

Datganiad ar Gaethwasiaeth Fodern a Chyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi

2021-2022

sirgar.llyw.cymru

Cyngor **Sir Gâr**
Carmarthenshire
County Council



Yn unol â Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015, mae Cyngor Sir Caerfyrddin yn cydnabod fod ganddo gyfrifoldeb fel cyflogwr i fod yn ymwybodol o'r potensial ar gyfer achosion o gaethwasiaeth fodern ac i roi gwybod i'r corff perthnasol am achosion neu bryderon o'r fath. Rydym wedi ymrwymo i weithredu'n foesebol a chydag integriti a thryloywder ym mhopeth a wnawn ac i roi systemau a rheolyddion effeithiol ar waith i amddiffyn rhag i unrhyw fath o gaethwasiaeth fodern ddigwydd o fewn y Cyngor na'n cadwyn gyflenwi.

Ym mis Mehefin 2018, ymrwymodd Bwrdd Gweithredol y Cyngor i *God Ymarfer ar Gyflogaeth Foesebol mewn Cadwyni Cyflenwi Llywodraeth Cymru* sy'n anelu at sicrhau bod pob sefydliad sector cyhoeddus yn gweithredu i gael gwared ag arferion cyflogaeth anghyfreithlon ac anfoesebol.

Gwneir y datganiad hwn yn unol ag adran 54(1) Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 a hwn yw datganiad Cyngor Sir Caerfyrddin ar gyflogaeth foesebol a chadwyni cyflenwi ar gyfer y flwyddyn ariannol yn diweddu yn 2022.

Mae'r datganiad hwn yn amlinellu'r camau a gymerodd y Cyngor i ddeall yr holl risgiau caethwasiaeth fodern posib yn gysylltiedig â'i waith ac i roi ar yn eu lle gamau sy'n ceisio sicrhau nad oes unrhyw gaethwasiaeth na masnachu pobl yn ei waith ei hun nac yn ei gadwyni cyflenwi.

Gall caethwasiaeth fodern ddigwydd mewn sawl ffurf, gan gynnwys masnachu pobl, llafur gorfodol, caethwasanaeth a chaethwasiaeth .

Rydym yn gweithio gyda nifer o gyflenwyr gwahanol o gorfforaethau mawr, isgcontractwyr i gyflenwyr lleol bach i ganolig sy'n darparu ystod eang o wasanaethau. Mae aelodau ein cadwyn gyflenwi yn amrywiol, nid yn unig o ran y nwyddau a gwasanaethau maen nhw'n eu darparu ond hefyd ym maint a strwythur eu sefydliadau. Rydym yn annog busnesau llai i wneud cais i ymuno â'n cadwyn gyflenwi er mwyn hyrwyddo mentrau busnes lleol yng Nghymru.

Lle'n briodol bydd y Cyngor, fel rhan o'i broses tendro a chontractio, yn ceisio cael sicrwydd gan gyflenwyr a darpar gyflenwyr nad ydynt yn gwybod am unrhyw un o'r mathau uchod o gaethwasiaeth fodern yn eu sefydliadau neu eu cadwyni cyflenwi. Bydd y Cyngor yn disgwyl i'r cyflenwyr hynny gymryd cyfrifoldeb am geisio cael sicrwydd tebyg oddi wrth eu cadwyni cyflenwi eu hunain.

Hefyd, bydd y Cyngor yn gofalu y bydd staff sydd ynghlwm wrth weithgareddau caffael yn derbyn hyfforddiant perthnasol trwy fodiwl e-ddysgu Llywodraeth Cymru.

Mae gennym nifer o bolisiau mewnol i sicrhau ein bod yn gwneud ein gwaith mewn ffordd foesebol a thryloyw. Mae'r rhain yn cynnwys:

- **Polisi recriwtio.** Rydym yn gweithredu polisi recriwtio trylwyr, gan gynnwys cynnal archwiliadau cymhwysedd i weithio yn y DU ar gyfer yr holl staff a gyflogir yn uniongyrchol, a bod asiantaethau ar fframweithiau cymeradwy yn cael eu harchwilio er mwyn cael sicrwydd y cafwyd cliriad cyn-cyflogi ar gyfer staff asiantaeth, i ddiogelu rhag masnachu pobl neu unigolion yn cael eu gorfodi i weithio yn groes i'w hewyllys.

