



Amcan Llesiant 15a - Adeiladu Gwell Cyngor

Pan darodd y pandemig, roeddem mewn sefyllfa dda o ran TG

Nododd ein [Strategaeth Technoleg Ddigidol](#) ddull newydd a fyddai'n sail i bopeth rydym yn ei wneud fel Cyngor bron, a phan darodd y pandemig roeddem mewn sefyllfa dda o ran bod yn barod. Roeddem wedi bod yn manteisio ar blatfformau digidol newydd fel y gallai ein trigolion a'n busnesau gael gwybodaeth neu gwblhau eu hymwneud â'r Awdurdod Lleol mewn ffyrdd sy'n gyfleus iddynt hwy, gan arbed arian cyhoeddus hefyd. Mae'r weledigaeth a'r buddsoddiad hwn yn ein rhoi mewn sefyllfa ffafriol ar y cychwyn i symud gwasanaethau ar-lein ac i hwyluso gweithio gartref.

Pam mae'n bwysig

- Pwrpas cyffredinol Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yw sicrhau bod trefniadau llywodraethu cyrff cyhoeddus ar gyfer gwella Llesiant Cymru, yn ystyried anghenion cenedlaethau'r dyfodol. Er mwyn gwneud i hyn weithio mae 7 o feysydd allweddol o newid corfforaethol yn ofynnol gan y Ddeddf.

1 Cynllunio Corfforaethol	A gwmpesir gan
2 Rheoli Perfformiad	Adeiladu Gwell
3 Cynllunio'r Gweithlu	Cyngor
4 Cynllunio Ariannol	A gwmpesir gan
5 Asedau	Gwneud Gwell
6 Caffael	Defnydd o
7 Risg	Adnoddau

Mesurau Llwyddiant

Fel arfer, rydym yn mesur llwyddiant yr Amcan Llesiant hwn gyda chanlyniadau uchod Arolwg Cenedlaethol Cymru ond yn anffodus oherwydd COVID-19 nid oes data wedi'i ddiweddararu ar gael ar gyfer y mesurau hyn. Dangosodd y data diweddaraf a gyhoeddwyd ym mis Mehefin 2020:

Gall Pobl Gyrchu Gwybodaeth - nid oes data wedi'i ddiweddararu ar gael oherwydd COVID-19

- **71.2%** o'r cyfranogwyr yn cytuno **y gallent gyrchu gwybodaeth amdanom ni yn y modd roeddent yn ei ffafrio**, mae hyn islaw cyfartaledd Cymru o 74.9%, ac rydym yn yr 17^{eg} safle.

Gall pobl ddarganfod pa wasanaethau rydym yn eu darparu - nid oes data wedi'i ddiweddararu ar gael oherwydd COVID-19

- **74.6%** o bobl yn cytuno **eu bod yn gwybod sut i ddarganfod pa wasanaethau rydym yn eu darparu**; is na chyfartaledd Cymru o 75.8% ac yn y 13^{eg} safle yng Nghymru.

Pobl yn cael cyfle i fod yn rhan o'r penderfyniadau sy'n cael eu gwneud - nid oes data wedi'i ddiweddararu ar gael oherwydd COVID-19

- Dim ond **9%** o bobl yn cytuno **bod ganddynt gyfle i fod yn rhan o'r penderfyniadau sy'n cael eu gwneud ynghylch rhedeg ein gwasanaethau**. Ymhell islaw cyfartaledd Cymru o 17% ac yn yr 21^{ain} safle.

Rydym hefyd yn mesur ein llwyddiant gyda **data Salwch Staff**, mae canlyniad 2020/21 yn dangos bod: -



Salwch Staff yn lleihau'n sylweddol i

7.7

diwrnod y flwyddyn

(10.7 o ddiwrnodau o'r blaen)

Mae lefelau salwch o fewn yr Awdurdod wedi gostwng ar gyfartaledd o **3 diwrnod cyfwerth ag amser llawn** fesul gweithiwr yn ystod 2020/21. O 10.7 diwrnod yn 2019/20 i 7.7 diwrnod.

Mae salwch tymor byr wedi gostwng dros 50% yn ystod cyfnod pandemig COVID-19, ac mae gwarchod a gweithio gartref yn ffactorau allweddol yn hyn o beth.

