



Amcan Llesiant 15a - Adeiladu Gwell Cyngor

Safon Platinwm ar gyfer iechyd a llesiant staff

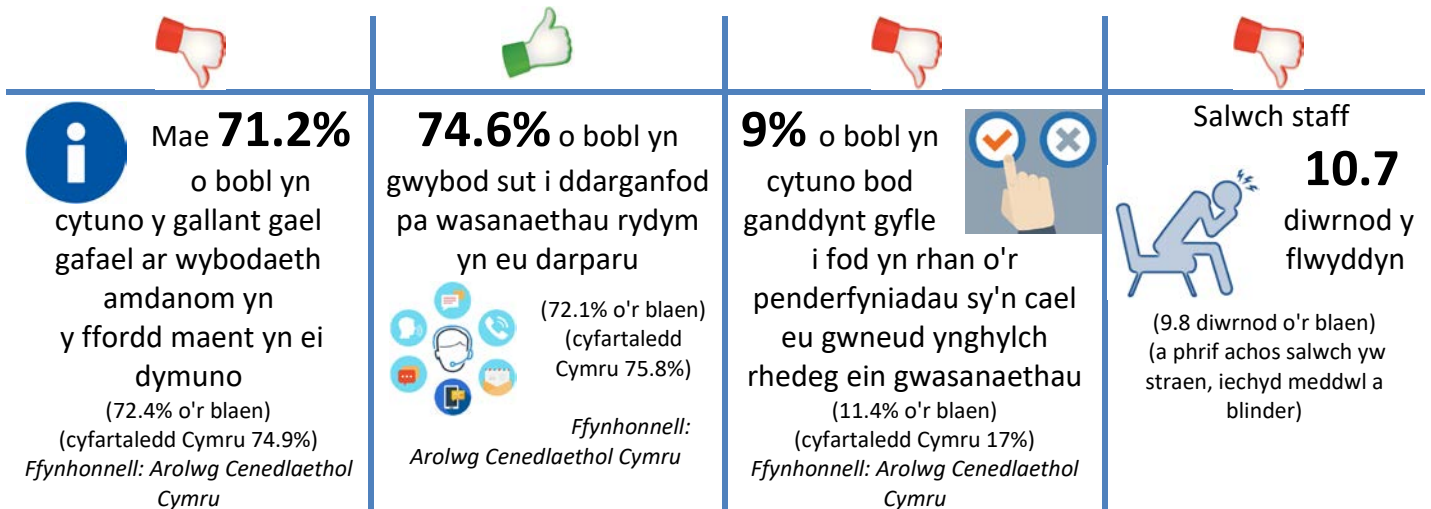
Unwaith eto mae'r Cyngor wedi ennill y wobwr uchaf fel cydnabyddiaeth o'r gwaith rydym yn ei wneud i gefnogi iechyd a llesiant ein staff. Y [Safon Iechyd Corfforaethol](#) Platinwm yw'r marc ansawdd ar gyfer hybu iechyd yn y gweithle yng Nghymru, dan arweiniad Llywodraeth Cymru. Y Cyngor yw'r unig Awdurdod Lleol yng Nghymru sy'n meddu ar y wobwr hon, ac mae wedi gwneud ers 2009. Caiff sefydliadau eu hailasesu bob tair blynedd, ac eleni rydym wedi cael ein hail-ddilysu â'r gwobrau Aur a Phlatinwm.

Pam mae'n bwysig

- Mae'n bwysig bod ein cynlluniau strategol yn gyson ac yn integredig
- Yn Adeiladu Gwell Cyngor, rydym am wneud pob ymdrech i sicrhau llywodraeth leol fwy effeithlon, moesegol, tryloyw ac atebol sy'n cefnogi ac yn gwella cyfranogiad y cyhoedd a democratiaeth.
- Yn ôl Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol mae'n ofynnol cael **7 maes** o newid corfforaethol, sy'n un o ddisgwyliadau allweddol Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol wrth Adrodd yn Flynyddol.