- **Cyfleoedd cyfartal.** Fel cyflogwr cyfleoedd cyfartal mae gennym ddyletswydd statudol i hyrwyddo cydraddoldeb o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010, ac rydym wedi ymrwmo'n llawn i greu a sicrhau amgylchedd gwaith anwahaniaethol a pharchus i'n staff. Mae gennym nifer o reolyddion gwahanol i ddiogelu staff rhag cael eu trin yn wael a/neu eu hecsploetio. Mae'r rhain yn cynnwys darparu cyfraddau cyflog teg, amodau a thelerau cyflogaeth teg, a chyfleoedd hyfforddiant a datblygu. Rhaid i bob gweithiwr fabwysiadu agwedd gadarnhaol, agored a theg a sicrhau y cedwir at Bolisi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth y Cyngor a'i fod yn cael ei weithredu'n gyson heb ystyried hil, lliw, cenedligrwydd, tarddiad ethnig neu genedlaethol, anabledd, crefydd a chred neu ddiffyg cred, oed, rhywedd, ailbennu rhywedd, hunaniaeth o ran rhywedd a mynegiant rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd neu famolaeth, statws priodasol neu bartneriaeth sifil.
- Hefyd, mae **Safonau'r Gymraeg** yn gofyn inni 'sicrhau nad yw'r Gymraeg yn cael ei thrin yn llai ffafriol na'r Saesneg' a dylid defnyddio'r egwyddor hon o fewn y Cyngor a'n cadwyn gyflenwi.
- **Diogelu a Datgelu Camarfer.** Mae ein polisïau a gweithdrefnau yn cynnig canllawiau clir fel bod ein gweithwyr yn deall yn iawn sut i leisio pryderon diogelu am y ffordd y mae cydweithwyr neu bobl yn darparu ein gwasanaethau yn cael eu trin, neu am arferion o fewn ein busnes neu gadwyn gyflenwi heb ofni dial.
- **Cod Ymddygiad Gweithwyr a chanllawiau ar safonau ymddygiad.** Mae'r rhain yn rhoi gwybod i weithwyr am y gweithredu a'r ymddygiad a ddisgwylir ganddynt. Mae'r Cyngor yn ceisio cynnal y safonau uchaf o ran ymddygiad ac ymddygiad moesegol gweithwyr.
- **Polisi Cyflogaeth Foesegol a Chadwyni Cyflenwi.** Mae'r polisi hwn yn amlinellu'r cyd-destun ar gyfer arferion masnachu a chyflogaeth moesegol i'r Cyngor a'n cadwyni cyflenwi ac mae'n amlinellu ein hymrwymiad, y camau a gymerwyd a'r rhai sydd yn yr arfaeth i fynd i'r afael â risgiau caethwasiaeth a masnachu pobl.

Yn ystod 2020-2021 fel rhan o'n hymrwymiad i rwystro caethwasiaeth fodern a masnachu pobl bydd y Cyngor yn cymryd y camau canlynol:-

- Gwneud staff yn ymwybodol o Ddeddf Caethwasiaeth Fodern 2015 a rhoi gwybod iddynt pa gamau ddylent eu cymryd os ydynt yn credu eu bod yn gwybod am achos o gaethwasiaeth neu fasnachu pobl.
- Sicrhau bod ystyried risgiau a rhwystro caethwasiaeth fodern yn cael ei ychwanegu at strategaethau caffael a bod amodau a thelerau contractau yn cynnwys cyfeiriadau at gaethwasiaeth fodern a masnachu pobl.
- Cyflwyno hyfforddiant ar gaethwasiaeth fodern ac Arferion Cyflogaeth Foesegol i staff sy'n caffael nwyddau a gwasanaethau.
- Cyfathrebu ein hymrwymiad i God Ymarfer ar Gyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi Llywodraeth Cymru yn fewnol ac o fewn ein cadwyn gyflenwi.

Cymeradwywyd y datganiad hwn ar 02/11/21 gan Cabinet a fydd yn ei adolygu a'i ddiweddarau'n flynyddol.

Llofnodwyd
Foesebol)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'David Jenkins', with a large, sweeping flourish underneath.

(Hyrwyddwr Atal Caethwasiaeth a Chyflogaeth