Cynnydd ar yr Amcan Llesiant hwn gan ystyried effaith COVID-19

Mae adeiladu ffyrdd newydd a gwell o weithio yn rhywbeth rydym wedi bod yn ceisio'i wneud ers cryn amser. Fodd bynnag, mae'r pandemig wedi cyflymu newidiadau i'r ffordd rydym yn gweithio ac wedi dysgu llawer i ni.

Drwy weithlu talentog ac ymroddedig, a buddsoddiad parhaus yn ein seilwaith digidol, rydym bellach mewn sefyllfa dda i ddarparu gwasanaethau cyhoeddus gwell byth. Drwy ddefnyddio'r hyn rydym wedi'i ddysgu a moderneiddio'r ffordd rydym yn darparu gwasanaethau, mae gennym gyfle i wneud gwaith yn well i bawb wrth adeiladu Sir Gaerfyrddin sydd hyd yn oed yn well, yn fwy cynhyrchiol ac yn iachach, yn awr ac ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.

Cynllunio Corfforaethol

- Cafodd ein *Strategaeth Gorfforaethol a'n Hamcanion Llesiant* eu haddasu ddiwethaf ym mis Mehefin 2019, ac o ganlyniad i effaith pandemig COVID-19, Brexit a Newid yn yr Hinsawdd, rydym wedi addasu'r Strategaeth Gorfforaethol ar gyfer 2021/22.

Rheoli Perfformiad

- Cafodd *Adroddiad Blynyddol* ei gynhyrchu ar gyfer 2019/20 a'i gyhoeddi ym mis Hydref 2020.
- Yn sgil y pandemig, ni roddwyd sylw llawn i lawer o'r camau gweithredu a'r targedau a bennwyd ar gyfer y flwyddyn, a chafodd *Asesiad o'r Effaith ar y Gymuned* (effaith COVID-19) ei gyhoeddi ym mis Hydref 2020 i gyfrif am hanner cyntaf y flwyddyn.
- Rydym wedi bod yn adrodd bob hanner blwyddyn ac yn chwarterol ar Fesurau Perfformiad ac Argymhellion yr Adroddiad Rheoleiddiol.

Cynllunio'r Gweithlu

- Rhan annatod o'r broses cynllunio busnes. Yn 2015, gwnaethom ddatblygu pecyn cymorth ar gyfer rheolwyr a chynnal sesiynau datblygu pwrpasol. Byddwn yn cynnal sesiynau datblygu pellach ar gyfer rheolwyr (a drefnir gan y Gymdeithas Llywodraeth Leol) i helpu rheolwyr i ymateb i ofynion y gwasanaeth yn y dyfodol. Er mwyn cefnogi'r broses, rydym yn parhau i ddarparu data am bobl at ddefnydd rheolwyr.
- Rydym wedi lansio proses arfarnu newydd sy'n canolbwyntio ar gryfderau'r unigolion. Ei nod yw **cydnabod** gwaith da a llwyddiannau, i helpu unigolion a'r gwasanaeth i **dyfu** drwy edrych ar yr hyn mae unigolion wedi'i wneud yn dda, a sut gallwn weithio **gyda'n gilydd** i gyflawni ein syniadau. Mae trafodaethau cychwynnol wedi dechrau gydag ysgolion i gefnogi'r gwaith o ddatblygu proses arfarnu ar gyfer staff nad ydynt yn addysgu.
- Yn ystod y pandemig, gwnaethom ddatblygu atebion digidol creadigol i gadw'r sefydliad yn dysgu ac i ailsgilio staff fel y gellid eu hadleoli i feysydd gwasanaeth hanfodol. Roeddem hefyd wedi cynnal archwiliad sgiliau a fydd yn adnodd defnyddiol iawn i wasanaethau
- Gwnaethom adleoli 900+ o staff yn ystod y pandemig i gefnogi'r gwaith o ddarparu gwasanaethau hanfodol.

Iechyd a Llesiant Staff

- Rydym wedi parhau i sicrhau ein bod yn rhoi cefnogaeth lawn i *helpu staff i gynnal ffordd o fyw iach*, sy'n cynnwys camau rhagweithiol ac ataliol, addysg i gynyddu ymwybyddiaeth ynghylch pynciau iechyd allweddol a, lle bo'r angen, sicrhau bod absenoldeb salwch ymysg staff yn cael ei reoli'n ofalus er budd y staff a darpariaeth y gwasanaethau.
- Mae 160 o *Hyrwyddwyr Llesiant* gwirfoddol wedi cael eu hyfforddi ac yn gweithio, yn annog, ac yn cymhell eu cydweithwyr - gan ddatblygu clybiau, timau, gweithgareddau a negeseuon corfforaethol sy'n gwella iechyd meddwl a chorfforol a llesiant.
- Mae'r Cyngor wedi ennill y wobr uchaf fel cydnabyddiaeth o'r gwaith rydym yn ei wneud i gefnogi iechyd a llesiant ein staff. Y *Safon Iechyd Corfforaethol Platinwm* yw'r marc ansawdd ar gyfer hybu iechyd yn y gweithle yng Nghymru, dan arweiniad Llywodraeth Cymru.