1 Cynllunio Corfforaethol	A gwmpesir gan Adeiladu Gwell Cyngor
2 Rheoli Perfformiad	
3 Cynllunio'r Gweithlu	
4 Cynllunio Ariannol	A gwmpesir gan Gwneud Gwell Defnydd o Adnoddau
5 Asedau	
6 Caffael	
7 Risg	

Mesurau Llwyddiant



Egluro'r Canlyniadau

- Yn ôl [Arolwg Cenedlaethol Cymru 2019/20](#):
 - Roedd **71.2%** o'r cyfranogwyr yn cytuno y **gallent gael gafael ar wybodaeth amdanom yn y ffordd roeddent yn ei ffafrio**, ac mae hyn ychydig yn llai na 72.4% y flwyddyn flaenorol ac mae'n parhau i fod yn is na chyfartaledd Cymru o 74.9%, ond rydym wedi symud o'r 17^{eg} safle i'r 16^{eg} safle.
 - Roedd **74.6%** yn cytuno **eu bod yn gwybod sut i ddod o hyd i ba wasanaethau a ddarparwn**; mae hwn yn welliant ar ffigur y flwyddyn flaenorol o 72.1% ond mae dal yn is na chyfartaledd Cymru o 75.8%. Rydym wedi symud o'r 18^{fed} safle i'r 13^{eg} safle yng Nghymru.
 - Dim ond **9% o bobl yn cytuno bod ganddynt gyfle i fod yn rhan o'r penderfyniadau sy'n cael eu gwneud ynghylch rhedeg ein gwasanaethau**. Mae hyn tipyn is na chyfartaledd Cymru o 17% ac rydym yn yr 21^{ain} safle, ac mae wedi gwaethygu ers y canlyniad diwethaf sydd ar gael yn arolwg 2017/18 o 11.4% a'r 16^{eg} safle.
- Mae **Salwch Staff** o fewn yr Awdurdod wedi cynyddu i **10.7 diwrnod** yn 2019/20 o 9.8 diwrnod yn 2018/19. Mae'r Tîm Presenoldeb wedi gweithio ar gywirdeb a phrydlondeb cofnodi data absenoldeb oherwydd salwch, a fydd yn effeithio ar y ffigur cyffredinol. Bydd dadansoddiad manwl yn cael ei wneud yn dilyn effaith COVID-19 ar bresenoldeb yn y chwarter diwethaf.

Cynnydd a wnaed

Cynllunio Corfforaethol

- Rydym wedi darparu gwasanaeth cydlynu a chymorth i bob un o *Grwpiau Cyflawni'r Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus* ac mae Adroddiad Blynyddol ar gynnydd y Cynllun Llesiant wedi'i baratoi.
- Mae'r *Cynllun Cydraddoldeb Strategol* wedi cael ei adolygu a'i gytuno gan y Cyngor llawn. Bydd cynllun gweithredu manwl sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau yn cael ei ddatblygu.
- Cyhoeddwyd *Adnewyddu'r Strategaeth Gorfforaethol* gennym ar ddiwedd mis Mehefin 2019, a oedd yn cynnwys ein holl Amcanion Llesiant. Derbyniodd hyn dystysgrif cydymffurfio gan Swyddfa Archwilio Cymru.
- Mae'r *rhaglen Trawsnewid i Wneud Cynnydd* yn parhau i wella gwasanaethau a phrosesau, i nodi a chefnogi'r gwaith o gyflawni arbedion effeithlonrwydd, ac i gefnogi newid diwylliannol ac ymddygiadol ar draws y sefydliad. Daw cyfanswm yr arbedion effeithlonrwydd a nodwyd a/neu a wnaed o'r Rhaglen TIC ehangach hyd at ddiwedd 2018/19 i bron £20m.
- Mae ein gwaith gyda *Chynghorau Tref a Chymuned* a sefydliadau cymunedol eraill i edrych ar ffyrdd o fuddsoddi mewn gwella darpariaethau hamdden lleol wedi datblygu'n dda drwy gydol y flwyddyn, wrth i lawer o Gynghorau ymwneud â phrosiectau amrywiol.

Rheoli Perfformiad

- Rydym wedi sicrhau bod y Cyngor yn ymateb yn llawn i *ofynion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol*, ac yn cydymffurfio'n llwyr â nhw, gan gynnwys ystyried y pum ffordd o weithio ym mhopeth mae'n ei wneud.
- Er mwyn cydymffurfio ymhellach â'r Ddeddf, roeddem wedi paratoi *Adroddiad Blynyddol 2018/19* a gafodd adborth gan Swyddfa Comisiynwyr Cenedlaethau'r Dyfodol, yn cydnabod ein cynnydd o ran gofynion y Ddeddf. Daeth y Comisiynydd i'r casgliad '*Ar y cyfan rydych yn gwneud cynnydd da ac rydym yn croesawu eich gwaith i gyfuno eich cynlluniau yn un, fel rhan o ddull mwy integredig*' a bod '*Dealltwriaeth glir o'r 5 ffordd o weithio ac ymrwymiad iddynt*'.

