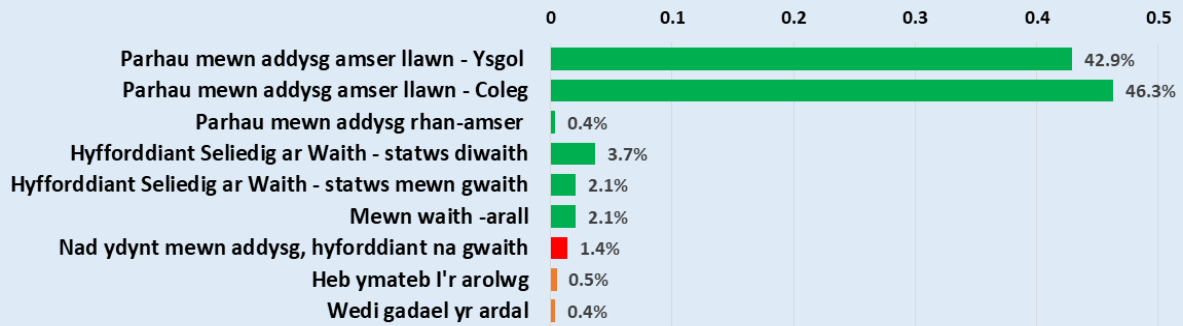
- Byddwn yn adeiladu ar bartneriaethau presennol â busnesau lleol a'r sector cyhoeddus drwy **Adolygiad Cwricwlwm Sir Gaerfyrddin** er mwyn ffocysu galwadau am sgiliau a chyflogadwyedd y rheiny sy'n newydd i'r farchnad lafur a'r rheiny sydd ynddi'n barod yn Sir Gaerfyrddin, i sicrhau y diwellir galw'n lleol ac yn rhanbarthol. *Gweler hefyd Gynlluniau Gweithredu Amcanion Llesiant 5 + 6 ynghylch yr Hwb a'r Bartneriaeth Ddysgu* Ranbarthol. Byddwn yn sicrhau bod y cyfleoedd a gynigir gan y cwricwlwm newydd i Gymru yn cael eu plethu yng nghwricwlwm lleol Sir Gaerfyrddin gydag anghenion a bylchau'r 21ain ganrif o ran sgiliau yn cael ystyriaeth lawn.
- Byddwn yn gweithredu chwe Cham y **Fframwaith Ymgysylltu a Datblygu Ieuenctid** uchod.
- Byddwn yn cyflwyno elfennau lleol **prosiectau Cronfa Gymdeithasol Ewrop Cynnydd a Cham Nesa** (cyllid gwarantedig tan 2018-2020) sy'n cynorthwyo pobl ifanc i symud ymlaen i addysg bellach, hyfforddiant a chyflogaeth yn ystod y cyfnod addysg ôl-16, gan weithio hefyd gyda darpariaeth cwricwlwm amgen i gael gwasanaethau eraill yn lle'r rhai a gynigir drwy Brosiectau Cynnydd a Cham Nesa, ar ôl Brexit o 2020 ymlaen. [HYPERDDOLEN " mailto:Fraud@sirgar.gov.uk"](mailto:Fraud@sirgar.gov.uk)

Mesur Llwyddiant Allweddol

Nifer y rhai sy'n gadael nad ydynt mewn addysg, cyflogaeth na hyfforddiant (NEET) Blwyddyn 11

(PAM/009) a Blwyddyn 13 (5.1.0.2)

Data Cychfannau ar gyfer Disgyblion B11 Sir Gaerfyrddin (Blwyddyn Academaidd 2016-17)



Enghraifft o'r hyn yr ydym yn ei wneud

Sut mae'r Proffil Asesu Bod yn Agored i Niwed (VAP) yn helpu i gefnogi'r rhai sydd mewn perygl o fod yn NEET?

Mae'r VAP yn fenter o fewn Fframwaith Ymgysylltu a Datblygu Ieuenctid Llywodraeth Cymru. Mae'n rhan annatod o'r broses o nodi'n gynnar y rhai sydd mewn perygl mawr o fod yn NEET ac mae'n cynnwys yr ysgol ac ystod o asiantaethau.

VAP

- Clustnodir disgyblion agored i niwed drwy system sgorio ar sail data disgyblion; ymddygiad, presenoldeb, cyrhaeddiad ac ati.
- Mae disgyblion a gaiff sgôr Coch neu Ambr yn cael eu trafod yn y cyfarfod VAP yn yr ysgol berthnasol.
- Yng nghyfarfodydd Ysgol VAP, mae staff yn defnyddio eu gwybodaeth am y person ifanc a chyd-destun y teulu i ddisgrifio eu problemau presennol ac i dynnu sylw at bryderon sy'n ychwanegu at sgôr VAP gyfannol uwch.

Cyfarfod VAP

- Mae cyfarfodydd VAP yn canolbwyntio ar sut y mae pob person ifanc yn agored i niwed, pa ymyriadau sydd wedi cael eu cynnig, beth sydd wedi gweithio, beth arall gellid ei gynnig, a pha asiantaethau sy'n ymwneud â hyn.
- **Gyrfa Cymru** - diweddariad ar y cam nesaf ar gyfer disgyblion blwyddyn 11 megis pa gwrs coleg neu pa ddarpawr hyfforddiant maent wedi gwneud cais amdano neu wedi cael ei dderbyn ar ei gyfer.
- **Coleg Sir Gâr** - cynrychiolwyr yn hyrwyddo'r wythnos blasu ym mis Chwefror gan gynnig amrywiaeth o fyesydd cwricwlwm gwahanol a chynnig cymorth trosglwyddo o'r coleg yn ystod gwyliau'r haf.
- **Cynnydd** - yn cynnig gweithgareddau ymgysylltu fel mentora cadarnhaol a ffrind beirniadol, gweithgareddau ymarferol fel amlgyfryngau, STEM, awyr agored, chwaraeon a ffitrwydd, a ffocws ar gam nesaf cadarnhaol ar gyfer disgyblion blwyddyn 11, sy'n gallu cynnwys cymorth trosglwyddo a mynediad i gymwysterau ychwanegol. Mae elfennau eraill o gymorth Cynnydd yn cynnwys llesiant a lleoliadau gwaith sy'n paratoi pobl ifanc i fod yn barod ar gyfer gwaith.

Cam dilynol

- Os nad oes gan berson ifanc gynlluniau ar ddiwedd blwyddyn 11 a'i fod yn debygol o fod yn NEET, caiff atgyfeiriad ei wneud i'r **tîm gwaith ieuenctid ar ôl 16 oed** ac i **Cam Nesa**.



Yr Aelod Arweiniol o'r
Bwrdd Gweithredol
Y Cynghorydd Glynog Davies



I weld ein **cynllun cyflawni manwl** yn erbyn yr amcan hwn