Ni yw'r Awdurdod cyntaf yng Nghymru i ennill [Gwobr Platinwm y Safon Iechyd Corfforaethol](#)

Iechyd Meddwl Staff

- Rydym wedi ail-lofnodi'r *Addewid Amser i Newid*, sy'n cadarnhau ein cefnogaeth, ein blaenoriaeth a'n gwaith parhaus i leihau gwahaniaethu ar sail iechyd meddwl a'r stigma ynghylch y pwnc. Yn ogystal â hyn, mae gwaith yn parhau ar ein cynllun gweithredu iechyd meddwl, sy'n cyd-fynd ag agenda llesiant yr Awdurdod.
- Ers llofnodi'r addewid gyntaf yn 2015 rydym wedi creu modiwl e-ddysgu iechyd meddwl ac wedi cyflwyno hyfforddiant ymwybyddiaeth iechyd meddwl ar gyfer rheolwyr a'r holl staff ar draws yr Awdurdod.
- Rydym hefyd yn awyddus i recriwtio gweithwyr cymorth cyntaf/goruchwylwyr iechyd meddwl ar draws yr awdurdod ac yn ein hysgolion, yn ogystal â recriwtio Cydgysylltydd Llesiant newydd a fydd yn canolbwyntio ar iechyd meddwl a'r mentrau sy'n cefnogi'r gwaith hwn.

Y ffordd rydym yn gweithio

O safbwynt strategol, mae'r *tîm Trawsnewid, Arloesi a Newid (TIC)* wedi bod yn gyfrifol am werthuso ymateb y Cyngor i argyfwng Covid-19 er mwyn sicrhau bod unrhyw beth a ddysgwyd a newidiadau cadarnhaol yn cael eu defnyddio i lywio'r dull o ailosod gwasanaethau a fframwaith cyflenwi strategol a gweithredol y Cyngor yn y dyfodol. Roedd yr adolygiad yn canolbwyntio ar y cwestiynau allweddol canlynol:

*"Life has changed, and work life is changing too. Building on the learning through the pandemic, Carmarthenshire is transforming its working practices and accommodation to modernise, and support the shift to, the way we need to work. We will create vibrant, collaborative, and dynamic workspaces that are fit for purpose and flexible enough to sustain the way everyone works to deliver outstanding services. **Case for Change (March 2021)***

Beth sydd wedi mynd yn dda a sut y gall hyn fod wedi cyfrannu at ffyrdd gwell/clyfrach o weithio?

Beth sydd ddim wedi mynd yn dda a pham?

Beth o ran yr hyn a ddysgwyd yn benodol ac enghreifftiau o arferion da y mae angen inni sicrhau eu bod yn cael eu cynnwys bellach yn ein dulliau gweithio yn y dyfodol?

Pa gymorth pellach/trefniadau eraill sydd angen eu rhoi ar waith er mwyn sicrhau bod unrhyw newidiadau cadarnhaol yn gynaliadwy?

Enghraifft o ffordd newydd o weithio a ddatblygwyd yn ystod pandemig COVID-19 y byddwn yn parhau â hi...