Cynllunio'r Gweithlu ac Iechyd a Llesiant

- Rydym wedi parhau i sicrhau ein bod yn rhoi cefnogaeth lawn i *helpu staff i gynnal ffordd o fyw iach*, sy'n cynnwys camau rhagweithiol ac ataliol, addysg i gynyddu ymwybyddiaeth ynghylch pynciau iechyd allweddol a, lle bo'r angen, sicrhau bod absenoldeb salwch ymysg staff yn cael ei reoli'n ofalus er budd y staff a darpariaeth y gwasanaethau.
- Mae 50 o *Hyrwyddwyr Llesiant* gwirfoddol wedi cael eu hyfforddi'n ddiweddar a byddant yn gweithio, yn annog, ac yn cymell eu cydweithwyr - gan ddatblygu clybiau, timau, gweithgareddau a negeseuon corfforaethol sy'n gwella iechyd meddwl a chorfforol a llesiant.
- Gwnaethom *ailgyflwyno arolygon staff* i sicrhau bod barn staff yn cael ei chlywed ynglŷn â'r sefydliad. Mae ymgysylltu ag aelodau o staff ym mhob adran wedi bod yn hanfodol i lwyddiant yr arolygon, ac mae hynny i'w weld yn nifer y cyflogeion sy'n cymryd rhan. Yn yr arolwg diweddaraf, cymerodd dros 30% o'r sefydliad ran yn yr arolwg gwirfoddol.

Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu

- Mae *Strategaeth Trawsnewid Digidol 3* blynedd newydd 2020-2023 wedi'i hysgrifennu, ond mae cymeradwyaeth ffurfiol wedi'i gohirio ar hyn o bryd oherwydd COVID-19. Mae'r Gwasanaeth TGCh wedi ymateb yn gyflym i gynorthwyo ein cwsmeriaid i fabwysiadu a darparu'r gwasanaethau hanfodol y mae'n rhaid iddynt eu darparu yn ystod y pandemig hwn. Mae gliniaduron, ffonau clyfar ac atebion Teleffoni wedi'u cyflwyno'n gyflym er mwyn gallu mwy o *Weithio o Gartref*. Mae Timau Microsoft a BYOD ar gael i ganiatáu mwy o gydweithredu. Mae sawl system a phroses wedi cael eu datblygu - StaffHub, Taliadau Uniongyrchol Prydau Ysgol Am Ddim, Rhyddhad Ardrethi Busnes ac ati.
- Rydym wedi parhau i ddatblygu gwefan y *Cyngor* mewn ymateb i ddisgwyliad cwsmeriaid a'r galw a cheisiadau mewnol gan ein hadrannau. O gymharu â'r flwyddyn flaenorol, rydym wedi gweld cynnydd o 33.5% yn nifer y bobl sy'n defnyddio ein gwefan ac mae nifer yr ymweliadau â'n tudalennau wedi cynyddu 22.3%.
- Llwyddom i symud i amgylchedd di-bapur yn dilyn cyfres o ddigwyddiadau hyfforddiant a sesiynau 1:1 a ddarparwyd i aelodau etholedig a swyddogion. Cafodd y cyfarfod di-bapur cyntaf ei gynnal ar 3 Medi 2019.

amser i newid

Cymru

rhown ddiwedd ar wahaniaethu ar sail iechyd meddwl

awyddus i recriwtio gweithwyr cymorth cyntaf a goruchwylwyr iechyd meddwl ar draws yr awdurdod ac yn ein hysgolion, yn ogystal â recriwtio Cydgysylltydd Llesiant newydd a fydd yn canolbwyntio ar iechyd meddwl a'r mentrau sy'n cefnogi'r gwaith hwn.

Rydym wedi parhau â'n hymrwymiad i leihau stigma cyflyrau iechyd meddwl ac yn ddiweddar rydym wedi ail-lofnodi'r **addewid Amser i Newid**, sy'n cadarnhau ein cefnogaeth, ein blaenoriaeth, a'n gwaith parhaus o ran lleihau gwahaniaethu ar sail iechyd meddwl. Rydym hefyd bellach yn

Band eang cyflym iawn

Rydym wedi gweithio gyda phartneriaid i gynorthwyo a gweithredu fel cynghorwyr technegol, gan fynd i'r afael â phroblemau yn ymwneud â band eang cyflym iawn a signal ffonau symudol ledled y sir, yn enwedig mewn ardaloedd gwledig. Mae 'Cynllun Gweithredu Cysylltedd Digidol ar gyfer Sir Gaerfyrddin' wedi cael ei lunio ac rydym wedi gweithio gyda Llywodraeth Cymru, Openreach, Darparwyr Ffonau Symudol a rhanddeiliaid perthnasol eraill i lywio'r Cynllun Gweithredu. Mae'r ddogfen yn crynhoi'r sefyllfa bresennol o ran cysylltedd Band Eang a Ffonau Symudol ar draws y sir, yn nodi meysydd blaenoriaeth y mae angen ymyrryd â nhw, ac yn cyflwyno sawl ffrwd waith bosibl y gellid mynd ar eu trywydd er mwyn gwella'r sefyllfa ymhellach. Rydym hefyd yn arwain ar ran Sir Gaerfyrddin ar brosiect Seilwaith Digidol Bargaen Ddinesig Bae Abertawe, gan sicrhau bod anghenion y sir yn cael lle blaenllaw mewn cynlluniau ar gyfer Cysylltedd Digidol y rhanbarthau.

Pâr yn gwneud hanes ar Nos Galan

Gwnaeth ein **Gwasanaeth Cofrestru** bopeth posibl i helpu pâr o Gastellnewydd Emlyn i ffurfio partneriaeth sifil fel dyn a menyw yn y DU; y pâr cyntaf yn y DU i wneud hynny. Bydd deddfwriaeth newydd a fydd yn dod i rym ar 31 Rhagfyr yn caniatáu i barau o wahanol ryw i gael eu hadnabod fel

partneriaid sifil am y tro cyntaf yn y DU. Credir mai nhw fydd y pâr cyntaf yng Nghymru - ac yn y DU o bosibl - i ffurfio partneriaeth am ddau funud ar ôl hanner nos ar Nos Galan, yr union adeg y bydd yr atodlen yn cael ei llofnodi fel bod eu partneriaeth yn rhwymol yn ôl y gyfraith.



Cydnabod gwaith y Cyngor Ieuenctid

Mae *Cyngor Ieuenctid Sir Gaerfyrddin* yn gweithredu fel llais i gynrychioli safbwyntiau a barn yr holl bobl ifanc yn y sir. Ei brif nod yw sicrhau newid cadarnhaol a datblygu gan greu cyfleoedd i bobl ifanc gymryd rhan yn y broses o wneud penderfyniadau/prosesau democrataidd o fewn yr awdurdod, yn genedlaethol ac yn rhyngwladol. Mae'r bobl ifanc sy'n ymwneud â'r Cyngor wedi datblygu sgiliau rhagorol wrth ymgyrchu a lloïo'r rhai sy'n gwneud penderfyniadau, gan gynnwys ymgyrch lwyddiannus i wrthdroi penderfyniad gan y Cyngor Sir i gwtogi ar gludiant i'r ysgol.



Yr Aelod o'r Bwrdd Gweithredol dros Adnoddau Dynol, Rheoli
Perfformiad, TGCh, TIC:

Dirprwy Arweinydd - Y Cynghorydd Mair Stephens



Amcan Llesiant 15b - Gwneud Gwell Defnydd o Adnoddau

Rydym wedi gwneud arbedion o £90 miliwn dros y 10 mlynedd diwethaf, gyda'r nod o leihau'r effaith ar wasanaethau rheng flaen

Mae'r sefyllfa ariannol a wynebwr gan awdurdodau lleol wedi bod yn thema gyson, ac mae gostyngiadau sylweddol yn lefel yr adnoddau sydd ar gael i wasanaethau cyhoeddus. Rydym wedi gorfod rheoli gostyngiadau yn y cyllidebau sydd ar gael i wasanaethau, ac ar yr un pryd mae'r gwasgfydd ar y gyllideb wedi bod yn cynyddu o ran galw a disgwyladau. Rydym yn ymdrechu i'r eithaf i reoli'r sefyllfa hon drwy leihau ein gwariant heb fod unrhyw effaith sylweddol ar y gwasanaethau rheng flaen sy'n bwysig i'n cymunedau.