Y Gwasanaeth Dydd Anabledd Dysgu i Oedolion

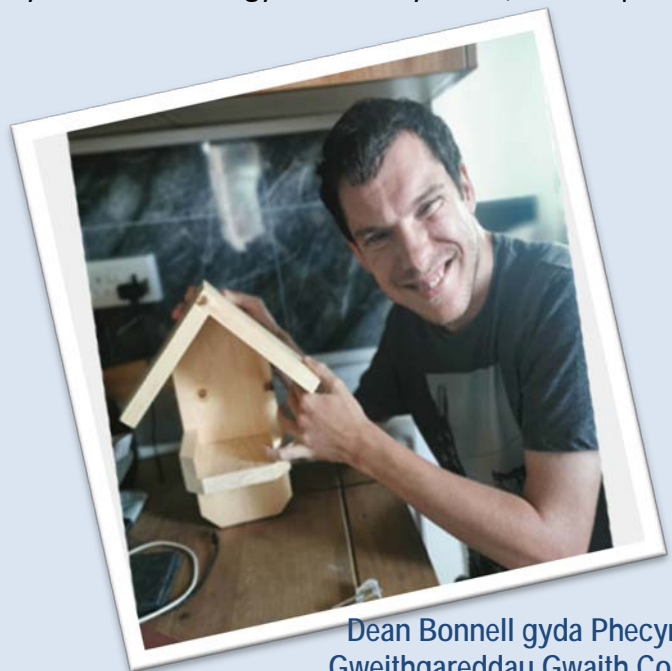
Cafodd y gwasanaethau hyn eu cwtdogi'n helaeth ar ddechrau'r cyfyngiadau symud. Er mwyn lliniaru effaith hyn ar ddefnyddwyr gwasanaeth, darparwyd gwasanaethau'n rhithwir yn ôl cynlluniau a diddordebau unigol megis coginio, garddio, bingo, karaoke ac ati. Hefyd darparwyd cymorth wedi'i dargedu ar gyfer y rhai â'r anghenion mwyaf drwy gymorth dros nos yn y cartref a gofal seibiant brys.

- Mae Defnyddwyr Gwasanaeth wedi gallu cael mynediad at ystod ehangach o sesiynau rhithwir ac ymgysylltu â nifer ehangach o gyfranogwyr, sydd wedi arwain at ffurfio grwpiau cyfoedion newydd.
- Mae gofalywyr wedi gallu cymryd rhan ochr yn ochr â defnyddwyr gwasanaeth yn y gweithgareddau ar-lein, sydd wedi eu galluogi i weld sut mae eu dibynnydd yn ymgysylltu ac yn ymateb i'r sesiynau, ymgysylltu â gofalywyr eraill, a chryfhau cysylltiadau â staff cymorth, ac, yn yr un modd, ffurfio grwpiau cyfoedion.
- Mae staff wedi cael cyfle i fod yn arloesol wrth ddatblygu a chyflwyno sesiynau ar-lein, ymgysylltu ag ystod ehangach o ddefnyddwyr gwasanaethau a'u gofalywyr.

Mae gweithgareddau wedi'u hehangu i roi "sgiliau bywyd" ychwanegol i ddefnyddwyr gwasanaeth. Er enghraifft, roedd gwersi coginio rhithwir hefyd yn ystyried elfennau o gynllunio bwydlenni, sut i siopa am gynhwysion, paratoi bwyd, coginio a glanhau.



Chris Boner
Pobi



Dean Bonnell gyda Phecyn
Gweithgareddau Gwaith Coed

Gan fod llai o gapasiti yn ein gwasanaeth mewn adeiladau, mae angen i ni ddatblygu mwy o opsiynau yn y gymuned i sicrhau bod pawb yn cael y cymorth sydd ei angen arnynt.

Mae'r daith drawsnewidiol ar gyfer darparu gwasanaethau bob amser wedi anelu at wneud gwell defnydd o'r cyfleusterau a'r gwasanaethau sydd ar gael mewn cymunedau lleol. Mae'r gwasanaeth yn gweithio'n agos gyda chydweithwyr ym maes hamdden a phartneriaid yn y trydydd sector i ddarparu mynediad i ddefnyddwyr gwasanaeth at ystod cydlynol o wasanaethau yn y gymuned. Bydd hyn hefyd yn cael effaith gadarnhaol ar gostau teithio ac yn cefnogi'r agenda sero carbon net wrth i ni leihau nifer y defnyddwyr gwasanaeth sy'n gorfod teithio [rhywfaint o bellter] i weithgareddau mewn adeiladau.

Cefnogi oedolion i dyfu, datblygu a theimlo'n ddiogel, gan berthyn i'w cymuned

Symud Ymlaen...

Yn ystod ein hadolygiad blynyddol o'r Amcanion Llesiant, bydd yr Amcan hwn yn parhau yn y Strategaeth Gorfforaethol wedi'i diweddaru ar gyfer 2021/22 a bydd yn cael ei ailnewid:

Llywodraethu yn Well



Cliciwch [yma i gael gweld ein cynnydd manwl](#) o ran yr amcan hwn.