Pam mae'n bwysig

- Mae'r disgwyladau a'r galwadau yn cynyddu, ond mae llai o adnoddau ar gael. O dan yr amodau hyn, mae angen i ni weithio hyd yn oed yn fwy effeithlon ac effeithiol, i gynnal gwasanaethau a'u gwella lle y gallwn, gan gyflawni 'mwy (neu hyd yr oed yr un peth) am lai'.
- Mae gwasgfydd ariannol pellach yn debygol o ddeillio o bethau megis costau ynni cynyddol; cynnydd yn nifer y bobl hŷn y mae angen ein gwasanaethau arnynt; swyddfydd, ac adeiladau ysgol a phrifyrdd y mae angen buddsoddi'n helaeth ynddynt, gan gofio bod hyn yn ychwanegol at yr ansicrwydd presennol o ran rhagolygon economaidd wrth i'r DU gychwyn y broses o adael yr Undeb Ewropeaidd.
- Yn ôl *Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol* mae'n ofynnol cael **7 maes** o newid corfforaethol, **4** o fewn Gwneud Gwell Defnydd o Adnoddau sy'n un o ddisgwyladau allweddol Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol wrth Adrodd yn Flynyddol. [Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol - Y daith hyd yn hyn : Mai 2018](#)

4	Cynllunio Ariannol	Gwneud Gwell Defnydd o Adnoddau
5	Asedau	
6	Caffael	
7	Risg	

Mesurau Llwyddiant



cynnydd o 17.1%
mewn taliadau 'Ar-lein Amdani'
(O 39,321 i 46,044)



£5.7m o
arbedion cyfredol
wedi'u gwneud
yn 2019/20



9.9% o bobl yn cytuno ein bod
yn gofyn am eu barn
cyn pennu ein
cyllideb
(11.3% o'r blaen)
(Cyfartaledd Cymru 9.2% ac yn y 9^{fed} safle)
(Ffynhonnell: Arolwg Cenedlaethol Cymru)



Egluro'r Canlyniadau

- Gan fod mwy o fynediad at wasanaethau ar-lein (cysylltedd digidol), mae rhagor o gwsmeriaid yn talu am wasanaethau drwy ein gwefan gyda **chynnydd o 17%** yn nifer y **taliadau ar-lein** o 39,321 yn 2018/19 i **46,044 yn 2019/20**, gan gynyddu boddhad cwsmeriaid ac effeithlonrwydd y gwasanaeth.
- Roedd gan yr Awdurdod darged arbedion o £9 miliwn yn ystod y flwyddyn ac roedd wedi cyflawni tua dwy ran o dair o hyn cyn i'r sylw gael ei ddargyfeirio'n briodol tuag at weithgarwch COVID-19.
- Yn ôl [Arolwg Cenedlaethol Cymru 2019/20](#), nifer y cyfranogwyr a gytunai ein bod yn *gofyn am eu barn cyn pennu ein cyllideb* oedd 9% yn unig (cyfartaledd Cymru 9.2%). Mae hwn yn ostyngiad ers y flwyddyn flaenorol pan oedd yn 11.3% a bellach rydym yn y 9^{fed} safle (7^{fed} o'r blaen). Mae hyn yn siomedig, yn enwedig gan fod y gyfradd gymerodd ran yn ein hymgyngoriad ar Gyllideb 2020/21 (a gynhaliwyd ym mis Rhagfyr 2019) yn uwch nag y mae wedi bod mewn pum mlynedd, gyda chyfanswm o 2,006 o ymatebion wedi dod i law gan wahanol rannau o'r gymuned, gan gynnwys unigolion, busnesau, cynghorau tref a chymuned, a grwpiau a sefydliadau cynrychioliadol.

Cynnydd a wnaed

Cynllunio Ariannol:

- ⦿ Nododd ein Hamcanion Llesiant ymrwymadau ariannol i bob amcan; gwnaethom adolygu fformat ein *Seminarau ynghylch y Gyllideb i'r Aelodau*, gan gynnal seminarau dros 2 ddiwrnod a chafodd hyn ei groesawu, ac ystyriwyd effaith ein Hamcanion Llesiant. Cafodd yr ymgynghoriad ar y gyllideb eleni fwy o ymatebion nag unrhyw un o'n blynyddoedd blaenorol, a chafodd cynigion ar gyfer y gyllideb eu gwaredu o ganlyniad.
- ⦿ Mae *monitro cyllidebau* yn parhau i fod yn rhan bwysig o'r system rheolaeth fewnol, ac mae pob rheolwr cyllideb newydd wedi cael hyfforddiant yn ogystal â hyfforddiant gloywi ar ddechrau pob blwyddyn ariannol.