Amcan Llesiant 15b - Gwneud Gwell Defnydd o Adnoddau

Mae pandemig COVID-19 wedi effeithio'n fawr ar y sefyllfa ariannol a wynebir gan Awdurdodau Lleol ledled Cymru, gyda Chyllid a Grantiau Llywodraeth Cymru i gefnogi ein cymuned yn ystod y pandemig hwn

Pam mae'n bwysig

- ⊙ Mae'r disgwyliadau a'r galwadau yn cynyddu, ond mae llai o adnoddau ar gael. O dan yr amodau hyn, mae angen i ni weithio hyd yn oed yn fwy effeithlon ac effeithiol, i gynnal gwasanaethau a'u gwella lle y gallwn, gan gyflawni *'mwy (neu hyd yr oed yr un peth) am lai'*.
- ⊙ Pwrpas cyffredinol Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yw sicrhau bod trefniadau llywodraethu cyrff cyhoeddus ar gyfer gwella Llesiant Cymru, yn ystyried anghenion cenedlaethau'r dyfodol. Er mwyn gwneud i hyn weithio mae **7 o feysydd allweddol** o newid corfforaethol yn ofynnol gan y Ddeddf.

4	Cynllunio Ariannol	Gwneud
5	Asedau	Gwell
6	Caffael	Defnydd o
7	Risg	Adnoddau

Mesurau Llwyddiant

Taliadau 'Ar-lein Amdani' - Gweler y ffeithlun a'r sylwadau isod

'Costau cynnal' sefydliadol - Gweler y ffeithlun a'r sylwadau isod

Pobl yn cytuno bod y Cyngor yn gofyn am eu barn ac fel rhan o ymgynghoriad Cyngor Sir Caerfyrddin ynghylch y gyllideb, rydym yn didoli barn aelodau a'r cyhoedd cyn pennu'r gyllideb - nid oes data wedi'i ddiweddararu ar gael oherwydd COVID-19



Codiad o **16.09%** mewn Taliadau 'Ar-lein Amdani' (O 46,044 i 53,454 o drafodion)



Effaith ariannol y pandemig oedd £30m (£20m o gostau

ychwanegol a £10m o incwm a gollwyd). Bydd hyn yn cael ei hawlio'n ôl gan Lywodraeth Cymru.



£72m o Grantiau wedi'u talu i gefnogi busnesau lleol.

£308K o Grantiau Hunanynysu wedi'u talu.

410 o wythnosau

person o recriwtio a hyfforddiant wedi'u targedu

Egluro'r Canlyniadau

- ⊙ Oherwydd Pandemig COVID-19 a chan fod mwy o fynediad at y gwasanaethau ar-lein, mae hyn wedi creu newid naturiol gyda llawer o gwsmeriaid yn cysylltu â ni, yn cyflwyno ffurflenni a dogfennau, ac yn talu am ein gwasanaethau'n electronig gyda chynnydd o 16% yn nifer y taliadau ar-lein o 46,044 yn 2019/20 i 53,454 o drafodion gan gynyddu boddhad cwsmeriaid ac effeithlonrwydd gwasanaeth.
- ⊙ Rhagwelir tanwariant o £1.98 miliwn y mae £1.7 miliwn ohono'n ymwneud â thaliadau Cyfalaf nad aethpwyd iddynt yn ystod y flwyddyn oherwydd bod cynlluniau cyfalaf yn cael eu gohirio oherwydd y pandemig.
- ⊙ Dangosodd Arolwg Cenedlaethol Cymru 2019/20 fod nifer y cyfranogwyr a gytunai *ein bod yn gofyn am eu barn cyn pennu ein cyllideb* oedd 9% (cyfartaledd Cymru 9.2%). Mae hwn yn ostyngiad ers y flwyddyn flaenorol pan oedd yn 11.3% a bellach rydym yn y 9fed safle (7fed o'r blaen). Oherwydd COVID-19 nid oes data wedi'i ddiweddararu ar gael ar gyfer y mesur, er ein bod wedi parhau i gynnal ein hymgyngoriad cyllideb blynyddol ac ymgysylltu â chynghorwyr ac aelodau o'r cyhoedd.

- ⦿ Rydym wedi cefnogi busnesau lleol a chanol trefi, ac mae taliadau i'r swm o £72 miliwn wedi cael eu talu o 1 Ebrill 2020 mewn grantiau Dewisol ac Annewisol, i sicrhau bod busnesau lleol yn goroesi.
- ⦿ Talwyd £308K o gymorth ariannol i hawlwr cymwys y cysylltwyd â nhw gan Gynllun Profi, Olrhain, Diogelu GIG Cymru i ddweud wrthynt am hunanynysu ar neu ar ôl 23 Hydref 2020 drwy'r Cynllun Taliadau Hunanynysu.
- ⦿ Drwy ddarparu Buddion Cymunedol, cyflwynwyd dros 410 wythnos person o recriwtio a hyfforddiant wedi'u targedu gennym yn 2020/21 drwy brosiect Ysgolion yr 21ain Ganrif y Cyngor ar draws y Sir.

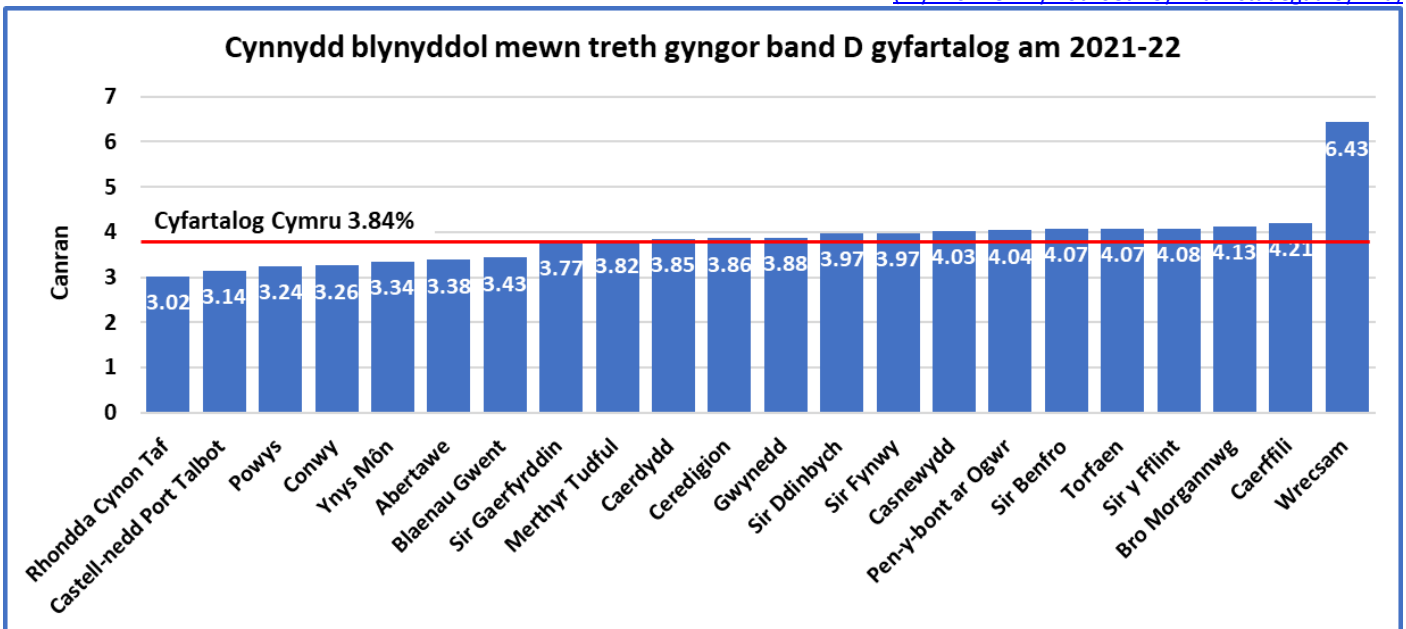


Cynnydd ar yr Amcan Llesiant hwn gan ystyried effaith COVID-19

Cynllunio Ariannol:

- ⦿ Cytunwyd yn y Cyngor llawn ym mis Mawrth 2021 i bennu cynnydd o 3.45% yn y Dreth Gyngor am 2021/22, ar gyfer gwasanaethau'r Cyngor Sir. Mae'r tabl isod yn dangos y cynnydd cyfartalog i'w dalu gan drigolion Sir Gaerfyrddin, gan gynnwys ar gyfer Cyngorau Tref a Chymuned a'r Comisiynydd Heddlu a Throsedd. Hwn yw'r cynnydd 8fed isaf yng Nghymru ac mae'n llai na chyfartaledd Cymru o 3.84%.