Asedau:

- ⦿ Lluniwyd *Cynlluniau Rheoli Asedau Gwasanaeth* ar gyfer 2019/20, ond mae digwyddiadau diweddar yn effeithio ar y gwasanaeth a ddarperir/ffyrdd o weithio, a fydd â goblygiadau o ran eiddo. Felly ataliwyd y bwriad i gyhoeddi'r Cynllun Rheoli Asedau Corfforaethol yng Ngwanwyn 2020 er mwyn ystyried ailosod gwasanaethau ac adolygu blaenoriaethau/prosiectau corfforaethol, y mae llawer ohonynt yn ymwneud ag asedau eiddo neu â goblygiadau i Ystad y Cyngor.
- ⦿ Rydym yn gwneud y defnydd gorau o *eiddo ac asedau'r Cyngor* gan ganolbwyntio ar resymoli swyddfeydd a rhannu â phartneriaid eraill yn ogystal â hwyluso perchenogaeth y gymuned ar asedau er budd y gymuned. Mae rhan o Adeilad 8 Parc Dewi Sant wedi'i phrydlesu i Hywel Dda fel swyddfeydd. Trosglwyddwyd y rhan fwyaf o asedau hamdden y Cyngor i Gynghorau Tref a Chymuned i hwyluso perchnogaeth a buddsoddiad lleol

Y Risgiau:

- ⦿ Diweddarwyd ein *Cofrestrau Risg Corfforaethol, Adrannol a Gwasanaeth* i gyd yn 2019/20 yn unol â Strategaeth Rheoli Risg a Chynllunio Wrth Gefn 2018-22) a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol.

Caffael:

- ⦿ Rydym wedi cynnwys datblygu cynaliadwy drwy gydol ein *Strategaeth Gaffael* a gweithgarwch ac wedi manteisio i'r eithaf ar effaith gadarnhaol ein penderfyniadau ar lesiant economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol Cymru drwy gaffael yn gynaliadwy a mynd ar drywydd y Buddion Cymunedol mwyaf posibl lle bynnag y bo modd. (gweler yr astudiaeth achos ar y dudalen ganlynol)

Y ffordd rydym yn gweithio

Mae ein Huned Caffael Corfforaethol yn cefnogi ein Hadrannau i gyflawni eu nodau o dan Ddeddf Cenedlaethau'r Dyfodol ac yn ymgymryd â rôl arweiniol neu'n cefnogi'n sylweddol y 15 Amcan Llesiant canlynol sydd gan Sir Gaerfyrddin: -

Amcan Llesiant		Mewnbwn Uned Caffaeliadau Corfforaethol
Dechrau'n Dda	4	<i>Sicrhau bod pob person ifanc mewn Addysg, Cyflogaeth neu Hyfforddiant ac yn dilyn llwybrau dysgu a gyrfaol cynhyrchiol.</i>
Byw'n Dda	6	<i>Creu mwy o swyddi a thwf ledled y sir</i>
Heneiddio'n Dda	10	<i>Helpu'r niferoedd cynyddol o bobl hŷn i gynnal urddas ac annibyniaeth</i>
	11	<i>Ymagwedd ledled y Cyngor tuag at gefnogi Heneiddio'n Dda yn Sir Gaerfyrddin</i>
Mewn Amgylchedd Iach a Diogel	12	<i>Gofalu am yr amgylchedd nawr ac ar gyfer y dyfodol</i>
	14	<i>Hyrwyddo'r iaith Gymraeg a Diwylliant</i>
Llywodraethu Corfforaethol	15	<i>Adeiladu Gwell Cyngor /Gwneud Gwell Defnydd o Adnoddau</i>