(Ffynhonnell:Llywodroeth Cymru. Ystadegau Cymru)



- ⦿ Mae ein trefniadau adrodd ariannol wedi'u haddasu drwy gydol y flwyddyn, gan ystyried mynd i'r afael ag unrhyw bwysau yn sgil effaith barhaus pandemig COVID-19 yn ogystal ag effaith trefniadau masnachu ar ôl Brexit.
- ⦿ Defnyddiwyd dull cymysg o ganfod barn am gyllideb 2021-24, gan gynnwys cael mewnbwn Cyngorwyr ac Ymgynghori â'r Cyhoedd. Hysbysebwyd yr arolwg drwy'r cyfryngau cymdeithasol, y wasg leol a rhanbarthol a'r radio, a thrwy grwpiau amrywiol gan gynnwys Cydraddoldeb Sir Gaerfyrddin, Rhwydwaith Heneiddio'n Dda, Cynghair Anabledd Sir Gaerfyrddin ar gyfer Gweithredu, a thrwy Gyngorau Tref a Chymuned. Cafodd yr holl ymatebion ddaeth i law eu hystyried fel rhan o'r broses o bennu'r gyllideb.

Asedau:

Rheoli Asedau

- ⊙ Dyma enghreifftiau diweddar o ble rydym wedi cwtdogi ar ddefnydd o adeiladau ac wedi cynhyrchu referniw o osodiadau neu gyfalaf o werthiannau:
 - Nant-y-ci, Caerfyrddin
 - Parc Dewi Sant (Bloc 14 a rhan o Bloc 3 ac 8), Caerfyrddin
 - 5-8 Heol Spilman, Caerfyrddin
 - 2-4 Teras Coleshill, Llanelli
- ⊙ Rydym wedi parhau i gefnogi perchnogaeth leol o asedau drwy ein gwaith *Trosoglwyddo Asedau Cymunedol*, gyda'r rhan fwyaf o gaeau chwarae a meysydd chwarae'r Cyngor yn cael eu trosglwyddo i Gynghorau Tref a Chymuned a grwpiau cymunedol, gan alluogi ffynonellau ariannu newydd a diogelu'r asedau hyn ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.
- ⊙ Rydym hefyd wedi helpu ein tenantiaid busnes i ymateb i heriau'r 12 mis diwethaf drwy gonsesiynau rhent a thelerau hyblyg.

Rheoli Cyfleusterau

- ⊙ O ganlyniad i ad-drefnu swyddfeydd yn barhaus, a'r strategaeth barhaus o weithio gartref, roedd modd cau dau adeilad a chyflwyno oriau neu ddiwrnodau cyfyngedig mewn sawl adeilad arall. Cynhaliodd ein tîm Eiddo wiriadau deddfwriaethol ychwanegol ar y safleoedd hyn, megis fflysio Legionella. Roedd angen gwneud hynny oherwydd bod risg gynyddol gan fod llai o staff yn yr adeiladau.

Crëwyd ardaloedd gweithio ystwyth mewn gwahanol swyddfeydd - Tŷ Elwyn, Llanelli; 3 Heol Spilman / Parc Dewi Sant, Parc Myrddin a Neuadd y Sir, Caerfyrddin; a Neuadd y Dref / Tŷ Parcyrhun, Rhydaman.

Gwasanaethau Glanhau

- ⊙ Wrth i reoli heintiau a glanhau mewn ysgolion chwarae rhan bwysig o ran galluogi ysgolion i ailagor ddiwedd mis Mehefin, lansiwyd ymgyrch recriwtio sylweddol gennym ym mis Mai a mis Mehefin. O fewn cyfnod byr o 4 wythnos, gwnaethom gyflogi a hyfforddi dros 150 o weithwyr newydd i gynyddu'r tîm o lanhawyr o tua 550 i 700.

O achos y systemau glanhau newydd a'r recriwtio, roedd angen rhaglen ailhyfforddi enfawr a oedd yn cael ei chefnogi drwy ad-leoli staff ychwanegol o wasanaethau eraill gan gynnwys Diogelu'r Cyhoedd, Priffyrdd a'r Gwasanaethau Cynllunio. Cafodd trefniadau glanhau eu gwella ar draws ein holl adeiladau er mwyn sicrhau diogelwch ein staff a'r cyhoedd.

Risgiau:

- ⊙ Caiff y Gofrestr Risg Gorfforaethol ei hadolygu gan y Tîm Rheoli Corfforaethol bob 2 fis a chan y Pwyllgor Archwilio bob 6 mis. Diweddarir Risgiau Corfforaethol, Adrannol a Gwasanaeth yn unol â strategaeth Rheoli Risg a Chynllunio Wrth Gefn 2018-22 a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol.

Caffael:

- ⊙ Cawsom rai anawsterau'n dod o hyd i gynhyrchion yr oedd galw mawr amdanynt, fel Cyfarpar Diogelu Personol (PPE), felly buom yn ymgysylltu â sefydliadau partner megis Llywodraeth Cymru, y GIG ac Awdurdodau Lleol eraill yng Nghymru i ganfod y cynhyrchion hyn gan gyflenwyr arbenigol.

Drwy Gyfarwyddiaeth yr Amgylchedd, sefydlwyd storfa PPE, hylendid a glanhau, sydd wedi bod yn gweithredu ar gyfer pob lleoliad gofal nad yw'n gymdeithasol ar draws yr Awdurdod.

- ⊙ Rydym wedi gwneud cryn dipyn o waith gyda'r *Ganolfan Strategaethau Lleol (CLES)* gyda'r Cyngor yn bartneriaid allweddol ym mhrosiect cronfa her economi sylfaenol y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus. Edrychodd y prosiect ar ddull presennol y Cyngor, ar ein Gwariant Caffael, a'r modd roeddem yn ymgysylltu â rhanddeiliaid a chyflenwyr allweddol, er mwyn datblygu cynllun gweithredu caffael blaengar a fydd yn cefnogi ymhellach gyfleoedd i'r Cyngor wneud cyfoeth cymunedol yn rhan o'n gweithgarwch caffael. Bydd ymgorffori'r dull hwn yn ganolog i Gynllun Adfer Economaidd ehangach y Sir.

Y ffordd rydym yn gweithio

Gwneud Gwell Defnydd o'n Hadnoddau drwy Gefnogi ein Cyflenwyr a'n Darparwyr yn rhithwir



Oherwydd COVID-19 a'r cyfyngiadau o ran Ymgysylltu â Chyflenwyr, rydym wedi addasu ein ffordd o weithio ac wedi cynnal Sesiynau a Gweminarau Cymorthfeydd Caffael rhithwir i wella'r cymorth caffael sydd ar gael ymhellach. Mae cymorth caffael bellach yn cael ei gynig yn rhithwir i gyflenwyr a darparwyr ac rydym wedi gweithio gyda Busnes Cymru i gynnal 'Gweithdai Tendo Byw'.

Nod y Gweithdai hyn, a reolir gan ein tîm Caffael Corfforaethol ac a gyflwynir gan Ymgynghorwyr Tendo Busnes Cymru, oedd ymgysylltu'n rhagweithiol â chyflenwyr sydd angen y lefel hon o gymorth i gyflwyno eu tendrau drwy'r porth tendro electronig, Bravo; enghraifft o hyn yw Digwyddiad Ymgysylltu â'r Farchnad Rithwir ar gyfer tendr y Rhaglen Dechrau'n Deg lle roedd 25 o ddarparwyr yn bresennol. Oherwydd natur busnes y sefydliadau oedd â diddordeb yn y tendr hwn, cynhaliwyd y digwyddiad ar ddydd Sadwrn gan roi cyfle i ddarparwyr gofal plant fynychu'r sesiwn rithwir.

Lluniwyd papur briffio ar gyfer y digwyddiad a oedd yn crynhoi gofynion a manyleb y tendr, a roddai cymaint o wybodaeth â phosibl i ddarparwyr cyn hysbysebu'r tendr. Roedd hyn yn rhoi cyfle i ddarparwyr ofyn cwestiynau mwy perthnasol yn y digwyddiad rhithwir. Dilynwyd hyn gan Weithdy Tendir Byw ar gyfer Rhaglen Gofal Plant Dechrau'n Deg a drefnwyd gennym ni ac a gynhaliwyd ar y cyd â Thîm Cymorth Tendo Busnes Cymru lle mynychodd 7 Darparwr



Symud Ymlaen...

Yn ystod ein hadolygiad blynyddol o'r Amcanion Llesiant, bydd yr Amcan hwn yn parhau i fod yn Amcan Llesiant yn y Strategaeth Gorfforaethol wedi'i diweddarau ar gyfer 2021/22 a bydd yn cael ei ailenwi:

Gwneud Gwell Defnydd o Adnoddau



Cliciwch [yma i gael gweld ein cynnydd manwl](#) o ran yr amcan hwn.