Mae Adroddiad Cenedlaethau'r Dyfodol Mai 2020 yn nodi '**Mae angen i ni ganolbwyntio ar y canlyniadau ac nid y broses gaffael**' Steve Edwards, (Cyfarwyddwr Rheoleiddio a Masnachu Wales & West Utilities). Mae angen i gyrff cyhoeddus ystyried caffael yn gyson drwy

lens y Ddeddf, gan wneud y Ddeddf yn ganolog i gomisiynu, caffael, monitro a gwerthuso canlyniadau. Byddai aildiffinio'r hyn a olygwn wrth 'werth' yn galluogi cyrff cyhoeddus i ystyried sut y gallant wella canlyniadau cymdeithasol, economaidd, amgylcheddol a diwylliannol drwy eu penderfyniadau caffael, **gan ddarparu tystiolaeth o sut mae gwariant caffael yn cyfrannu at gyflawni eu hamcanion llesiant.** Gan gynnwys cymalau contract penodol sy'n canolbwyntio ar gynaliadwyedd a llesiant, a phwysoli'r rhain fel rhan o'r sgorio, sy'n cyfateb i ystyriaethau cost ac ansawdd, sero carbon, adeiladau a seilwaith sy'n defnyddio adnoddau'n effeithlon.

Cydnabyddiaeth yn Adroddiad Cenedlaethau'r Dyfodol Mai 2020

Ysgolion Passivhaus - Porth Tywyn



Mae prosiect *Ysgol Parc y Tywyn* a gostiodd £8.5m yn Llanelli yn darparu amgylchedd dysgu newydd rhagorol i 350 o blant ysgol o ardal Porth Tywyn. Y prosiect yw'r ail o ddwy ysgol Passivhaus newydd i'w cwblhau o fewn y flwyddyn academaidd.

Adeiladwyd yr ysgolion o dan raglen fuddsoddi Ysgolion ar gyfer yr 21^{ain} Ganrif, gyda'r nod o sicrhau'r buddsoddiad cyfalaf mwyaf posibl, tra'n darparu amgylcheddau cynaliadwy o ansawdd uchel yn gyson i ddisgyblion a staff addysgu drwy safon Passivhaus, yn ogystal ag ategu agendâu eraill Llywodraeth Cymru, gan gynnwys Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015.

Cefnogi'r Economi Seiliol



Rydym yn sicrhau bod busnesau lleol bach a chanolig eu maint yn cael cyfle llawn i gystadlu am nwyddau, gwasanaethau a gwaith i'r Awdurdod a'u darparu.

Gwnaethom ymgysylltu â 475 o gontractwyr, cyflenwyr a darparwyr dros gyfres o 14 o ddigwyddiadau briffio marchnad gynnar / ymgysylltu â chyflenwyr cynnar, gan gynnwys Sesiwn Friffio ar gyfer tendr *SWWRCF 2020*, *ADIRA (TG i Ysgolion) a'r tendr Argraffu ac Arwyddion sydd ar ddod*. Cynhaliwyd Digwyddiad Ymgysylltu â Chyflenwyr a Gweithdy GwerthwchiGymru dilynol ym Mharc y Scarlets ym mis Mai 2019 ar gyfer Fframwaith Contractwyr Rhanbarthol De-orllewin Cymru 2020 sydd werth dros £1 biliwn dros gyfnod o 4 blynedd, gan gwmpasu 4 Awdurdod Lleol yn Rhanbarth y De-orllewin a llawer o gyrrff cyhoeddus eraill. Daeth dros 200 o Gontractwyr i'r digwyddiad lle mae'r Tîm caffael yn rhoi sylw i amrywiaeth o bynciau gan gynnwys y dull tendro, lechyd a Diogelwch, a Buddion i'r Gymuned. Dilynwyd hyn gan Weithdy Tendr Byw a gynhaliwyd gan Busnes Cymru i ddarparu pecyn llawn o gymorth tendro am ddim i ddarpar Gontractwyr.



Cymru Lewyrchus

Cymru Gydnerth

Cymru Iachach

Cymru sy'n Fwy Cyfartal

Cymru o Gymunedau Cydlynus

Cymru sy'n Gyfrifol ar Lefel Fyd-eang

Cynhaliwyd gennym hefyd *Weithdai "Byw" a Gweithdai "GwerthwchiGymru"* i gefnogi ein Tendrau. Nod y Gweithdai hyn, a reolir gan Dîm Caffael y Cyngor ac a gyflwynir gan Ymgynghorwyr Tendro Busnes Cymru, oedd ymgysylltu'n rhagweithiol â chyflenwyr sydd angen y lefel hon o gymorth i gyflwyno eu tendrau drwy'r porth tendro electronig, *Bravo*.



Yr Aelod o'r Bwrdd Gweithredol dros Adnoddau:
Y Cyngorydd David Jenkins